

Consejo Nacional de la Judicatura

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Contribuir al fortalecimiento del Estado Democrático y Constitucional de Derecho, mediante la implementación de estrategias que conlleven al mejoramiento de la administración de justicia en el país, a través del desarrollo efectivo de un sistema integral y permanente de selección, evaluación y capacitación de magistrados y jueces.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Selección y proposición de candidatos para los cargos de Magistrados de la Corte Suprema de Justicia, Magistrados de Cámara de Segunda Instancia, Jueces de Primera Instancia y Jueces de Paz, mediante la realización de procesos que garanticen la objetividad e igualdad de oportunidades.

Realización de procesos evaluativos, sobre el desempeño de la actividad judicial de Magistrados de Cámara de Segunda Instancia y Jueces a nivel nacional, a fin de propiciar la eficiencia profesional y la moralización de la administración de justicia.

Contribuir al mejoramiento en la formación profesional de los Magistrados, Jueces y demás funcionarios o sectores vinculados con la administración de justicia, mediante el desarrollo del Programa de Formación Inicial para Jueces y el de Capacitación Continua; en este último se proyecta diversificar y ampliar la cobertura de las capacitaciones, dando especialmente énfasis a las áreas relacionadas con la vigencia del Tratado de Libre Comercio firmado entre Estados Unidos, República Dominicana y Centro América.

Realizar estudios e investigaciones sobre el sistema de administración de justicia, con el propósito de establecer las diferentes causas de la problemática judicial y posibles soluciones.

3. Objetivos

Contribuir al cumplimiento de las atribuciones constitucionales y legales del Consejo, mediante el fortalecimiento y apoyo al desarrollo de los diferentes procesos que realizan las áreas técnicas de selección, evaluación y capacitación de Magistrados y Jueces, combinando en forma armónica, políticas, estrategias, planes, programas, manuales y procesos administrativo-financieros.

Presentar al Pleno del Consejo propuestas de candidatos para integrar Ternas de Magistrados de Cámaras de Segunda Instancia, Jueces de Primera Instancia y Jueces de Paz.

Propiciar el fortalecimiento de la carrera judicial, para una mejor administración de justicia y consolidar el estado democrático y constitucional de derecho, mediante la aplicación de procesos técnicos y objetivos de evaluación con carácter formativo a los Magistrados de Segunda Instancia y Jueces de la República.

Dirigir sus esfuerzos y recursos al fortalecimiento, continuidad e institucionalización del Programa de Formación Inicial para Jueces de Paz, a la ampliación de cobertura, diversificación y vinculación de la capacitación continua con la carrera judicial, así como al cumplimiento de la función de investigación judicial.

B. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General
01	Dirección y Administración Institucional	Presidente	2,075,445
02	Selección y Evaluación	Presidente	679,645
03	Escuela de Capacitación Judicial	Presidente	1,268,280
Total			4,023,370

2. Clasificación Económica Institucional por Área de Gestión

	Administración de Justicia y Seguridad Ciudadana
Gastos Corrientes	4,023,370
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	3,563,870
Remuneraciones	3,084,590
Bienes y Servicios	479,280
Gastos Financieros y Otros	144,500
Impuestos, Tasas y Derechos	4,500
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	140,000
Transferencias Corrientes	315,000
Transferencias Corrientes al Sector Privado	315,000
Total	4,023,370

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		2,075,445
01 Dirección Superior y Administración	Orientar las acciones y esfuerzos para apoyar el desarrollo de los procesos de selección y evaluación de Magistrados y Jueces, así como la realización de los programas de capacitación dirigidos a funcionarios judiciales, demás operadores y sectores vinculados con el sistema de administración de justicia, a nivel nacional.	2,075,445
02 Selección y Evaluación		679,645
01 Selección de Magistrados y Jueces	Cumplir con el debido proceso de selección de Magistrados y Jueces a fin de garantizar la objetividad, igualdad de oportunidades, idoneidad y otros criterios aplicables a dichos procesos y actualizar permanentemente el Registro de Funcionarios Judiciales y Abogados elegibles.	254,195
02 Evaluación de Magistrados y Jueces	Realizar los procesos técnicos de evaluación del desempeño judicial de Jueces y Magistrados de Cámara de Segunda Instancia de todo el país, sometiéndolos al Pleno del Consejo, para su aprobación y posterior envío a la Corte Suprema de Justicia.	425,450
03 Escuela de Capacitación Judicial		1,268,280
01 Escuela de Capacitación Judicial	Asegurar la capacitación técnica y profesional de Magistrados, Jueces y demás funcionarios judiciales y destinatarios de los servicios de la Escuela de Capacitación Judicial. Contribuir por medio del Programa de Formación Inicial para Jueces, a la capacitación básica e integral de los aspirantes a judicaturas de paz, de manera que adquieran o fortalezcan en un alto nivel, los conocimientos, habilidades, actitudes, y criterios necesarios para el ejercicio de la función.	1,268,280
Total		4,023,370

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cífrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	56 Transferencias Corrientes	Gastos Corrientes
01 Dirección y Administración Institucional		1,601,825	373,910	99,710		2,075,445
2007-1500-2-01-01-21-1 Fondo General	Dirección Superior y Administración	1,601,825	373,910	99,710		2,075,445
02 Selección y Evaluación		658,585	12,850	8,210		679,645
2007-1500-2-02-01-21-1 Fondo General	Selección de Magistrados y Jueces	247,080	6,155	960		254,195
02-21-1 Fondo General	Evaluación de Magistrados y Jueces	411,505	6,695	7,250		425,450
03 Escuela de Capacitación Judicial		824,180	92,520	36,580	315,000	1,268,280
2007-1500-2-03-01-21-1 Fondo General	Escuela de Capacitación Judicial	824,180	92,520	36,580	315,000	1,268,280
Total		3,084,590	479,280	144,500	315,000	4,023,370

C. CLASIFICACION DE PLAZAS

1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
351.00 - 400.99			1	4,240	1	4,240
401.00 - 450.99			6	30,585	6	30,585
451.00 - 500.99	4	23,820	2	11,850	6	35,670
501.00 - 550.99	10	64,135	5	31,230	15	95,365
551.00 - 600.99	3	20,730	1	6,740	4	27,470
601.00 - 650.99	4	30,630			4	30,630
651.00 - 700.99	4	31,335	6	48,925	10	80,260
701.00 - 750.99	1	8,890	1	8,890	2	17,780
751.00 - 800.99	5	45,540			5	45,540
801.00 - 850.99	6	58,355			6	58,355
851.00 - 900.99	8	85,550	3	31,995	11	117,545
901.00 - 950.99	2	21,805	1	10,940	3	32,745
951.00 - 1,000.99	4	46,330	3	34,890	7	81,220
1,001.00 - 1,100.99	15	187,330	1	12,700	16	200,030
1,101.00 - 1,200.99			4	56,505	4	56,505
1,201.00 - 1,300.99	1	14,975			1	14,975
1,301.00 - 1,400.99	13	212,085			13	212,085
1,401.00 - 1,500.99	1	17,970			1	17,970
1,501.00 - 1,600.99	4	74,140			4	74,140
1,601.00 - 1,700.99	10	193,665	6	121,285	16	314,950
1,701.00 - 1,800.99	1	21,430	3	64,415	4	85,845
1,801.00 - 1,900.99	2	45,205	1	22,605	3	67,810
1,901.00 - 2,000.99	2	47,620			2	47,620
2,101.00 - 2,200.99	13	330,540	1	25,430	14	355,970
2,301.00 en adelante	16	591,035	1	28,570	17	619,605
Total	129	2,173,115	46	551,795	175	2,724,910

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal de Gobierno	1		1	46,615
Personal Ejecutivo	10		10	401,615
Personal Técnico	35	28	63	955,850
Personal Administrativo	67	5	72	1,145,415
Personal de Servicio	16	13	29	175,415
Total	129	46	175	2,724,910