

# Hospital Nacional "Santa Teresa", Zacatecoluca

## A. MARCO INSTITUCIONAL

### 1. Política

Brindar servicios de salud a toda la población que lo demande, en lo curativo y de rehabilitación, así como realizar programas que lleven a mejorar la calidad de vida de las personas, considerando planes preventivos que ayuden a disminuir el riesgo de contraer enfermedades infecto-contagiosas tomando en cuenta la participación ciudadana.

### 2. Prioridades en la Asignación de Recursos

La asignación de recursos humanos y financieros, se destinarán a la ampliación de la cobertura y calidad de los servicios de atención médica que se le brinda, a través de la realización de actividades de prevención, protección, curación y rehabilitación encaminadas a mejorar el nivel de vida de la población.

### 3. Objetivos

Administrar en forma eficiente los recursos humanos, financieros y materiales, aplicando Leyes, Normas y Procedimientos del área administrativa, de forma tal que puedan satisfacer las necesidades de las diferentes áreas.

Mejorar el nivel de salud de la población y disminuir la morbimortalidad, mediante acciones preventivas que coadyuven a minimizar riesgos y daños, evitando la propagación y desarrollo de las enfermedades, a través de intervenciones oportunas, saneamiento básico, vigilancia y control de vectores, con la finalidad de minimizar las enfermedades infecto-contagiosas.

## B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		77,375
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	77,375	
15 Ingresos Financieros y Otros		147,625
154 Arrendamiento de Bienes		
15402 Arrendamientos de Bienes Inmuebles	7,885	
157 Otros Ingresos no Clasificados		
15799 Ingresos Diversos	139,740	
16 Transferencias Corrientes		5,109,845
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud Pública y Asistencia Social	5,109,845	
<b>Total</b>		<b>5,334,845</b>

## C. ASIGNACION DE RECURSOS

### 1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	1,154,290		1,154,290
02	Servicios Integrales en Salud	Director	3,955,555	225,000	4,180,555
Total			5,109,845	225,000	5,334,845

### 2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	5,334,845
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	5,270,055
Remuneraciones	3,565,635
Bienes y Servicios	1,704,420
Gastos Financieros y Otros	64,790
Impuestos, Tasas y Derechos	45,990
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	18,800
Total	5,334,845

### 3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
<b>01 Dirección y Administración Institucional</b>		1,154,290
01 Dirección Superior y Administración	Dirigir y coordinar la atención integral en salud, verificando el cumplimiento de las normas, la calidad de la atención y la asignación adecuada y el uso óptimo de los recursos disponibles.	1,154,290
<b>02 Servicios Integrales en Salud</b>		4,180,555
01 Atención Ambulatoria	Proporcionar consulta ambulatoria de salud, en lo que respecta a lo preventivo y curativo, con calidad y equidad a la población del área geográfica de influencia de acuerdo a su nivel de complejidad.	1,307,175
02 Atención Hospitalaria	Brindar servicios de hospitalización para la recuperación de la salud, mediante la intervención de las áreas de medicina, cirugía, gineco-obstetricia, pediatría y otras subespecialidades, de acuerdo a la demanda y el nivel de complejidad.	2,873,380
Total		5,334,845

**4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico**

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	Gastos Corrientes
01 Dirección y Administración Institucional	Dirección Superior y Administración	397,755	691,745	64,790	1,154,290
2009-3212-3-01-01-21-1 Fondo General		397,755	691,745	64,790	1,154,290
02 Servicios Integrales en Salud	Atención Ambulatoria Atención Hospitalaria	3,167,880	1,012,675		4,180,555
2009-3212-3-02-01-21-1 Fondo General		1,059,670	247,505		1,307,175
02-21-1 Fondo General		2,108,210	540,170		2,648,380
2 Recursos Propios			225,000		225,000
<b>Total</b>		<b>3,565,635</b>	<b>1,704,420</b>	<b>64,790</b>	<b>5,334,845</b>

**D. CLASIFICACION DE PLAZAS****1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
251.00 - 300.99	3	10,690			3	10,690
301.00 - 350.99	11	42,825	3	12,340	14	55,165
351.00 - 400.99	3	13,425	1	4,670	4	18,095
401.00 - 450.99	3	15,620	6	30,420	9	46,040
451.00 - 500.99	32	187,180	3	17,310	35	204,490
501.00 - 550.99	31	199,095	8	51,390	39	250,485
551.00 - 600.99	29	199,300	8	54,870	37	254,170
601.00 - 650.99	32	242,420			32	242,420
651.00 - 700.99	18	145,030	2	16,280	20	161,310
701.00 - 750.99	11	95,000	1	8,815	12	103,815
751.00 - 800.99	11	101,715	1	9,440	12	111,155
801.00 - 850.99	9	90,240			9	90,240
851.00 - 900.99	22	232,930	1	10,680	23	243,610
901.00 - 950.99	19	209,045			19	209,045
951.00 - 1,000.99	7	81,935			7	81,935
1,001.00 - 1,100.99	24	302,380			24	302,380
1,101.00 - 1,200.99	8	111,275	1	13,955	9	125,230
1,201.00 - 1,300.99	7	106,850			7	106,850
1,301.00 - 1,400.99	1	15,855			1	15,855
1,401.00 - 1,500.99	6	103,580			6	103,580
1,601.00 - 1,700.99	1	19,925			1	19,925
2,001.00 - 2,100.99	1	24,500			1	24,500
2,301.00 En Adelante	1	30,720			1	30,720
<b>Total</b>	<b>290</b>	<b>2,581,535</b>	<b>35</b>	<b>230,170</b>	<b>325</b>	<b>2,811,705</b>

## 2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal Ejecutivo	1		1	24,500
Personal Técnico	190	23	213	1,894,545
Personal Administrativo	40	10	50	511,420
Personal de Obra	11		11	76,830
Personal de Servicio	48	2	50	304,410
<b>Total</b>	<b>290</b>	<b>35</b>	<b>325</b>	<b>2,811,705</b>