

Instituto Nacional de Pensiones de los Empleados Públicos

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Administrar eficientemente el Sistema Nacional de Pensiones Público de los Afiliados al INPEP, garantizándole a la población asegurada el pago oportuno de las prestaciones previsionales al producirse los riesgos de invalidez, vejez y muerte.

Contar con un Sistema de Información veraz y oportuna de los Historiales Laborales de los empleados del Sector Público y Municipal, a efecto de emitir oportunamente las pensiones a los empleados asegurados en el Sistema de Pensiones Público; así como transferir los recursos financieros a las Administradoras de Fondos de Pensiones, por agotamiento del saldo de las cuentas individuales de los ex cotizantes del INPEP pensionados por el riesgo de vejez.

Continuar las acciones del INPEP de acuerdo a la normativa establecida en el Sistema de Pensiones Público, haciendo uso óptimo de los recursos financieros, materiales y humanos.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Otorgar pensiones y asignaciones y otros beneficios a los afiliados en el sistema, al momento de ocurrir cualquiera de los riesgos de vejez, invalidez y muerte.

Desarrollar programas socio-culturales dirigidos a los pensionados del INPEP, como estrategia para fortalecer la salud física y mental de los asegurados.

Facilitar la emisión de los Certificados de Traspaso de los afiliados que se trasladaron a las Administradoras de Fondos de Pensiones.

Contar con los sistemas informáticos requeridos, para simplificar y mejorar los procesos de trabajo considerados estratégicos.

3. Objetivos

Dirigir y apoyar las actividades realizadas por las unidades operativas, enmarcando las acciones en la normativa establecida en el Sistema Previsional Público, para que el Instituto cumpla con sus obligaciones correspondientes, así como contar con un sistema de información que permita emitir oportunamente los Certificados de Traspaso de los ex cotizantes del INPEP que se trasladaron a las AFP's en los casos de riesgo de acuerdo a lo establecido en la Ley SAP.

Administrar el sistema de prestaciones previsionales correspondientes al INPEP, de forma oportuna y eficiente, efectuando el pago de pensiones otorgadas por la Ley del INPEP al producirse los riesgos de invalidez, vejez y muerte.

B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
12 Tasas y Derechos		3,000
121 Tasas		
12107 Por acceso a lugares Públicos	3,000	
13 Contribuciones a la Seguridad Social		17,266,660
132 Del Sector Público		
13201 Contribuciones Patronales	8,591,180	
13202 Contribuciones Laborales	8,675,480	
14 Venta de Bienes y Servicios		25,000
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14299 Servicios Diversos	25,000	
15 Ingresos Financieros y Otros		1,115,900
151 Rendimiento de Títulosvalores		
15105 Rentabilidad de Depósitos a Plazos	190,000	
152 Intereses por Préstamos		
15210 A Personas Naturales	910,900	
157 Otros Ingresos no Clasificados		
15799 Ingresos Diversos	15,000	
16 Transferencias Corrientes		177,561,975
165 Otras Transferencias Corrientes del Sector Público		
16599 Transferencias Corrientes Diversas del Sector Público	177,561,975	
Ingresos de Capital		
23 Recuperación de Inversiones Financieras		1,652,670
232 Recuperación de Préstamos		
23210 A Personas Naturales	1,652,670	
Total		197,625,205

C. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Recursos Propios
01	Dirección y Administración Institucional	Presidente	3,717,945
02	Pago de Pensiones y Jubilaciones	Subgerente de Prestaciones	193,907,260
Total			197,625,205

2. Clasificación Económica Institucional por Área de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	197,517,425
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	3,707,475
Remuneraciones	2,791,785
Bienes y Servicios	915,690
Prestaciones de la Seguridad Social	193,561,970
Prestaciones de la Seguridad Social	193,561,970
Gastos Financieros y Otros	166,255
Impuestos, Tasas y Derechos	26,000
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	140,255
Transferencias Corrientes	81,725
Transferencias Corrientes al Sector Privado	81,725
Gastos de Capital	107,780
Inversiones en Activos Fijos	107,780
Bienes Muebles	92,680
Intangibles	15,100
Total	197,625,205

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		3,717,945
01 Dirección Superior y Administración Institucional	Aprobar y supervisar las políticas y normas institucionales, con el propósito de dirigir y controlar las actividades de las unidades organizativas de acuerdo a lo normado en la Ley del Sistema de Ahorro para Pensiones.	3,063,030
02 Gestión Financiera	Procesar comprobantes de pago de cotizaciones, créditos, cuotas y emitir los Certificados de Traspaso y Certificados de Traspaso Complementarios, continuar la restauración, clasificación y ordenamiento de la base de información que permitirá la realización del Historial Laboral de los empleados públicos.	654,915
02 Pago de Pensiones y Jubilaciones		193,907,260
01 Pago de Pensiones Sistema Tradicional	Efectuar el pago de pensiones por los riesgos de invalidez, vejez y muerte, otorgadas por la Ley del INPEP.	153,932,890
02 Pago de Pensiones Sistema Temporal	Efectuar el pago de pensiones por los riesgos de invalidez, vejez y muerte, otorgadas por medio del Decreto Legislativo No. 667.	28,118,120
03 Pago de Jubilaciones y Pensiones Civiles del Estado	Efectuar el pago de pensiones por los riesgos de vejez y viudez de las jubilaciones y pensiones civiles del Estado, otorgadas por Decreto Legislativo No. 474.	3,405,355
04 Pago de Pensiones Coordinada ISSS	Efectuar el pago de pensiones por los riesgos de invalidez, vejez y muerte, otorgadas en coordinación con el ISSS.	8,450,895
Total		197,625,205

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	53 Prestaciones de la Seguridad Social	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	56 Transferencias Corrientes	61 Inversiones en Activos Fijos	Gastos Corrientes	Gastos de Capital	Total
01 Dirección y Administración Institucional		2,558,210		885,985	166,255	2,975	104,520	3,613,425	104,520	3,717,945
2008-0702-3-01-01-21-2 Recursos Propios	Dirección Superior y Administración Institucional	1,953,350		837,625	165,755	2,975		2,959,705		2,959,705
22-2 Recursos Propios							103,325		103,325	103,325
02-21-2 Recursos Propios	Gestión Financiera	604,860		48,360	500			653,720		653,720
22-2 Recursos Propios							1,195		1,195	1,195
02 Pago de Pensiones y Jubilaciones		233,575	193,561,970	29,705		78,750	3,260	193,904,000	3,260	193,907,260
2008-0702-3-02-01-21-2 Recursos Propios	Pago de Pensiones Sistema Tradicional	233,575	153,587,600	29,705		78,750		153,929,630		153,929,630
22-2 Recursos Propios							3,260		3,260	3,260
02-21-2 Recursos Propios	Pago de Pensiones Sistema Temporal		28,118,120					28,118,120		28,118,120
03-21-2 Recursos Propios	Pago de Jubilaciones y Pensiones Civiles del Estado		3,405,355					3,405,355		3,405,355
04-21-2 Recursos Propios	Pago de Pensiones Coordinadas ISSS		8,450,895					8,450,895		8,450,895
Total		2,791,785	193,561,970	915,690	166,255	81,725	107,780	197,517,425	107,780	197,625,205

D. CLASIFICACION DE PLAZAS

1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
401.00 - 450.99	28	147,905	5	26,415	33	174,320
451.00 - 500.99	36	210,090	19	109,990	55	320,080
501.00 - 550.99	24	156,880	5	32,580	29	189,460
551.00 - 600.99	12	85,390	3	21,235	15	106,625
601.00 - 650.99	17	130,805	2	15,535	19	146,340
651.00 - 700.99	11	92,065	5	41,850	16	133,915
751.00 - 800.99	9	81,180	1	9,020	10	90,200
801.00 - 850.99	15	148,790			15	148,790
1,001.00 - 1,100.99	15	181,460	3	38,095	18	219,555
1,101.00 - 1,200.99			3	41,025	3	41,025
1,201.00 - 1,300.99			2	30,160	2	30,160
1,501.00 - 1,600.99			7	133,325	7	133,325
2,101.00 - 2,200.99			1	25,395	1	25,395
2,301.00 En Adelante			2	71,060	2	71,060
Total	167	1,234,565	58	595,685	225	1,830,250

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal de Gobierno		1	1	39,680
Personal Ejecutivo		3	3	69,475
Personal Técnico	80	23	103	781,670
Personal Administrativo	87	31	118	939,425
Total	167	58	225	1,830,250