

Hospital Nacional "Dr. Luis Edmundo Vásquez", Chalatenango

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Garantizar la gestión transparente de los recursos asignados y brindar servicios de salud con calidad y calidez en forma oportuna, equitativa y eficaz a toda la población del área de influencia del hospital, garantizando los servicios de salud tanto de tipo Ambulatorio, Emergencia e Internamiento en las especialidades básicas y algunas subespecialidades así como su rehabilitación de acuerdo a su perfil epidemiológico.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Los recursos asignados se utilizarán en forma eficiente, oportuna y transparente, con el propósito de ampliar la cobertura, mejorar la accesibilidad y la calidad de atención en los servicios ambulatorios y de hospitalización, contribuyendo a disminuir los índices de morbilidad y mortalidad de la población del área geográfica de influencia del hospital.

3. Objetivos

Planear, coordinar, controlar y evaluar las actividades y acciones administrativas y velar por la administración eficiente, eficaz y transparente de los recursos institucionales.

Mejorar el nivel de salud de la población del área de influencia del hospital de Chalatenango y disminuir la morbi-mortalidad existente mediante la atención permanente e integral en las cuatro áreas básicas y otras subespecialidades, aumentado con ello la esperanza de vida de las personas.

B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		172,600
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	172,600	
15 Ingresos Financieros y Otros		102,400
154 Arrendamiento de Bienes		
15402 Arrendamiento de Bienes Inmuebles	2,400	
157 Otros Ingresos no Clasificados		
15799 Ingresos Diversos	100,000	
16 Transferencias Corrientes		3,189,610
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud Pública y Asistencia Social	3,189,610	
Total		3,464,610

C. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	353,915	275,000	628,915
02	Servicios Integrales en Salud	Director	2,835,695		2,835,695
Total			3,189,610	275,000	3,464,610

2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	3,464,610
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	3,450,610
Remuneraciones	2,651,600
Bienes y Servicios	799,010
Gastos Financieros y Otros	14,000
Impuestos, Tasas y Derechos	3,000
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	11,000
Total	3,464,610

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		628,915
01 Dirección Superior y Administración	Dirigir y coordinar la atención integral en salud, asegurando el cumplimiento de las normas, la calidad de la atención mediante la asignación y utilización óptima de los recursos disponibles.	628,915
02 Servicios Integrales en Salud		2,835,695
01 Atención Ambulatoria	Brindar atención ambulatoria de salud, tanto preventiva como curativa en las especialidades y subespecialidades ofertadas, de una forma oportuna, con equidad, calidad y calidez, utilizando los medios, los recursos, y la tecnología disponible en el hospital.	842,895
02 Atención Hospitalaria	Brindar servicios de salud en las áreas de emergencia y hospitalización en las cuatro especialidades básicas medicina interna, gineco-obstetricia, pediatría, cirugía general y rehabilitación, y subespecialidades como ortopedia, cirugía pediátrica, oftalmología y neonatología.	1,992,800
Total		3,464,610

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	Gastos Corrientes
01 Dirección y Administración Institucional	Dirección Superior y Administración	242,115	372,800	14,000	628,915
2008-3209-3-01-01-21-1 Fondo General		242,115	100,800	11,000	353,915
21-2 Recursos Propios			272,000	3,000	275,000
02 Servicios Integrales en Salud	Atención Ambulatoria Atención Hospitalaria	2,409,485	426,210		2,835,695
2008-3209-3-02-01-21-1 Fondo General		678,375	164,520		842,895
02-21-1 Fondo General		1,731,110	261,690		1,992,800
Total		2,651,600	799,010	14,000	3,464,610

D. CLASIFICACION DE PLAZAS**1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
251.00 - 300.99	3	9,855	7	22,390	10	32,245
301.00 - 350.99	5	19,685	10	38,805	15	58,490
351.00 - 400.99	3	13,040	11	48,340	14	61,380
401.00 - 450.99	3	15,565	2	10,035	5	25,600
451.00 - 500.99	18	104,560	2	11,940	20	116,500
501.00 - 550.99	23	145,545	3	19,015	26	164,560
551.00 - 600.99	21	143,775	2	13,670	23	157,445
601.00 - 650.99	11	82,510	3	22,490	14	105,000
651.00 - 700.99	13	105,020			13	105,020
701.00 - 750.99	15	131,525	1	8,485	16	140,010
751.00 - 800.99	21	194,980			21	194,980
801.00 - 850.99	13	128,140	1	10,095	14	138,235
851.00 - 900.99	11	113,730			11	113,730
901.00 - 950.99	9	101,160			9	101,160
951.00 - 1,000.99	6	70,265			6	70,265
1,001.00 - 1,100.99	13	162,520	2	25,765	15	188,285
1,101.00 - 1,200.99	9	123,670	3	40,790	12	164,460
1,201.00 - 1,300.99	3	44,270			3	44,270
1,301.00 - 1,400.99	2	32,525			2	32,525
1,401.00 - 1,500.99	1	17,240			1	17,240
1,601.00 - 1,700.99	1	19,265			1	19,265
2,301.00 En Adelante	1	27,790			1	27,790
Total	205	1,806,635	47	271,820	252	2,078,455

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal Ejecutivo	1		1	19,265
Personal Técnico	127	29	156	1,346,075
Personal Administrativo	33	9	42	424,130
Personal de Obra	5	1	6	38,390
Personal de Servicio	39	8	47	250,595
Total	205	47	252	2,078,455