

# Escuela Nacional de Agricultura

## A. MARCO INSTITUCIONAL

### 1. Política

Formar profesionales que coadyuven a solucionar la problemática agropecuaria, mediante la enseñanza teórica- práctica para brindar una formación integral del recurso humano, fomentar la investigación y la transferencia tecnológica que satisfaga la demanda del sector.

### 2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Proveer calidad en la formación profesional y técnica a los estudiantes.

Promover la capacitación y educación no formal en el sector agrícola a pequeños y medianos empresarios, productores y capacitadores.

Realizar el procesamiento agroindustrial de productos para la educación integral, asegurar el flujo tecnológico y promover un perfil de los estudiantes egresados con sólidos conocimientos agro-empresariales.

### 3. Objetivos

Dirigir y orientar las políticas institucionales que fomenten la formación de profesionales de calidad y con visión agroempresarial a fin de contribuir con el desarrollo del sector agrícola, mediante la adquisición de conocimientos de investigación, proyección social y tecnología, de manera constante y directa con el manejo de cultivos, acordes con la realidad nacional y en especial del sector rural, para contribuir al desarrollo económico y social del país.

Convertir a la escuela en una institución educativa sostenible y de excelencia académica, mediante el desarrollo de proyectos de inversión relacionados con el agro y la transferencia tecnológica.

## B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
12 Tasas y Derechos		11,600
122 Derechos		
12204 Por Examen y Matricula de Estudiantes	11,600	
14 Venta de Bienes y Servicios		958,800
141 Venta de Bienes		
14101 Venta de Bienes Comerciales	159,060	
14102 Venta de Bienes Industriales	170,615	
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	208,800	
14299 Servicios Diversos	420,325	
16 Transferencias Corrientes		1,257,380
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1624200 Ramo de Agricultura y Ganadería	1,257,380	
<b>Total</b>		<b>2,227,780</b>

## C.ASIGNACION DE RECURSOS

### 1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	1,257,380	970,400	2,227,780

### 2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Apoyo al Desarrollo Económico
Gastos Corrientes	2,157,735
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	2,143,335
Remuneraciones	1,109,120
Bienes y Servicios	1,034,215
Gastos Financieros y Otros	14,400
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	14,400
Gastos de Capital	70,045
Inversiones en Activos Fijos	70,045
Bienes Muebles	70,045
<b>Total</b>	<b>2,227,780</b>

### 3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
<b>01 Dirección y Administración Institucional</b>		<b>2,227,780</b>
01 Administración Superior	Definir e implantar políticas encaminadas a fomentar el desarrollo económico y social del país, a través de la formación de profesionales de alta calidad.	1,017,365
02 Enseñanza Agropecuaria	Proveer calidad en la formación profesional y técnica a nivel superior y educación no formal en las distintas ramas agropecuarias y formar agentes dinamizadores del desarrollo rural sostenible con visión empresarial, en armonía con el desarrollo sostenible.	1,131,575
03 Estudios e Investigación	Definir e implementar estudios e investigaciones que sirvan de apoyo al desarrollo económico y social del país.	26,420
04 Proyección Social	Contribuir mediante la proyección social al desarrollo económico y social de la institución, así como a la formación de profesionales de alta calidad.	52,420
<b>Total</b>		<b>2,227,780</b>

**4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico**

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	61 Inversiones en Activos Fijos	Gastos Corrientes	Gastos de Capital	Total
01 Dirección y Administración Institucional		1,109,120	1,034,215	14,400	70,045	2,157,735	70,045	2,227,780
2009-4203-4-01-01-21-1 Fondo General	Administración Superior	440,535	162,855			603,390		603,390
2 Recursos Propios		48,960	311,640	7,400		368,000		368,000
22-2 Recursos Propios					45,975		45,975	45,975
02-21-1 Fondo General	Enseñanza Agropecuaria	519,645	110,505			630,150		630,150
2 Recursos Propios		76,140	399,185	7,000		482,325		482,325
22-2 Recursos Propios					19,100		19,100	19,100
03-21-1 Fondo General	Estudios e Investigación	11,420				11,420		11,420
2 Recursos Propios			11,830			11,830		11,830
22-2 Recursos Propios					3,170		3,170	3,170
04-21-1 Fondo General	Proyección Social	12,420				12,420		12,420
2 Recursos Propios			38,200			38,200		38,200
22-2 Recursos Propios					1,800		1,800	1,800
<b>Total</b>		<b>1,109,120</b>	<b>1,034,215</b>	<b>14,400</b>	<b>70,045</b>	<b>2,157,735</b>	<b>70,045</b>	<b>2,227,780</b>

**D. CLASIFICACION DE PLAZAS****1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

Rango Salarial	Contratos	
	Plazas	Monto
201.00 - 250.99	25	75,000
251.00 - 300.99	5	16,295
301.00 - 350.99	13	51,750
351.00 - 400.99	30	134,630
401.00 - 450.99	10	51,265
451.00 - 500.99	7	40,255
501.00 - 550.99	2	13,200
551.00 - 600.99	4	27,520
601.00 - 650.99	2	15,600
651.00 - 700.99	2	16,005
701.00 - 750.99	5	42,250
751.00 - 800.99	1	9,490
801.00 - 850.99	6	59,075
851.00 - 900.99	5	53,880
1,101.00 - 1,200.99	9	119,945
1,401.00 - 1,500.99	2	35,100
1,901.00 - 2,000.99	1	23,060
2,301.00 En Adelante	1	42,380
<b>Total</b>	<b>130</b>	<b>826,700</b>

## 2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Contratos	Monto
Personal Ejecutivo	4	90,810
Personal Técnico	65	417,620
Personal Administrativo	25	177,240
Personal de Obra	6	26,530
Personal de Servicio	30	114,500
<b>Total</b>	<b>130</b>	<b>826,700</b>