

Cruz Roja Salvadoreña

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

La política institucional es "Prevenir y aliviar los sufrimientos humanos sin discriminación de raza, nacionalidad, sexo, clase, religión ni credo político, con absoluto apego a los principios fundamentales de movimiento de la Cruz Roja y Media Luna Roja", con el fin de proporcionar servicios médicos de emergencia con criterios de calidad, fortalecer la capacidad técnica y operativa del Programa Nacional de Sangre e impulsar la promoción de la donación de sangre de forma voluntaria, altruista y no remunerada, contribuir a mejorar las condiciones de salud de las poblaciones más vulnerables del país a partir del desarrollo de programas y proyectos de salud, nutrición y saneamiento a nivel nacional con sostenibilidad, eficiencia y eficacia y minimizar la vulnerabilidad y los riesgos de los desastres en toda la sociedad para evitar (prevención) o limitar (mitigación y preparación) los efectos adversos de los desastres a la comunidad.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

En el marco del Plan Estratégico de Desarrollo, los ejes estratégicos y de acuerdo a la política presupuestaria del Estado para el año 2011, los recursos se destinarán a atender prioritariamente los siguientes aspectos: servicios pre hospitalarios, servicios de emergencias en desastres, servicios del centro de sangre, servicios de socorro en seccionales y servicios de salvamento acuático.

3. Objetivos

Obtener los recursos necesarios para cumplir con sus propósitos haciendo un uso adecuado de los mismos, para ser competitivos mejorando la capacidad de gestión a nivel nacional.

Apoyar al Estado como un complemento de los programas de salud como auxiliar de los poderes públicos en el campo humanitario.

Fortalecer la organización y desarrollo de los voluntarios de los programas de salud (Salud Comunitaria, donantes altruistas, etc.) mediante programas de capacitación y motivación que nos permitan contar con personal idóneo.

Mejorar la capacidad de respuesta ante desastres de la comunidad de alto riesgo a efecto de reducir la vulnerabilidad.

B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		538,930
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	538,930	
15 Ingresos Financieros y Otros		16,430
151 Rendimientos de Títulosvalores		
15105 Rentabilidad de Depósitos a Plazos	1,600	
154 Arrendamiento de Bienes		
15402 Arrendamientos de Bienes Inmuebles	7,000	
157 Otros Ingresos no Clasificados		
15799 Ingresos Diversos	7,830	
16 Transferencias Corrientes		2,041,625
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud Pública y Asistencia Social	1,781,070	
163 Transferencias Corrientes del Sector Privado		
16301 De Empresas Privadas no Financieras	144,800	
16302 De Empresas Privadas Financieras	24,965	
16303 De Organismos sin Fines de Lucro	17,675	
16304 De Personas Naturales	73,115	
Total		2,596,985

C. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Presidente	363,770	137,400	501,170
02	Servicios de Primeros Auxilios de Salud	Gerente General	1,417,300	678,515	2,095,815
Total			1,781,070	815,915	2,596,985

2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	2,596,985
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	2,572,385
Remuneraciones	1,540,810
Bienes y Servicios	1,031,575
Gastos Financieros y Otros	14,600
Impuestos, Tasas y Derechos	5,000
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	9,600
Transferencias Corrientes	10,000
Transferencias Corrientes al Sector Externo	10,000
Total	2,596,985

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		501,170
01 Dirección Superior y Administración	Una Administración eficiente de los recursos de la Institución: financieros, humanos y materiales, a fin de obtener el soporte necesario para el desarrollo de las actividades encaminadas a prestar un adecuado y eficiente servicio a la población en general demandante de los mismos.	501,170
02 Servicios de Primeros Auxilios de Salud		2,095,815
01 Servicios de Emergencia	Como Institución auxiliar de Salud Pública, el enfoque de los servicios de salud, será mediante la prestación de primeros auxilios, la prevención de enfermedades y la preparación y atención en casos de desastres, asistencia humanitaria y de rehabilitación, atención en la salud comunitaria y el establecimiento de puestos de socorro y guardavidas en temporadas específicas.	2,095,815
Total		2,596,985

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	56 Transferencias Corrientes	Gastos Corrientes
01 Dirección y Administración Institucional	Dirección Superior y Administración	363,770	121,300	6,100	10,000	501,170
2011-3234-3-01-01-21-1 Fondo General		363,770				363,770
21-2 Recursos Propios			121,300	6,100	10,000	137,400
02 Servicios de Primeros Auxilios de Salud	Servicios de Emergencia	1,177,040	910,275	8,500		2,095,815
2011-3234-3-02-01-21-1 Fondo General		1,173,040	244,260			1,417,300
21-2 Recursos Propios		4,000	666,015	8,500		678,515
Total		1,540,810	1,031,575	14,600	10,000	2,596,985

D. CLASIFICACION DE PLAZAS**1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

Rango Salarial	Ley de Salarios	
	Plazas	Monto
251.00 - 300.99	1	3,430
301.00 - 350.99	4	15,710
351.00 - 400.99	8	36,370
401.00 - 450.99	5	26,335
451.00 - 500.99	10	58,525
501.00 - 550.99	5	31,410
551.00 - 600.99	8	55,125
601.00 - 650.99	15	112,760
651.00 - 700.99	18	146,895
701.00 - 750.99	17	148,245
751.00 - 800.99	1	9,400
801.00 - 850.99	2	19,620
851.00 - 900.99	6	63,005
901.00 - 950.99	3	33,400
951.00 - 1,000.99	8	93,520
1,001.00 - 1,100.99	8	101,135
1,101.00 - 1,200.99	5	69,725
1,201.00 - 1,300.99	4	60,095
1,301.00 - 1,400.99	4	65,135
1,401.00 - 1,500.99	1	16,845
1,501.00 - 1,600.99	3	55,770
1,801.00 - 1,900.99	1	21,805
2,001.00 - 2,100.99	1	24,820
2,301.00 En Adelante	1	33,155
Total	139	1,302,235

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Monto
Personal Ejecutivo	2	28,870
Personal Técnico	52	536,975
Personal Administrativo	38	397,230
Personal de Obra	8	63,470
Personal de Servicio	39	275,690
Total	139	1,302,235