

# Hospital Nacional "Arturo Morales", Metapán, Santa Ana

## A. MARCO INSTITUCIONAL

### 1. Política

Proporcionar servicios de salud a la población solicitante en las diferentes áreas de influencia; asimismo, racionalizar y optimizar el uso de los recursos financieros, técnicos y humanos con el propósito de ofrecer mayor y mejor cobertura a la ciudadanía.

### 2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Brindar atención médica ambulatoria y hospitalaria a toda persona que solicite los servicios y mejorar la aplicación de políticas institucionales que ayuden a fortalecer los programas de capacitación al personal médico, técnico y administrativo, a efecto de brindar atención de mejor calidad.

### 3. Objetivos

Planificar, organizar, ejecutar y controlar las actividades institucionales en apoyo al funcionamiento, conservación y mantenimiento del establecimiento; como también, contribuir a mejorar la atención de los pacientes interesados en los servicios médicos.

Brindar servicios de salud oportunos y de buena calidad, en armonía con los recursos humanos, técnicos y financieros con que cuenta este centro de asistencia médica.

## B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		16,680
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	16,680	
15 Ingresos Financieros y Otros		11,700
154 Arrendamiento de Bienes		
15402 Arrendamientos de Bienes Inmuebles	11,700	
16 Transferencias Corrientes		2,105,810
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud Pública y Asistencia Social	2,105,810	
<b>Total</b>		<b>2,134,190</b>

## C. ASIGNACION DE RECURSOS

### 1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	222,685		222,685
02	Servicios Integrales en Salud	Director	1,883,125	28,380	1,911,505
Total			2,105,810	28,380	2,134,190

### 2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	2,134,190
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	2,122,690
Remuneraciones	1,465,235
Bienes y Servicios	657,455
Gastos Financieros y Otros	11,500
Impuestos, Tasas y Derechos	4,100
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	7,400
Total	2,134,190

### 3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
<b>01 Dirección y Administración Institucional</b>		222,685
01 Dirección Superior y Administración	Dirigir y coordinar la atención integral en salud, verificando el cumplimiento de las normas, la calidad de atención, la asignación adecuada y la utilización óptima de los recursos disponibles.	222,685
<b>02 Servicios Integrales en Salud</b>		1,911,505
01 Atención Ambulatoria	Brindar atención ambulatoria de salud, tanto preventiva como curativa, con oportunidad, calidad y calidez a la población del área geográfica de influencia, de acuerdo a su nivel de complejidad.	601,550
02 Atención Hospitalaria	Proporcionar servicios de hospitalización para la recuperación de la salud, mediante la intervención en las áreas de medicina, cirugía, gineco-obstetricia y pediatría de acuerdo a la demanda y el nivel de complejidad.	1,309,955
Total		2,134,190

## 4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	Gastos Corrientes
01 Dirección y Administración Institucional	Dirección Superior y Administración	159,770	55,515	7,400	222,685
2010-3224-3-01-01-21-1 Fondo General		159,770	55,515	7,400	222,685
02 Servicios Integrales en Salud	Atención Ambulatoria	1,305,465	601,940	4,100	1,911,505
2010-3224-3-02-01-21-1 Fondo General		310,970	258,100	4,100	573,170
2 Recursos Propios			28,380		28,380
02-21-1 Fondo General	Atención Hospitalaria	994,495	315,460		1,309,955
<b>Total</b>		<b>1,465,235</b>	<b>657,455</b>	<b>11,500</b>	<b>2,134,190</b>

## D. CLASIFICACION DE PLAZAS

## 1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
151.00 - 200.99			5	11,050	5	11,050
201.00 - 250.99			17	47,285	17	47,285
301.00 - 350.99			1	4,110	1	4,110
351.00 - 400.99	6	26,605	1	4,585	7	31,190
401.00 - 450.99	2	10,170			2	10,170
451.00 - 500.99	2	11,355	1	5,725	3	17,080
501.00 - 550.99	6	38,230	7	43,665	13	81,895
551.00 - 600.99	9	63,025	2	14,390	11	77,415
601.00 - 650.99	7	52,345	3	21,730	10	74,075
651.00 - 700.99	9	72,945			9	72,945
701.00 - 750.99	7	61,215	2	17,525	9	78,740
751.00 - 800.99	5	46,075			5	46,075
801.00 - 850.99	2	19,825			2	19,825
851.00 - 900.99	4	41,850			4	41,850
901.00 - 950.99	9	100,510			9	100,510
951.00 - 1,000.99	2	23,480			2	23,480
1,001.00 - 1,100.99	9	111,375			9	111,375
1,101.00 - 1,200.99	5	69,615			5	69,615
1,201.00 - 1,300.99	3	44,060	1	15,430	4	59,490
1,301.00 - 1,400.99	1	16,030			1	16,030
1,401.00 - 1,500.99	1	17,365			1	17,365
1,501.00 - 1,600.99	1	19,080			1	19,080
1,801.00 - 1,900.99	1	22,015			1	22,015
2,301.00 En Adelante	3	92,515			3	92,515
<b>Total</b>	<b>94</b>	<b>959,685</b>	<b>40</b>	<b>185,495</b>	<b>134</b>	<b>1,145,180</b>

## 2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal Ejecutivo	1		1	22,015
Personal Técnico	62	18	80	785,635
Personal Administrativo	12	9	21	173,240
Personal de Obra	2		2	15,915
Personal de Servicio	17	13	30	148,375
<b>Total</b>	<b>94</b>	<b>40</b>	<b>134</b>	<b>1,145,180</b>