

# Hospital Nacional de Nueva Concepción

## A. MARCO INSTITUCIONAL

### 1. Política

Fortalecer las estrategias de atención médico hospitalaria, en busca de superar los niveles de salud de nuestra población con criterios de calidad, calidez y oportunidad, fortaleciendo en nuestro personal los valores de honradez, amabilidad y equidad, con la finalidad de hacer uso equilibrado de los recursos que se ponen a nuestra disposición, para su buena ejecución financiera.

### 2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Los recursos asignados se utilizarán en forma eficiente para ampliar la cobertura, mejorar la accesibilidad y la calidad de atención con calidad y calidez en los servicios ambulatorios y de hospitalización, contribuyendo así a disminuir los índices de morbilidad y mortalidad de la población.

El gasto de los recursos asignados estarán orientados a garantizar el cumplimiento de las metas que la institución se ha propuesto para el ejercicio 2009.

### 3. Objetivos

Proporcionar respuesta en forma oportuna a los servicios que demandan una atención administrativa, con calidad y calidez mediante una adecuada planificación y coordinación de actividades en apoyo a dichos servicios, aplicando políticas y estrategias de acuerdo al plan de gobierno.

Proporcionar servicios médico hospitalarios y ambulatorios a la población demandante de los servicios, mejorando la cobertura en la prevención, recuperación y rehabilitación de la salud.

## B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		85,300
141 Venta de Bienes		
14199 Venta de Bienes Diversos	13,000	
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	71,400	
14299 Servicios Diversos	900	
15 Ingresos Financieros y Otros		74,700
154 Arrendamiento de Bienes		
15402 Arrendamientos de Bienes Inmuebles	4,500	
157 Otros Ingresos no Clasificados		
15799 Ingresos Diversos	70,200	
16 Transferencias Corrientes		2,009,055
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud Pública y Asistencia Social	2,009,055	
<b>Total</b>		<b>2,169,055</b>

## C. ASIGNACION DE RECURSOS

### 1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	349,770	73,085	422,855
02	Servicios Integrales en Salud	Director	1,659,285	86,915	1,746,200
Total			2,009,055	160,000	2,169,055

### 2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	2,169,055
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	2,159,855
Remuneraciones	1,578,630
Bienes y Servicios	581,225
Gastos Financieros y Otros	9,200
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	9,200
Total	2,169,055

### 3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
<b>01 Dirección y Administración Institucional</b>		422,855
01 Dirección Superior y Administración	Dirigir y coordinar los procesos administrativas, verificando el cumplimiento de leyes, normas, y lineamientos, con el propósito de no salirnos del marco legal.	422,855
<b>02 Servicios Integrales en Salud</b>		1,746,200
01 Atención Ambulatoria	Brindar atención ambulatoria, con el propósito de prevenir, curar y rehabilitar a la población que demanda de nuestros servicios en salud, en las áreas de medicina, cirugía, pediatría, ginecología, ortopedia y urología.	681,935
02 Atención Hospitalaria	Atender a la población que demande de los servicios hospitalarios en las áreas de medicina, cirugía, pediatría y gineco-obstetricia, de acuerdo a nuestra capacidad instalada.	1,064,265
Total		2,169,055

**4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico**

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	Gastos Corrientes
01 Dirección y Administración Institucional	Dirección Superior y Administración	232,805	180,850	9,200	422,855
2009-3227-3-01-01-21-1 Fondo General 2 Recursos Propios		232,805	107,765	9,200	349,770
02 Servicios Integrales en Salud		1,345,825	400,375		1,746,200
2009-3227-3-02-01-21-1 Fondo General	Atención Ambulatoria	559,145	117,790		676,935
2 Recursos Propios			5,000		5,000
02-21-1 Fondo General	Atención Hospitalaria	786,680	195,670		982,350
2 Recursos Propios			81,915		81,915
<b>Total</b>		<b>1,578,630</b>	<b>581,225</b>	<b>9,200</b>	<b>2,169,055</b>

**D. CLASIFICACION DE PLAZAS****1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
201.00 - 250.99			3	8,180	3	8,180
251.00 - 300.99			5	16,590	5	16,590
301.00 - 350.99	4	15,925	9	33,950	13	49,875
351.00 - 400.99	4	17,765	3	13,165	7	30,930
401.00 - 450.99	2	10,535	1	5,005	3	15,540
451.00 - 500.99	5	28,140	2	11,195	7	39,335
501.00 - 550.99	9	57,690	3	18,855	12	76,545
551.00 - 600.99	6	41,230	1	7,000	7	48,230
601.00 - 650.99	14	104,730			14	104,730
651.00 - 700.99	12	96,830	1	7,985	13	104,815
701.00 - 750.99	14	120,695			14	120,695
751.00 - 800.99	4	37,355	1	9,300	5	46,655
801.00 - 850.99	7	69,230			7	69,230
851.00 - 900.99	3	31,400	2	20,935	5	52,335
901.00 - 950.99	4	43,800			4	43,800
951.00 - 1,000.99	1	11,700			1	11,700
1,001.00 - 1,100.99	10	126,305	2	24,865	12	151,170
1,101.00 - 1,200.99	3	42,750	1	13,580	4	56,330
1,201.00 - 1,300.99	6	91,050			6	91,050
1,401.00 - 1,500.99	2	34,415			2	34,415
1,601.00 - 1,700.99	1	20,290			1	20,290
1,801.00 - 1,900.99	1	22,360			1	22,360
2,201.00 - 2,300.99	1	27,105			1	27,105
<b>Total</b>	<b>113</b>	<b>1,051,300</b>	<b>34</b>	<b>190,605</b>	<b>147</b>	<b>1,241,905</b>

**2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo**

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal Ejecutivo	1		1	22,360
Personal Técnico	71	18	89	826,290
Personal Administrativo	18	8	26	224,070
Personal de Obra	2		2	11,395
Personal de Servicio	21	8	29	157,790
<b>Total</b>	<b>113</b>	<b>34</b>	<b>147</b>	<b>1,241,905</b>