

Hospital Nacional de Suchitoto

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Proporcionar los servicios de salud a los habitantes del área geográfica de influencia en los aspectos preventivos, curativos y de rehabilitación, haciendo énfasis en aquellos grupos mas vulnerables de la población, implantando una política de austeridad y eficiencia de los recursos humanos, materiales y financieros para brindar cuidados con calidad y eficiencia, realizando una gestión con transparencia en el uso de los recursos.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Orientar los recursos asignados a la ampliación de la cobertura y al mejoramiento de la calidad de los servicios de salud, tanto ambulatorio como hospitalario, incluyendo las consultas médicas, odontológicas, de emergencias, preventivas y de fisioterapia; asimismo, se destinarán recursos para mejorar el mantenimiento del equipo médico, la maquinaria, el transporte y la infraestructura.

3. Objetivos

Planificar, coordinar, dirigir, evaluar y supervisar las actividades financieras, técnicas y de personal, conforme a metas establecidas; asimismo, administrar con eficiencia los recursos de la Institución para satisfacer las necesidades de salud que demande la población.

Mejorar el nivel de salud de la población y disminuir la morbilidad y mortalidad, mediante acciones preventivas que coadyuven a minimizar riesgos y daños, evitando la propagación y desarrollo de las enfermedades, a través de intervenciones oportunas y de impacto en atención a las personas, saneamiento básico, vigilancia y control de agua, vectores y factores contaminantes.

B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		600
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	600	
15 Ingresos Financieros y Otros		44,400
154 Arrendamiento de Bienes		
15402 Arrendamientos de Bienes Inmuebles	1,200	
157 Otros Ingresos no Clasificados		
15799 Ingresos Diversos	43,200	
16 Transferencias Corrientes		1,213,825
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud Pública y Asistencia Social	1,213,825	
Total		1,258,825

C. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	350,610	45,000	395,610
02	Servicios Integrales en Salud	Director	863,215		863,215
Total			1,213,825	45,000	1,258,825

2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	1,258,825
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	1,253,525
Remuneraciones	957,070
Bienes y Servicios	296,455
Gastos Financieros y Otros	5,300
Impuestos, Tasas y Derechos	300
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	5,000
Total	1,258,825

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		395,610
01 Dirección Superior y Administración	Dirigir y coordinar la atención integral en salud, verificando el cumplimiento de las normas, la calidad de los servicios y la utilización óptima de los recursos disponibles.	395,610
02 Servicios Integrales en Salud		863,215
01 Atención Ambulatoria	Brindar atención ambulatoria de salud, tanto preventiva como curativa, a la población del área geográfica de influencia, de acuerdo a su nivel de complejidad.	328,325
02 Atención Hospitalaria	Proporcionar servicios de hospitalización en las áreas de medicina, cirugía, gineco-obstetricia, pediatría y otras subespecialidades, de acuerdo al nivel de demanda.	534,890
Total		1,258,825

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	Gastos Corrientes
01 Dirección y Administración Institucional	Dirección Superior y Administración	244,545	145,765	5,300	395,610
2008-3230-3-01-01-21-1 Fondo General		244,545	100,765	5,300	350,610
2 Recursos Propios			45,000		45,000
02 Servicios Integrales en Salud	Atención Ambulatoria Atención Hospitalaria	712,525	150,690		863,215
2008-3230-3-02-01-21-1 Fondo General		298,785	29,540		328,325
02-21-1 Fondo General		413,740	121,150		534,890
Total		957,070	296,455	5,300	1,258,825

D. CLASIFICACION DE PLAZAS**1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
151.00 - 200.99			15	33,960	15	33,960
251.00 - 300.99			2	6,255	2	6,255
301.00 - 350.99			1	4,140	1	4,140
351.00 - 400.99			1	4,240	1	4,240
401.00 - 450.99	2	10,685	1	5,315	3	16,000
451.00 - 500.99	3	17,775	3	17,075	6	34,850
501.00 - 550.99	5	30,935	1	6,590	6	37,525
551.00 - 600.99	7	47,620	1	7,155	8	54,775
601.00 - 650.99	9	66,110	1	7,620	10	73,730
651.00 - 700.99	4	31,785			4	31,785
701.00 - 750.99	5	44,150			5	44,150
751.00 - 800.99	2	18,540			2	18,540
801.00 - 850.99	5	49,965			5	49,965
851.00 - 900.99	2	20,785			2	20,785
901.00 - 950.99	1	10,820			1	10,820
951.00 - 1,000.99	7	82,110			7	82,110
1,001.00 - 1,100.99	6	76,420			6	76,420
1,101.00 - 1,200.99	1	13,690			1	13,690
1,201.00 - 1,300.99	3	44,730			3	44,730
1,401.00 - 1,500.99	1	17,815			1	17,815
1,501.00 - 1,600.99	2	37,095			2	37,095
1,701.00 - 1,800.99			1	20,580	1	20,580
2,201.00 - 2,300.99	1	26,900			1	26,900
Total	66	647,930	27	112,930	93	760,860

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal Ejecutivo	1		1	26,900
Personal Técnico	45	13	58	504,760
Personal Administrativo	12	4	16	150,120
Personal de Obra		1	1	3,140
Personal de Servicio	8	9	17	75,940
Total	66	27	93	760,860