

Consejo Nacional de la Judicatura

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Contribuir al fortalecimiento del estado democrático y constitucional de derecho, mediante la implementación de estrategias que conlleven al mejoramiento de la administración de justicia en el país, a través del desarrollo efectivo de un sistema integral y permanente de selección, evaluación y capacitación de magistrados y jueces.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Los recursos asignados serán destinados fundamentalmente a la ejecución de los procesos de selección y evaluación de magistrados y jueces, y la realización de los programas de capacitación judicial a nivel nacional, apoyados por las sedes regionales.

3. Objetivos

Contribuir al cumplimiento de las atribuciones constitucionales y legales del Consejo, mediante el fortalecimiento y apoyo al desarrollo de los diferentes procesos que realizan las unidades técnicas de selección, evaluación y capacitación de magistrados y jueces, combinando en forma armónica políticas, planes, programas, manuales y procesos administrativo-financieros.

Presentar al Pleno del Consejo propuestas de candidatos para integrar Ternas de Magistrados de Cámaras de Segunda Instancia, Jueces de Primera Instancia y Jueces de Paz.

Propiciar el fortalecimiento de la carrera judicial, para una mejora en la administración de justicia y consolidar el estado democrático y constitucional de derecho, mediante la aplicación de un proceso técnico y objetivo de evaluación con carácter formativo a los Magistrados de Segunda Instancia y jueces de la República.

Dirigir sus esfuerzos y recursos a la formación práctica de los participantes del programa de formación inicial para Jueces de Paz, a la ampliación de cobertura, diversificación y vinculación de la capacitación continua con la carrera judicial, así como al cumplimiento de la función de investigación judicial.

B. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

| Código | Unidad Presupuestaria | Responsable | Fondo General |
|--------------|------------------------------------------|-------------|------------------|
| 01 | Dirección y Administración Institucional | Presidente | 2,076,470 |
| 02 | Selección y Evaluación | Presidente | 773,415 |
| 03 | Escuela de Capacitación Judicial | Presidente | 2,505,812 |
| Total | | | 5,355,697 |

2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

| | Administración de Justicia y Seguridad Ciudadana |
|----------------------------------------------|--------------------------------------------------|
| Gastos Corrientes | 5,355,697 |
| Gastos de Consumo o Gestión Operativa | 4,889,907 |
| Remuneraciones | 3,397,454 |
| Bienes y Servicios | 1,492,453 |
| Gastos Financieros y Otros | 150,790 |
| Impuestos, Tasas y Derechos | 3,600 |
| Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios | 147,190 |
| Transferencias Corrientes | 315,000 |
| Transferencias Corrientes al Sector Privado | 315,000 |
| Total | 5,355,697 |

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

| Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo | Propósito | Costo |
|----------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| 01 Dirección y Administración Institucional | | 2,076,470 |
| 01 Dirección Superior y Administración | Ejecutar las acciones pertinentes para apoyar el desarrollo de los procesos de selección y evaluación de magistrados y jueces, así como la realización de los programas de capacitación dirigidos a funcionarios judiciales, demás operadores y sectores vinculados con el sistema de administración de justicia, a nivel nacional. | 2,076,470 |
| 02 Selección y Evaluación | | 773,415 |
| 01 Selección de Magistrados y Jueces | Cumplir con el debido proceso de selección, en cuanto a garantizar la objetividad, igualdad de oportunidades, idoneidad y otros criterios aplicables a los procesos de selección, para optar a cargos judiciales y ejecutar acciones para actualizar permanentemente el registro de funcionarios judiciales y abogados elegibles. | 274,990 |
| 02 Evaluación de Magistrados y Jueces | Realizar las evaluaciones correspondientes a la actividad judicial de Magistrados de Segunda Instancia y jueces de la República, optimizando la recopilación de los datos en las visitas a los diversos tribunales del país, a efecto que el Pleno pueda realizar oportunamente dichas evaluaciones con base a datos comprobables y confiables. Y atender oportunamente la investigación de denuncias que se interpongan en contra de los funcionarios judiciales por irregularidades en los procedimientos jurisdiccionales. | 498,425 |
| 03 Escuela de Capacitación Judicial | | 2,505,812 |
| 01 Escuela de Capacitación Judicial | Contribuir a la mejora del sistema de administración de justicia a través de la capacitación teórico- práctica de los magistrados, jueces y demás funcionarios judiciales y destinatarios de los servicios de la Escuela de Capacitación Judicial en diversas áreas temáticas. Aportar al sistema de administración de justicia, aspirantes a Judicaturas de Paz, formados por medio del Programa de Formación Inicial para Jueces (PFI), con conocimientos básicos e integrales de manera que coadyuve a fortalecer las habilidades, aptitudes y criterios necesarios inherentes al ejercicio de la función. Incluye la cantidad de \$851,912 para capacitación e implementación de los nuevos códigos de procedimientos civiles y mercantiles, y procesal penal, asimismo, incremento en el pago de horas clases, y para la creación de plazas nuevas. | 2,505,812 |
| Total | | 5,355,697 |

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

| Unidad Presupuestaria y Cífrado Presupuestario | Línea de Trabajo | 51 Remuneraciones | 54 Adquisiciones de Bienes y Servicios | 55 Gastos Financieros y Otros | 56 Transferencias Corrientes | Gastos Corrientes |
|------------------------------------------------|-------------------------------------|----------------------|----------------------------------------------|-------------------------------------|------------------------------------|----------------------|
| 01 Dirección y Administración Institucional | | 1,626,500 | 360,990 | 88,980 | | 2,076,470 |
| 2009-1500-2-01-01-21-1 Fondo General | Dirección Superior y Administración | 1,626,500 | 360,990 | 88,980 | | 2,076,470 |
| 02 Selección y Evaluación | | 714,005 | 36,390 | 23,020 | | 773,415 |
| 2009-1500-2-02-01-21-1 Fondo General | Selección de Magistrados y Jueces | 257,510 | 6,580 | 10,900 | | 274,990 |
| 02-21-1 Fondo General | Evaluación de Magistrados y Jueces | 456,495 | 29,810 | 12,120 | | 498,425 |
| 03 Escuela de Capacitación Judicial | | 1,056,949 | 1,095,073 | 38,790 | 315,000 | 2,505,812 |
| 2009-1500-2-03-01-21-1 Fondo General | Escuela de Capacitación Judicial | 1,056,949 | 1,095,073 | 38,790 | 315,000 | 2,505,812 |
| Total | | 3,397,454 | 1,492,453 | 150,790 | 315,000 | 5,355,697 |

C. CLASIFICACION DE PLAZAS

1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo

| Rango Salarial | Ley de Salarios | | Contratos | | Total | |
|----------------------|-----------------|------------------|-----------|----------------|------------|------------------|
| | Plazas | Monto | Plazas | Monto | Plazas | Monto |
| 401.00 - 450.99 | | | 1 | 4,840 | 1 | 4,840 |
| 451.00 - 500.99 | | | 8 | 45,570 | 8 | 45,570 |
| 501.00 - 550.99 | 4 | 26,220 | 2 | 13,050 | 6 | 39,270 |
| 551.00 - 600.99 | 10 | 70,135 | 7 | 48,005 | 17 | 118,140 |
| 601.00 - 650.99 | 3 | 22,530 | 1 | 7,340 | 4 | 29,870 |
| 651.00 - 700.99 | 4 | 33,030 | | | 4 | 33,030 |
| 701.00 - 750.99 | 4 | 33,735 | 6 | 52,525 | 10 | 86,260 |
| 751.00 - 800.99 | 1 | 9,490 | 1 | 9,490 | 2 | 18,980 |
| 801.00 - 850.99 | 5 | 48,540 | | | 5 | 48,540 |
| 851.00 - 900.99 | 6 | 61,950 | | | 6 | 61,950 |
| 901.00 - 950.99 | 8 | 90,350 | 5 | 56,325 | 13 | 146,675 |
| 951.00 - 1,000.99 | 2 | 23,005 | 1 | 11,540 | 3 | 34,545 |
| 1,001.00 - 1,100.99 | 10 | 125,680 | 3 | 36,690 | 13 | 162,370 |
| 1,101.00 - 1,200.99 | 9 | 119,370 | 1 | 13,300 | 10 | 132,670 |
| 1,201.00 - 1,300.99 | 1 | 15,575 | 4 | 58,905 | 5 | 74,480 |
| 1,301.00 - 1,400.99 | 1 | 16,480 | | | 1 | 16,480 |
| 1,401.00 - 1,500.99 | 12 | 203,405 | | | 12 | 203,405 |
| 1,501.00 - 1,600.99 | 4 | 75,460 | | | 4 | 75,460 |
| 1,601.00 - 1,700.99 | 11 | 219,315 | | | 11 | 219,315 |
| 1,701.00 - 1,800.99 | | | 6 | 124,880 | 6 | 124,880 |
| 1,801.00 - 1,900.99 | 1 | 22,030 | 4 | 88,280 | 5 | 110,310 |
| 1,901.00 - 2,000.99 | 2 | 46,405 | 1 | 23,205 | 3 | 69,610 |
| 2,001.00 - 2,100.99 | 2 | 48,820 | | | 2 | 48,820 |
| 2,101.00 - 2,200.99 | 13 | 330,540 | 5 | 127,125 | 18 | 457,665 |
| 2,301.00 en adelante | 16 | 591,070 | 1 | 28,570 | 17 | 619,640 |
| Total | 129 | 2,233,135 | 57 | 749,640 | 186 | 2,982,775 |

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

| Clasificación | Ley de Salarios | Contratos | Total | Monto |
|-------------------------|-----------------|-----------|------------|------------------|
| Personal de Gobierno | 1 | | 1 | 46,615 |
| Personal Ejecutivo | 10 | | 10 | 401,615 |
| Personal Técnico | 39 | 28 | 67 | 1,079,030 |
| Personal Administrativo | 63 | 12 | 75 | 1,237,540 |
| Personal de Servicio | 16 | 17 | 33 | 217,975 |
| Total | 129 | 57 | 186 | 2,982,775 |