

Hospital Nacional "Santa Teresa", Zacatecoluca

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Brindar servicios de salud a toda la población que lo demande, en lo curativo y de rehabilitación, así como implementar programas que nos lleven a mejorar la calidad de vida de las personas, considerando planes preventivos que nos ayuden a disminuir el riesgo de contraer enfermedades infecto-contagiosas tomando en cuenta la participación ciudadana.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

La asignación de recursos humanos y financieros, se destinarán a la ampliación de la cobertura y calidad de los servicios de atención médica que se le brinda, a través de la realización de actividades de prevención, protección, curación y rehabilitación encaminadas a mejorar el nivel de vida de la población.

3. Objetivos

Administrar en forma eficiente los recursos humanos, financieros y materiales, aplicando Leyes, Normas y Procedimientos del área administrativa, de forma tal que puedan satisfacer las necesidades de las diferentes áreas.

Mejorar el nivel de salud de la población y disminuir la morbimortalidad, mediante acciones preventivas que coadyuven a minimizar riesgos y daños, evitando la propagación y desarrollo de las enfermedades, a través de intervenciones oportunas, saneamiento básico, vigilancia y control de vectores, con la finalidad de minimizar las enfermedades infecto-contagiosas.

B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		44,000
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	44,000	
15 Ingresos Financieros y Otros		111,000
154 Arrendamiento de Bienes		
15402 Arrendamientos de Bienes Inmuebles	7,500	
157 Otros Ingresos no Clasificados		
15799 Ingresos Diversos	103,500	
16 Transferencias Corrientes		4,161,730
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud Pública y Asistencia Social	4,161,730	
Total		4,316,730

C. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	821,280		821,280
02	Servicios Integrales en Salud	Director	3,340,450	155,000	3,495,450
Total			4,161,730	155,000	4,316,730

2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	4,316,730
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	4,260,740
Remuneraciones	3,319,480
Bienes y Servicios	941,260
Gastos Financieros y Otros	55,990
Impuestos, Tasas y Derechos	45,990
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	10,000
Total	4,316,730

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		821,280
01 Dirección Superior y Administración	Dirigir y coordinar la atención integral en salud, verificando el cumplimiento de las normas, la calidad de la atención y la asignación adecuada y el uso óptimo de los recursos disponibles.	821,280
02 Servicios Integrales en Salud		3,495,450
01 Atención Ambulatoria	Proporcionar consulta ambulatoria de salud, en lo que respecta a lo preventivo y curativo, con calidad y equidad a la población del área geográfica de influencia de acuerdo a su nivel de complejidad.	1,078,720
02 Atención Hospitalaria	Brindar servicios de hospitalización para la recuperación de la salud, mediante la intervención de las áreas de medicina, cirugía, gineco-obstetricia, pediatría y otras subespecialidades, de acuerdo a la demanda y el nivel de complejidad.	2,416,730
Total		4,316,730

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	Gastos Corrientes
01 Dirección y Administración Institucional		389,885	375,405	55,990	821,280
2008-3212-3-01-01-21-1 Fondo General	Dirección Superior y Administración	389,885	375,405	55,990	821,280
02 Servicios Integrales en Salud		2,929,595	565,855		3,495,450
2008-3212-3-02-01-21-1 Fondo General	Atención Ambulatoria	985,120	93,600		1,078,720
02-21-1 Fondo General	Atención Hospitalaria	1,944,475	317,255		2,261,730
2 Recursos Propios			155,000		155,000
Total		3,319,480	941,260	55,990	4,316,730

D. CLASIFICACION DE PLAZAS

1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
251.00 - 300.99	9	29,715			9	29,715
301.00 - 350.99	2	8,180	4	15,560	6	23,740
351.00 - 400.99	4	18,550	7	31,555	11	50,105
401.00 - 450.99	35	183,655	3	15,670	38	199,325
451.00 - 500.99	21	122,455	7	40,325	28	162,780
501.00 - 550.99	32	200,960	8	50,275	40	251,235
551.00 - 600.99	27	188,660			27	188,660
601.00 - 650.99	34	252,600	2	15,085	36	267,685
651.00 - 700.99	11	89,535	1	8,365	12	97,900
701.00 - 750.99	9	77,555	1	8,705	10	86,260
751.00 - 800.99	7	64,880			7	64,880
801.00 - 850.99	33	329,115	1	9,850	34	338,965
851.00 - 900.99	15	156,080			15	156,080
901.00 - 950.99	6	66,865			6	66,865
951.00 - 1,000.99	16	187,030			16	187,030
1,001.00 - 1,100.99	11	139,490	1	12,985	12	152,475
1,101.00 - 1,200.99	9	126,535			9	126,535
1,201.00 - 1,300.99	1	14,615			1	14,615
1,301.00 - 1,400.99	6	96,450			6	96,450
1,501.00 - 1,600.99	1	19,080			1	19,080
1,801.00 - 1,900.99	1	22,595			1	22,595
2,301.00 En Adelante	1	28,350			1	28,350
Total	291	2,422,950	35	208,375	326	2,631,325

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal Ejecutivo	1		1	22,595
Personal Técnico	190	23	213	1,773,975
Personal Administrativo	41	10	51	484,410
Personal de Obra	11		11	71,820
Personal de Servicio	48	2	50	278,525
Total	291	35	326	2,631,325