

Instituto Nacional de Pensiones de los Empleados Públicos

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Administrar eficientemente el Sistema Nacional de Pensiones Público de los Afiliados al INPEP, garantizándole a la población asegurada el pago oportuno de las prestaciones previsionales al producirse los riesgos de invalidez, vejez y muerte.

Contar con un sistema de información veraz de los Historiales Laborales de los empleados del Sector Público y Municipal, a efecto de otorgar oportunamente las pensiones a los empleados asegurados, emitir la cancelación de anualidades e intereses de Certificados de Traspaso a los ex-cotizantes, así como los Certificados de Traspaso Complementarios a las Administradoras de Fondos de Pensiones de los cotizantes que permanecen afiliados al Sistema de Pensiones Público.

Continuar las acciones del INPEP de acuerdo a la normativa establecida en el Sistema de Pensiones Público, haciendo uso óptimo de los recursos financieros, materiales y humanos.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Otorgar pensiones, asignaciones y otros beneficios previsionales a los afiliados al sistema, al momento de ocurrir cualquiera de los riesgos de vejez, invalidez y muerte.

Desarrollar programas socio-culturales dirigidos a los pensionados del INPEP, como estrategia para fortalecer la salud física y mental de los asegurados.

Facilitar la emisión de los Certificados de Traspaso de los afiliados que se trasladaron a las Administradoras de Fondos de Pensiones.

Contar con los sistemas informáticos requeridos, para simplificar y mejorar los procesos de trabajo considerados estratégicos.

3. Objetivos

Dirigir y apoyar las actividades realizadas por las unidades operativas, enmarcando las acciones en la normativa establecida en el Sistema de Pensiones Público, para el cumplimiento oportuno de las obligaciones de la institución.

Contar con un sistema de información que permita emitir oportunamente los Certificados de Traspaso de los ex cotizantes del INPEP a las AFP'S, en caso de los riesgos por vejez, invalidez y muerte de acuerdo a lo establecido en la Ley SAP.

Administrar el sistema de prestaciones previsionales correspondientes al INPEP de forma oportuna y eficiente a la población cotizante y pensionada.

Administrar eficientemente los recursos financieros en lo referido a las Reservas Técnicas, de acuerdo a las disposiciones legales establecidas.

B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
12 Tasas y Derechos		3,000
121 Tasas		
12107 Por Acceso a Lugares Públicos	3,000	
13 Contribuciones a la Seguridad Social		16,365,365
132 Del Sector Público		
13201 Contribuciones Patronales	8,123,985	
13202 Contribuciones Laborales	8,241,380	
14 Venta de Bienes y Servicios		25,000
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14299 Servicios Diversos	25,000	
15 Ingresos Financieros y Otros		1,193,220
151 Rendimiento de Títulosvalores		
15105 Rentabilidad de Depósitos a Plazos	159,100	
152 Intereses por Préstamos		
15210 A Personas Naturales	977,120	
154 Arrendamiento de Bienes		
15402 Arrendamiento de Bienes Inmuebles	42,000	
157 Otros Ingresos no Clasificados		
15799 Ingresos Diversos	15,000	
16 Transferencias Corrientes		212,794,210
163 Transferencias Corrientes del Sector Privado		
16302 De Empresas Privadas Financieras	212,794,210	
Ingresos de Capital		
23 Recuperación de Inversiones Financieras		2,125,420
232 Recuperación de Préstamos		
23210 A Personas Naturales	2,125,420	
Total		232,506,215

C. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Presidente		3,599,725	3,599,725
02	Pensiones, Jubilaciones y Pago del Certificado de Traspaso	Subgerente de Prestaciones	212,794,210	16,112,280	228,906,490
Total			212,794,210	19,712,005	232,506,215

2. Clasificación Económica Institucional por Área de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	232,368,245
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	3,551,605
Remuneraciones	2,777,785
Bienes y Servicios	773,820
Prestaciones de la Seguridad Social	220,726,930
Prestaciones de la Seguridad Social	220,726,930
Gastos Financieros y Otros	8,003,200
Intereses y Comisiones de Títulos y Valores en el Mercado Nacional	7,859,285
Impuestos, Tasas y Derechos	25,000
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	118,915
Transferencias Corrientes	86,510
Transferencias Corrientes al Sector Privado	86,510
Gastos de Capital	137,970
Inversiones en Activos Fijos	137,970
Bienes Muebles	120,135
Intangibles	17,835
Total	232,506,215

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		3,599,725
01 Dirección Superior y Administración Institucional	Aprobar y supervisar las políticas y normas institucionales, con el propósito de dirigir y controlar las actividades de las unidades organizativas de acuerdo a lo normado en la Ley del Sistema de Ahorro para Pensiones.	2,949,205
02 Gestión Financiera	Continuar la restauración, clasificación y ordenamiento de la base de información que permitirá la emisión del Historial Laboral de los empleados públicos y procesar comprobantes de pago de cotizaciones, créditos y cuotas.	650,520
02 Pensiones, Jubilaciones y Pago del Certificado de Traspaso		228,906,490
01 Pago de Pensiones Sistema Tradicional	Efectuar la emisión y redención de los Certificados de Traspaso de conformidad a la Ley SAP.	168,443,460
02 Pago de Pensiones Sistema Temporal	Efectuar el pago de Pensiones por los riesgos de invalidez, vejez y muerte, otorgados por la Ley del INPEP.	27,615,350
03 Pago de Jubilaciones y Pensiones Civiles del Estado	Efectuar el pago de Pensiones por los riesgos de vejez y viudez de las jubilaciones y pensiones civiles del Estado, otorgados por Decreto Legislativo No. 474.	3,393,395
04 Pago de Certificado de Traspaso	Emisión y redención de Certificados de Traspaso a trabajadores que fueron trasladados a las Administradoras de Fondos de Pensiones, en cumplimiento a la Ley del Sistema de Ahorro para Pensiones.	21,372,300
05 Pago de Pensiones Coordinadas ISSS	Administrar eficientemente los recursos financieros, provenientes del fondo de amortización de pensiones, ingresos corrientes y cartera de préstamos.	8,081,985
Total		232,506,215

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	53 Prestaciones de la Seguridad Social	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	56 Transferencias Corrientes	61 Inversiones en Activos Fijos	Gastos Corrientes	Gastos de Capital	Total
01 Dirección y Administración Institucional		2,546,855		763,570	143,915	9,975	135,410	3,464,315	135,410	3,599,725
2007-0702-3-01-01-21-2 Recursos Propios	Dirección Superior y Administración Institucional	1,946,235		715,235	143,415	9,975		2,814,860		2,814,860
22-2 Recursos Propios							134,345		134,345	134,345
02-21-2 Recursos Propios	Gestión Financiera	600,620		48,335	500			649,455		649,455
22-2 Recursos Propios							1,065		1,065	1,065
02 Pensiones, Jubilaciones y Pago del Certificado de Traspaso		230,930	220,726,930	10,250	7,859,285	76,535	2,560	228,903,930	2,560	228,906,490
2007-0702-3-02-01-21-1 Fondo General	Pago de Pensiones Sistema Tradicional		160,190,465					160,190,465		160,190,465
2 Recursos Propios		230,930	7,932,720	10,250		76,535		8,250,435		8,250,435
22-2 Recursos Propios							2,560		2,560	2,560
02-21-1 Fondo General	Pago de Pensiones Sistema Temporal		27,615,350					27,615,350		27,615,350
03-21-1 Fondo General	Pago de Jubilaciones y Pensiones Civiles del Estado		3,393,395					3,393,395		3,393,395
04-21-1 Fondo General	Pago de Certificado de Traspaso		13,513,015					13,513,015		13,513,015
21-2 Recursos Propios					7,859,285			7,859,285		7,859,285
05-21-1 Fondo General	Pago de Pensiones Coordinadas ISSS		8,081,985					8,081,985		8,081,985
Total		2,777,785	220,726,930	773,820	8,003,200	86,510	137,970	232,368,245	137,970	232,506,215

D. CLASIFICACION DE PLAZAS

1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
401.00 - 450.99	28	147,905	5	26,415	33	174,320
451.00 - 500.99	36	210,090	19	109,990	55	320,080
501.00 - 550.99	24	156,880	5	32,580	29	189,460
551.00 - 600.99	12	85,390	3	21,235	15	106,625
601.00 - 650.99	17	130,805	2	15,535	19	146,340
651.00 - 700.99	11	92,065	5	41,850	16	133,915
751.00 - 800.99	9	81,180	1	9,020	10	90,200
801.00 - 850.99	15	148,790			15	148,790
1,001.00 - 1,100.99	15	181,460	3	38,095	18	219,555
1,101.00 - 1,200.99			3	41,025	3	41,025
1,201.00 - 1,300.99			2	30,160	2	30,160
1,501.00 - 1,600.99			7	133,325	7	133,325
2,101.00 - 2,200.99			1	25,395	1	25,395
2,301.00 En Adelante			2	71,060	2	71,060
Total	167	1,234,565	58	595,685	225	1,830,250

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal de Gobierno		1	1	39,680
Personal Ejecutivo		6	6	126,610
Personal Técnico	83	23	106	809,420
Personal Administrativo	84	28	112	854,540
Total	167	58	225	1,830,250