

Instituto Salvadoreño para el Desarrollo de la Mujer

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Impulsar, incentivar, y apoyar acciones, dirigidas a mejorar la condición y elevar la posición de las mujeres salvadoreñas, para generar oportunidades en su desarrollo integral con equidad, en los ámbitos productivo, social y de participación ciudadana, a fin de contribuir al desarrollo nacional.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Facilitar la generación de oportunidades para las mujeres jefas de hogar que contribuyan a su desarrollo integral, mediante la participación de actores comunitarios, municipales e institucionales, tanto gubernamentales como de la sociedad civil.

Contribuir a mejorar las relaciones familiares desde una visión de equidad e igualdad de género, en los aspectos relacionados con la salud mental y autoestima de las mujeres salvadoreñas, a través de la sensibilización y capacitación en materia de género y prevención de la violencia intrafamiliar.

Fortalecer y promover la realización de investigaciones sobre la condición y posición de las mujeres a fin de contar con un sistema de indicadores sobre su situación, particularmente las jefas de hogar salvadoreña.

Brindar atención integral y especializada a grupos de mujeres en situación vulnerable; como las indígenas, migrantes, con adicciones, capacidades especiales, privadas de libertad entre otras.

Fortalecer el papel del ISDEMU como ente rector de la Política Nacional de la Mujer y en la Ley contra la Violencia Intrafamiliar.

Promover la realización de talleres con tema de interés regional en el marco de las actividades del Consejo de Ministras de la Mujer de Centroamérica (COMMCA), en Centroamérica y República Dominicana.

Asistir a las reuniones ordinarias y extraordinarias del Consejo de Ministras de la Mujer de Centroamérica (COMMCA), según convocatorias de la Presidencia Pro Témproe.

Identificar fuentes de financiamiento de cooperantes nacionales e internacionales para la ejecución de proyectos y programas que contribuyan a la inserción productiva de las mujeres, al desarrollo de su salud mental y autoestima; así como el fortalecimiento del papel rector del ISDEMU.

3. Objetivos

Fortalecer los procesos administrativos, técnicos y financieros, a través de un sistema de mejora continua, ágil, oportuno e innovador, apegados a la ley y estructurados de manera tal, que permitan brindar a la población salvadoreña servicios de calidad y sostenibles, aprovechando el apoyo gubernamental nacional e internacional comprometido con el desarrollo integral de la mujer salvadoreña.

Fomentar e impulsar las iniciativas, programas y proyectos orientados al bienestar y desarrollo integral de las mujeres, que contribuyan a mejorar su condición y elevar su posición dentro de la sociedad.

Equipar tres Centros de Formación y Producción y dos oficinas departamentales, que promuevan el desarrollo integral de las mujeres, permitiendo generar mejores oportunidades para su inserción productiva con igualdad de oportunidades y que garanticen su aporte en la construcción del desarrollo, contribuyendo a elevar su condición y posición dentro de la sociedad; asimismo para ampliar la cobertura y calidad de atención a las mujeres víctimas de violencia intrafamiliar en los departamentos de Usulután y Ahuachapán.

B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
16 Transferencias Corrientes		2,300,820
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1620500 Presidencia de la República	2,300,820	
Total Ingresos Corrientes		2,300,820
Ingresos de Capital		
22 Transferencias de Capital		213,930
222 Transferencias de Capital del Sector Público		
2220500 Presidencia de la República	213,930	
Total Ingresos de Capital		213,930
Total		2,514,750

C. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General
01	Dirección y Administración Institucional	Directora Ejecutiva	345,475
02	Gestión para el Desarrollo Integral de la Mujer	Directora Ejecutiva	1,955,345
03	Inversión en Equipamiento	Directora Ejecutiva	213,930
Total			2,514,750

2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	2,298,820
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	2,269,180
Remuneraciones	1,797,595
Bienes y Servicios	471,585
Gastos Financieros y Otros	29,640
Impuestos, Tasas y Derechos	2,640
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	27,000
Gastos de Capital	215,930
Inversiones en Activos Fijos	215,930
Bienes Muebles	189,470
Intangibles	26,460
Total	2,514,750

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		345,475
01 Administración General	Velar por el efectivo cumplimiento del Plan Estratégico Institucional acordado por Junta Directiva, brindando el apoyo logístico necesario y oportuno a las distintas unidades de la institución.	269,285
02 Unidad Financiera Institucional	Dirigir la gestión financiera y servir de apoyo a la Dirección Superior.	76,190
02 Gestión para el Desarrollo Integral de la Mujer		1,955,345
01 Desarrollo y Participación	Dirigir, asesorar y velar por el cumplimiento de la Política Nacional de la Mujer a fin de generar oportunidades en equidad e igualdad que permitan su desarrollo integral.	453,395
02 Salud Mental y Autoestima	Dirigir y coordinar esfuerzos interinstitucionales e intersectoriales incluyendo las ONG's y empresa privada, con la finalidad de contribuir al mejoramiento de las relaciones familiares en el marco de los principios de la equidad e igualdad de género, brindando una atención integral con especial énfasis en la salud mental y autoestima de las mujeres.	1,501,950
03 Inversión en Equipamiento		213,930
01 Equipamiento Centros de Producción y Formación y Oficinas Departamentales	Promover oportunidades para las mujeres jefas de hogar para su inserción productiva y fortalecimiento de su autoestima, mediante acciones que promuevan su participación en la agenda social y económica desde el nivel local y dar asistencia en los departamentos de Usulután y Ahuachapán, fortaleciendo a la población sobre acciones contra la violencia intrafamiliar, agresiones sexuales y maltrato a la niñez.	213,930
Total		2,514,750

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cífrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	61 Inversiones en Activos Fijos	Gastos Corrientes	Gastos de Capital	Total
01 Dirección y Administración Institucional		296,005	45,455	4,015		345,475		345,475
2009-0504-3-01-01-21-1 Fondo General	Administración General	229,335	36,785	3,165		269,285		269,285
02-21-1 Fondo General	Unidad Financiera Institucional	66,670	8,670	850		76,190		76,190
02 Gestión para el Desarrollo Integral de la Mujer		1,501,590	426,130	25,625	2,000	1,953,345	2,000	1,955,345
2009-0504-3-02-01-21-1 Fondo General	Desarrollo y Participación	336,300	109,645	5,450		451,395		451,395
22-1 Fondo General					2,000		2,000	2,000
02-21-1 Fondo General	Salud Mental y Autoestima	1,165,290	316,485	20,175		1,501,950		1,501,950
03 Inversión en Equipamiento					213,930		213,930	213,930
2009-0504-3-03-01-22-1 Fondo General	Equipamiento Centros de Producción y Formación y Oficinas Departamentales				213,930		213,930	213,930
Total		1,797,595	471,585	29,640	215,930	2,298,820	215,930	2,514,750

5. Listado de Proyectos de Inversión Pública

Código	Proyecto	Fuente de Financiamiento	Meta Física	Ubicación Geográfica	Fecha de Finalización	Monto del Proyecto
	03 Inversión en Equipamiento					213,930
	01 Equipamiento Centros de Producción y Formación y Oficinas Departamentales					213,930
4209	Equipamiento de tres Centros de Formación y Producción de la Mujer	Fondo General	3 instalación	A Nivel Nacional	Dic./ 2009	120,000
4210	Equipamiento de dos Oficinas Departamentales en Municipios de Usulután y Ahuachapán	Fondo General	2 instalación	Usulután y Ahuachapán	Dic./ 2009	93,930
Total						213,930

D. CLASIFICACION DE PLAZAS

1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo

Rango Salarial	Contratos	
	Plazas	Monto
401.00 - 450.99	2	10,010
451.00 - 500.99	11	64,770
501.00 - 550.99	21	130,485
551.00 - 600.99	5	33,825
601.00 - 650.99	3	22,520
651.00 - 700.99	1	7,910
701.00 - 750.99	53	457,270
751.00 - 800.99	23	218,400
851.00 - 900.99	7	72,075
901.00 - 950.99	9	100,975
1,101.00 - 1,200.99	15	200,285
1,301.00 - 1,400.99	6	98,865
1,701.00 - 1,800.99	5	106,190
2,301.00 en adelante	1	28,575
Total	162	1,552,155

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Contratos	Monto
Personal Ejecutivo	1	28,570
Personal Técnico	130	1,180,240
Personal Administrativo	18	268,560
Personal de Obra	2	10,010
Personal de Servicio	11	64,775
Total	162	1,552,155