

Hospital Nacional "Arturo Morales", Metapán, Santa Ana

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Proporcionar servicios de salud a la población solicitante en las diferentes áreas de influencia; asimismo, racionalizar y optimizar el uso de los recursos financieros, técnicos y humanos con el propósito de ofrecer mayor y mejor cobertura a la ciudadanía.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Brindar atención médica ambulatoria y hospitalaria a toda persona que solicite los servicios y mejorar la aplicación de políticas institucionales que ayuden a fortalecer los programas de capacitación al personal médico, técnico y administrativo, a efecto de brindar atención de mejor calidad.

3. Objetivos

Planificar, organizar, ejecutar y controlar las actividades institucionales en apoyo al funcionamiento, conservación y mantenimiento del establecimiento; como también, contribuir a mejorar la atención de los pacientes interesados en los servicios médicos.

Brindar servicios de salud oportunos y de buena calidad, en armonía con los recursos humanos, técnicos y financieros con que cuenta este centro de asistencia médica.

B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
15 Ingresos Financieros y Otros		90,000
154 Arrendamiento de Bienes		
15402 Arrendamientos de Bienes Inmuebles	2,100	
157 Otros Ingresos no Clasificados		
15799 Ingresos Diversos	87,900	
16 Transferencias Corrientes		2,019,660
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud Pública y Asistencia Social	2,019,660	
Total		2,109,660

C. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	207,915		207,915
02	Servicios Integrales en Salud	Director	1,811,745	90,000	1,901,745
Total			2,019,660	90,000	2,109,660

2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	2,109,660
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	2,104,660
Remuneraciones	1,422,485
Bienes y Servicios	682,175
Gastos Financieros y Otros	5,000
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	5,000
Total	2,109,660

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		207,915
01 Dirección Superior y Administración	Dirigir y coordinar la atención integral en salud, verificando el cumplimiento de las normas, la calidad de atención, la asignación adecuada y la utilización óptima de los recursos disponibles.	207,915
02 Servicios Integrales en Salud		1,901,745
01 Atención Ambulatoria	Brindar atención ambulatoria de salud, tanto preventiva como curativa, con oportunidad, calidad y calidez a la población del área geográfica de influencia, de acuerdo a su nivel de complejidad.	619,835
02 Atención Hospitalaria	Proporcionar servicios de hospitalización para la recuperación de la salud, mediante la intervención en las áreas de medicina, cirugía, gineco-obstetricia y pediatría de acuerdo a la demanda y el nivel de complejidad.	1,281,910
Total		2,109,660

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	Gastos Corrientes
01 Dirección y Administración Institucional	Dirección Superior y Administración	149,380	53,535	5,000	207,915
2009-3224-3-01-01-21-1 Fondo General		149,380	53,535	5,000	207,915
02 Servicios Integrales en Salud	Atención Ambulatoria	1,273,105	628,640		1,901,745
2009-3224-3-02-01-21-1 Fondo General		302,130	227,705		529,835
2 Recursos Propios			90,000		90,000
02-21-1 Fondo General	Atención Hospitalaria	970,975	310,935		1,281,910
Total		1,422,485	682,175	5,000	2,109,660

D. CLASIFICACION DE PLAZAS

1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
151.00 - 200.99			6	14,295	6	14,295
201.00 - 250.99			16	42,630	16	42,630
301.00 - 350.99	3	12,565	1	3,895	4	16,460
351.00 - 400.99	2	9,135	1	4,350	3	13,485
401.00 - 450.99	2	10,110	1	5,330	3	15,440
451.00 - 500.99	3	17,190	4	23,360	7	40,550
501.00 - 550.99	11	69,900	1	6,150	12	76,050
551.00 - 600.99	10	68,025	7	47,790	17	115,815
601.00 - 650.99	10	74,845			10	74,845
651.00 - 700.99	8	65,120	2	16,225	10	81,345
701.00 - 750.99	4	34,380			4	34,380
751.00 - 800.99	3	27,960			3	27,960
801.00 - 850.99	5	49,545			5	49,545
851.00 - 900.99	8	83,990			8	83,990
901.00 - 950.99	5	56,135			5	56,135
951.00 - 1,000.99	2	23,045			2	23,045
1,001.00 - 1,100.99	4	50,495			4	50,495
1,101.00 - 1,200.99	5	69,055	1	14,290	6	83,345
1,201.00 - 1,300.99	2	30,425			2	30,425
1,301.00 - 1,400.99	1	16,080			1	16,080
1,401.00 - 1,500.99	1	17,665			1	17,665
1,501.00 - 1,600.99	1	18,115			1	18,115
1,601.00 - 1,700.99	1	20,385			1	20,385
2,201.00 - 2,300.99	1	26,575			1	26,575
2,301.00 En Adelante	2	63,550			2	63,550
Total	94	914,290	40	178,315	134	1,092,605

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal Ejecutivo	1		1	20,385
Personal Técnico	62	17	79	745,760
Personal Administrativo	12	10	22	168,650
Personal de Obra	2		2	14,740
Personal de Servicio	17	13	30	143,070
Total	94	40	134	1,092,605