

Hospital Nacional de Suchitoto

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Proporcionar los servicios de salud a los habitantes del área geográfica de influencia en los aspectos preventivos, curativos y de rehabilitación, haciendo énfasis en aquellos grupos mas vulnerables de la población, implantando una política de austeridad y eficiencia de los recursos humanos, materiales y financieros para brindar cuidados con calidad y eficiencia, realizando una gestión con transparencia en el uso de los recursos.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Orientar los recursos asignados a la ampliación de la cobertura y al mejoramiento de la calidad de los servicios de salud, tanto ambulatorio como hospitalario, incluyendo las consultas médicas, odontológicas, de emergencias, preventivas y de fisioterapia; asimismo, se destinarán recursos para mejorar el mantenimiento del equipo médico, la maquinaria, el transporte y la infraestructura.

3. Objetivos

Planificar, coordinar, dirigir, evaluar y supervisar las actividades financieras, técnicas y de personal, conforme a metas establecidas; asimismo, administrar con eficiencia los recursos de la Institución para satisfacer las necesidades de salud que demande la población.

Mejorar el nivel de salud de la población y disminuir la morbimortalidad, mediante acciones preventivas que coadyuven a minimizar riesgos y daños, evitando la programación y desarrollo de las enfermedades, a través de intervenciones oportunas y de impacto en atención a las personas, saneamiento básico, vigilancia y control de agua, vectores y factores contaminados.

B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		200
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	200	
15 Ingresos Financieros y Otros		44,800
154 Arrendamiento de Bienes		
15402 Arrendamientos de Bienes Inmuebles	2,400	
157 Otros Ingresos no Clasificados		
15799 Ingresos Diversos	42,400	
16 Transferencias Corrientes		1,327,390
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud Pública y Asistencia Social	1,327,390	
Total		1,372,390

C. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	352,545	45,000	397,545
02	Servicios Integrales en Salud	Director	974,845		974,845
Total			1,327,390	45,000	1,372,390

2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	1,372,390
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	1,367,240
Remuneraciones	1,008,285
Bienes y Servicios	358,955
Gastos Financieros y Otros	5,150
Impuestos, Tasas y Derechos	150
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	5,000
Total	1,372,390

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		397,545
01 Dirección Superior y Administración	Dirigir y coordinar la atención integral en salud, verificando el cumplimiento de las normas, la calidad de los servicios y la utilización óptima de los recursos disponibles.	397,545
02 Servicios Integrales en Salud		974,845
01 Atención Ambulatoria	Brindar atención ambulatoria de salud, tanto preventiva como curativa, a la población del área geográfica de influencia, de acuerdo a su nivel de complejidad.	356,015
02 Atención Hospitalaria	Proporcionar servicios de hospitalización en las áreas de medicina, cirugía, gineco-obstetricia, pediatría y otras subespecialidades, de acuerdo al nivel de demanda.	618,830
Total		1,372,390

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	Gastos Corrientes
01 Dirección y Administración Institucional		266,275	126,120	5,150	397,545
2009-3230-3-01-01-21-1 Fondo General	Dirección Superior y Administración	266,275	81,270	5,000	352,545
2 Recursos Propios			44,850	150	45,000
02 Servicios Integrales en Salud		742,010	232,835		974,845
2009-3230-3-02-01-21-1 Fondo General	Atención Ambulatoria	299,595	56,420		356,015
02-21-1 Fondo General	Atención Hospitalaria	442,415	176,415		618,830
Total		1,008,285	358,955	5,150	1,372,390

D. CLASIFICACION DE PLAZAS**1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
151.00 - 200.99			1	2,410	1	2,410
201.00 - 250.99			14	38,485	14	38,485
301.00 - 350.99	1	3,985	2	7,320	3	11,305
351.00 - 400.99			1	4,605	1	4,605
451.00 - 500.99	1	5,735	1	5,855	2	11,590
501.00 - 550.99	4	26,025	3	18,975	7	45,000
551.00 - 600.99	8	54,540	1	7,155	9	61,695
601.00 - 650.99	7	52,645	1	7,765	8	60,410
651.00 - 700.99	8	63,640	1	8,270	9	71,910
701.00 - 750.99	3	25,530			3	25,530
751.00 - 800.99	4	37,815			4	37,815
801.00 - 850.99	3	29,670			3	29,670
851.00 - 900.99	2	21,205			2	21,205
901.00 - 950.99	5	55,365			5	55,365
1,001.00 - 1,100.99	10	127,335			10	127,335
1,101.00 - 1,200.99	3	41,210			3	41,210
1,201.00 - 1,300.99	1	14,855			1	14,855
1,301.00 - 1,400.99	3	48,460			3	48,460
1,601.00 - 1,700.99	2	39,960			2	39,960
1,801.00 - 1,900.99			1	22,125	1	22,125
2,301.00 En Adelante	1	29,055			1	29,055
Total	66	677,030	26	122,965	92	799,995

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal Ejecutivo	1		1	29,055
Personal Técnico	44	13	57	516,005
Personal Administrativo	12	4	16	165,135
Personal de Obra		1	1	3,675
Personal de Servicio	9	8	17	86,125
Total	66	26	92	799,995