

Hospital Nacional de Maternidad

"Dr. Raúl Argüello Escolán"

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

En el marco del sistema de salud pública, el Hospital Nacional de Maternidad "Dr. Raúl Argüello Escolán" es una institución de tercer nivel especializada en la atención de las enfermedades relacionadas con el aparato reproductor femenino, por lo que está comprometido a dar cumplimiento a las metas contempladas en el Plan Nacional de Gobierno en el Sector Salud, para prevenir o curar las enfermedades del neonato y la mujer, disminuyendo la morbimortalidad por patologías prevenibles, razón por la cual encamina sus acciones en proporcionar una mejor atención médica, con el fin de satisfacer plenamente a la población demandante, optimizando los recursos y la actualización permanente del personal médico, paramédico y administrativo.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Los recursos serán orientados principalmente a proporcionar una atención integral a la paciente y al recién nacido, así como el fortalecimiento y desarrollo en el área médica, paramédica y administrativa.

3. Objetivos

Coordinar la atención integral en salud a la población, verificando el cumplimiento de las normas, la calidad de la atención, la asignación adecuada y utilización óptima de los recursos disponibles.

Disminuir la morbilidad y mortalidad materna y neonatal proporcionando una atención oportuna con eficacia, eficiencia, calidad y calidez a todas las mujeres y su recién nacido en este Hospital mediante el trabajo en equipo.

B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
15 Ingresos Financieros y Otros		353,630
154 Arrendamiento de Bienes		
15402 Arrendamientos de Bienes Inmuebles	12,000	
157 Otros Ingresos no Clasificados		
15799 Ingresos Diversos	341,630	
16 Transferencias Corrientes		11,268,085
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud Pública y Asistencia Social	11,268,085	
Total		11,621,715

C. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	398,815		398,815
02	Servicios Integrales en Salud	Director	10,869,270	353,630	11,222,900
Total			11,268,085	353,630	11,621,715

2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	11,607,715
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	11,601,715
Remuneraciones	8,564,035
Bienes y Servicios	3,037,680
Gastos Financieros y Otros	6,000
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	6,000
Gastos de Capital	14,000
Inversiones en Activos Fijos	14,000
Bienes Muebles	14,000
Total	11,621,715

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		398,815
01 Dirección Superior y Administración	Brindar a la mujer y al recién nacido en el hospital una atención integral en salud, mediante la vigilancia en el cumplimiento de las normas establecidas en la calidad de atención y utilización óptima de los recursos disponibles.	398,815
02 Servicios Integrales en Salud		11,222,900
01 Atención Ambulatoria	Proporcionar consulta en las especialidades de ginecología y obstetricia a las pacientes con patologías de alto riesgo cuyo tratamiento no puede ser realizado en los establecimientos de primer y segundo nivel de atención.	2,159,165
02 Atención Hospitalaria	Proporcionaremos servicios de hospitalización que conlleven a la finalización de un embarazo con un binomio madre-hijo en las mejores condiciones de salud, mediante la intervención oportuna en las especialidades de gineco-obstetricia, neonatología, oncología y otras especialidades que el hospital ofrece.	9,063,735
Total		11,621,715

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	61 Inversiones en Activos Fijos	Gastos Corrientes	Gastos de Capital	Total
01 Dirección y Administración Institucional		392,815		6,000		398,815		398,815
2009-3203-3-01-01-21-1 Fondo General	Dirección Superior y Administración	392,815		6,000		398,815		398,815
02 Servicios Integrales en Salud		8,171,220	3,037,680		14,000	11,208,900	14,000	11,222,900
2009-3203-3-02-01-21-1 Fondo General	Atención Ambulatoria	1,008,600	1,150,565			2,159,165		2,159,165
02-21-1 Fondo General	Atención Hospitalaria	7,162,620	1,547,485			8,710,105		8,710,105
21-2 Recursos Propios			339,630			339,630		339,630
22-2 Recursos Propios					14,000		14,000	14,000
Total		8,564,035	3,037,680	6,000	14,000	11,607,715	14,000	11,621,715

D. CLASIFICACION DE PLAZAS**1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
251.00 - 300.99	1	3,580			1	3,580
301.00 - 350.99	10	38,535	2	8,260	12	46,795
351.00 - 400.99	6	26,470	5	22,715	11	49,185
401.00 - 450.99	6	31,045	9	46,490	15	77,535
451.00 - 500.99	69	404,895	22	126,140	91	531,035
501.00 - 550.99	35	222,670	20	124,605	55	347,275
551.00 - 600.99	62	426,135	13	90,675	75	516,810
601.00 - 650.99	37	276,745	4	30,220	41	306,965
651.00 - 700.99	26	211,615	4	32,125	30	243,740
701.00 - 750.99	22	192,745	5	42,190	27	234,935
751.00 - 800.99	50	462,290	1	9,170	51	471,460
801.00 - 850.99	18	179,010	1	9,850	19	188,860
851.00 - 900.99	44	462,990	6	63,450	50	526,440
901.00 - 950.99	47	522,135	5	54,870	52	577,005
951.00 - 1,000.99	17	200,160			17	200,160
1,001.00 - 1,100.99	49	614,955	5	63,880	54	678,835
1,101.00 - 1,200.99	26	357,105	1	13,805	27	370,910
1,201.00 - 1,300.99	11	163,410			11	163,410
1,301.00 - 1,400.99	13	212,015			13	212,015
1,401.00 - 1,500.99	6	104,320	2	33,985	8	138,305
1,501.00 - 1,600.99	5	92,485			5	92,485
1,601.00 - 1,700.99	4	78,110			4	78,110
1,701.00 - 1,800.99	2	42,370			2	42,370
1,801.00 - 1,900.99	2	43,575			2	43,575
1,901.00 - 2,000.99	1	22,920			1	22,920
2,101.00 - 2,200.99	1	25,680			1	25,680
2,301.00 En adelante	2	60,740	1	46,555	3	107,295
Total	572	5,478,705	106	818,985	678	6,297,690

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal Ejecutivo	1	1	2	72,235
Personal Técnico	435	75	510	4,776,575
Personal Administrativo	66	29	95	1,000,650
Personal de Obra	9		9	61,080
Personal de Servicio	61	1	62	387,150
Total	572	106	678	6,297,690