

Consejo Nacional de la Judicatura

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Contribuir al fortalecimiento del Estado Democrático y Constitucional de Derecho mediante la mejoría permanente de la administración de justicia del país, a través del desarrollo de un sistema integral de selección, evaluación y capacitación de Magistrados y Jueces, demás operadores y sectores vinculados con el sistema de administración de justicia.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Los recursos asignados serán destinados fundamentalmente a la ejecución de los procesos de Selección y Evaluación de Magistrados y Jueces, y la realización de los programas de capacitación judicial a nivel nacional, apoyados por las sedes regionales.

3. Objetivos

Contribuir al cumplimiento de las atribuciones constitucionales y legales del Consejo, mediante el fortalecimiento de los diferentes procesos que realizan las unidades técnicas de Selección, Evaluación y Capacitación de Magistrados y Jueces, combinando en forma armónica la política institucional, planes y programas.

Presentar al Pleno del Consejo propuestas de candidatos para integrar Ternas de Magistrados de Cámaras de Segunda Instancia, Jueces de Primera Instancia y Jueces de Paz.

Propiciar el fortalecimiento de la carrera judicial, para una mejora en la administración de justicia y consolidar el Estado democrático y constitucional de derecho, mediante la aplicación de un proceso técnico y objetivo de evaluación con carácter formativo a los Magistrados de Segunda Instancia y Jueces de la República.

Dirigir todos los esfuerzos y recursos a la formación de participantes del programa de formación inicial para jueces de paz, a la ampliación de cobertura, diversificación y vinculación de la capacitación continua con la carrera judicial.

Brindar a magistrados, jueces, y funcionarios judiciales, la posibilidad de obtener un título académico de postgrado-magister, para el adecuado desempeño en la función judicial.

B. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

| Código | Unidad Presupuestaria | Responsable | Fondo General |
|--------------|--|-------------|------------------|
| 01 | Dirección y Administración Institucional | Presidente | 2,428,035 |
| 02 | Selección y Evaluación | Presidente | 771,815 |
| 03 | Escuela de Capacitación Judicial | Presidente | 2,160,115 |
| Total | | | 5,359,965 |

2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

| | Administración de Justicia y Seguridad Ciudadana |
|--|--|
| Gastos Corrientes | 5,359,965 |
| Gastos de Consumo o Gestión Operativa | 4,860,465 |
| Remuneraciones | 3,414,300 |
| Bienes y Servicios | 1,446,165 |
| Gastos Financieros y Otros | 184,500 |
| Impuestos, Tasas y Derechos | 8,500 |
| Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios | 176,000 |
| Transferencias Corrientes | 315,000 |
| Transferencias Corrientes al Sector Privado | 315,000 |
| Total | 5,359,965 |

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

| Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo | Propósito | Costo |
|--|---|------------------|
| 01 Dirección y Administración Institucional | | 2,428,035 |
| 01 Dirección Superior y Administración | Ejecutar las acciones pertinentes para apoyar el desarrollo de los procesos de selección y evaluación de magistrados y jueces, así como la realización de los programas de capacitación dirigidos a funcionarios judiciales, demás operadores y sectores vinculados con el sistema de administración de justicia, a nivel nacional. | 2,428,035 |
| 02 Selección y Evaluación | | 771,815 |
| 01 Selección de Magistrados y Jueces | Cumplir con el debido proceso de selección, en cuanto a garantizar la objetividad, igualdad de oportunidades, idoneidad y otros criterios aplicables a los procesos de selección, para optar a cargos judiciales y ejecutar acciones para actualizar permanentemente el Registro de Funcionarios Judiciales y Abogados elegibles. | 277,170 |
| 02 Evaluación de Magistrados y Jueces | Realizar las evaluaciones correspondientes a la actividad judicial de Magistrados de Segunda Instancia y Jueces de la República, optimizando la recopilación de los datos en las visitas a los diversos tribunales del país, a efecto que el Pleno pueda realizar oportunamente dichas evaluaciones con base a datos comprobables y confiables. Y atender oportunamente la investigación de denuncias que se interpongan en contra de los funcionarios judiciales por irregularidades en los procedimientos jurisdiccionales. | 494,645 |
| 03 Escuela de Capacitación Judicial | | 2,160,115 |
| 01 Escuela de Capacitación Judicial | Contribuir a la mejora del sistema de administración de justicia a través de la capacitación Teórico-práctica de los Magistrados, Jueces y demás funcionarios judiciales y destinatarios de los servicios de la Escuela de Capacitación Judicial en diversas áreas temáticas, asimismo, aportar al sistema de administración de justicia aspirantes a Judicaturas de Paz formados por medio del Programa de Formación Inicial para Jueces (PFI), con conocimientos básicos e integralmente de manera que adquieran o fortalezcan en un alto nivel, los conocimientos, habilidades, actitudes y criterios necesarios para el ejercicio de la función judicial. | 2,160,115 |
| Total | | 5,359,965 |

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

| Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario | Línea de Trabajo | 51 Remuneraciones | 54 Adquisiciones de Bienes y Servicios | 55 Gastos Financieros y Otros | 56 Transferencias Corrientes | Gastos Corrientes |
|--|-------------------------------------|----------------------|--|-------------------------------------|------------------------------------|----------------------|
| 01 Dirección y Administración Institucional | | 1,657,870 | 659,175 | 110,990 | | 2,428,035 |
| 2010-1500-2-01-01-21-1 Fondo General | Dirección Superior y Administración | 1,657,870 | 659,175 | 110,990 | | 2,428,035 |
| 02 Selección y Evaluación | | 714,670 | 30,455 | 26,690 | | 771,815 |
| 2010-1500-2-02-01-21-1 Fondo General | Selección de Magistrados y Jueces | 257,870 | 6,710 | 12,590 | | 277,170 |
| 02-21-1 Fondo General | Evaluación de Magistrados y Jueces | 456,800 | 23,745 | 14,100 | | 494,645 |
| 03 Escuela de Capacitación Judicial | | 1,041,760 | 756,535 | 46,820 | 315,000 | 2,160,115 |
| 2010-1500-2-03-01-21-1 Fondo General | Escuela de Capacitación Judicial | 1,041,760 | 756,535 | 46,820 | 315,000 | 2,160,115 |
| Total | | 3,414,300 | 1,446,165 | 184,500 | 315,000 | 5,359,965 |

C. CLASIFICACION DE PLAZAS

1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo

| Rango Salarial | Ley de Salarios | | Contratos | | Total | |
|----------------------|-----------------|------------------|-----------|----------------|------------|------------------|
| | Plazas | Monto | Plazas | Monto | Plazas | Monto |
| 401.00 - 450.99 | | | 1 | 4,840 | 1 | 4,840 |
| 451.00 - 500.99 | | | 8 | 45,570 | 8 | 45,570 |
| 501.00 - 550.99 | 4 | 26,220 | 2 | 13,050 | 6 | 39,270 |
| 551.00 - 600.99 | 10 | 70,135 | 7 | 48,005 | 17 | 118,140 |
| 601.00 - 650.99 | 3 | 22,530 | 1 | 7,340 | 4 | 29,870 |
| 651.00 - 700.99 | 4 | 33,030 | | | 4 | 33,030 |
| 701.00 - 750.99 | 4 | 33,735 | 6 | 52,525 | 10 | 86,260 |
| 751.00 - 800.99 | 1 | 9,490 | 1 | 9,490 | 2 | 18,980 |
| 801.00 - 850.99 | 5 | 48,540 | | | 5 | 48,540 |
| 851.00 - 900.99 | 6 | 61,950 | | | 6 | 61,950 |
| 901.00 - 950.99 | 8 | 90,350 | 5 | 56,325 | 13 | 146,675 |
| 951.00 - 1,000.99 | 2 | 23,005 | 1 | 11,540 | 3 | 34,545 |
| 1,001.00 - 1,100.99 | 10 | 125,680 | 3 | 36,690 | 13 | 162,370 |
| 1,101.00 - 1,200.99 | 9 | 119,370 | 1 | 13,300 | 10 | 132,670 |
| 1,201.00 - 1,300.99 | 1 | 15,575 | 4 | 58,905 | 5 | 74,480 |
| 1,301.00 - 1,400.99 | 1 | 16,480 | | | 1 | 16,480 |
| 1,401.00 - 1,500.99 | 12 | 203,405 | | | 12 | 203,405 |
| 1,501.00 - 1,600.99 | 4 | 75,460 | | | 4 | 75,460 |
| 1,601.00 - 1,700.99 | 11 | 219,315 | | | 11 | 219,315 |
| 1,701.00 - 1,800.99 | | | 6 | 124,885 | 6 | 124,885 |
| 1,801.00 - 1,900.99 | 1 | 22,030 | 4 | 88,285 | 5 | 110,315 |
| 1,901.00 - 2,000.99 | 2 | 46,405 | 1 | 23,205 | 3 | 69,610 |
| 2,001.00 - 2,100.99 | 2 | 48,820 | | | 2 | 48,820 |
| 2,101.00 - 2,200.99 | 13 | 330,540 | 5 | 127,130 | 18 | 457,670 |
| 2,301.00 en adelante | 16 | 591,070 | 1 | 28,555 | 17 | 619,625 |
| Total | 129 | 2,233,135 | 57 | 749,640 | 186 | 2,982,775 |

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

| Clasificación | Ley de Salarios | Contratos | Total | Monto |
|-------------------------|-----------------|-----------|------------|------------------|
| Personal de Gobierno | 1 | | 1 | 46,615 |
| Personal Ejecutivo | 10 | | 10 | 401,615 |
| Personal Técnico | 39 | 28 | 67 | 1,079,030 |
| Personal Administrativo | 63 | 12 | 75 | 1,237,540 |
| Personal de Servicio | 16 | 17 | 33 | 217,975 |
| Total | 129 | 57 | 186 | 2,982,775 |