

Hospital Nacional de Sensuntepeque

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Regular e incrementar la eficacia, la eficiencia y la calidad del Hospital Nacional General de Sensuntepeque como un establecimiento de salud con un segundo nivel de complejidad en la atención y formando parte de la red integrada de servicios del Sistema Nacional de Salud de El Salvador.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Los recursos asignados se utilizarán de la mejor manera posible, aplicando el principio de eficiencia y equidad con el propósito de mejorar la calidad de los servicios y cumplir así, con los compromisos adquiridos en la atención de los programas preventivos y curativos.

3. Objetivos

Llevar a cabo en forma concertada un servicio hospitalario de salud eficiente y consolidado, a efecto de garantizar la atención a toda persona que carezca de recursos económicos en el área geográfica de influencia de este Hospital.

Proporcionar servicios de salud permanentes e integrales en las especialidades de medicina interna, cirugía, gineco-obstetricia, pediatría, ortopedia y rehabilitación, de acuerdo a los perfiles epidemiológicos y sus factores determinantes.

B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		23,800
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	23,800	
15 Ingresos Financieros y Otros		3,700
154 Arrendamiento de Bienes		
15402 Arrendamientos de Bienes Inmuebles	2,200	
157 Otros Ingresos no Clasificados		
15799 Ingresos Diversos	1,500	
16 Transferencias Corrientes		2,291,385
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud Pública y Asistencia Social	2,291,385	
Total		2,318,885

C. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	461,020	27,500	488,520
02	Servicios Integrales en Salud	Director	1,830,365		1,830,365
Total			2,291,385	27,500	2,318,885

2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	2,318,885
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	2,304,995
Remuneraciones	1,786,500
Bienes y Servicios	518,495
Gastos Financieros y Otros	13,890
Impuestos, Tasas y Derechos	890
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	13,000
Total	2,318,885

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		488,520
01 Dirección Superior y Administración	Facilitar la conducción de la oferta de servicios que el Hospital brinda bajo las normas de atención y utilización adecuada de los recursos disponibles.	488,520
02 Servicios Integrales en Salud		1,830,365
01 Atención Ambulatoria	Proporcionar atención integral en salud preventiva, curativa y de rehabilitación en las áreas de medicina interna, cirugía general, pediatría, gineco-obstetricia, ortopedia, odontología así como en los servicios de apoyo y en la unidad de emergencia.	400,250
02 Atención Hospitalaria	Brindar atención curativa y de rehabilitación en las áreas de hospitalización maximizando la capacidad instalada en los diferentes servicios de internación.	1,430,115
Total		2,318,885

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	Gastos Corrientes
01 Dirección y Administración Institucional	Dirección Superior y Administración	351,860	122,770	13,890	488,520
2011-3222-3-01-01-21-1 Fondo General		351,860	96,160	13,000	461,020
2 Recursos Propios			26,610	890	27,500
02 Servicios Integrales en Salud	Atención Ambulatoria Atención Hospitalaria	1,434,640	395,725		1,830,365
2011-3222-3-02-01-21-1 Fondo General		400,250			400,250
02-21-1 Fondo General		1,034,390	395,725		1,430,115
Total		1,786,500	518,495	13,890	2,318,885

D. CLASIFICACION DE PLAZAS

1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
201.00 - 250.99	1	2,930	3	8,275	4	11,205
251.00 - 300.99	12	40,145	1	3,325	13	43,470
301.00 - 350.99	8	30,605	1	4,065	9	34,670
351.00 - 400.99	7	31,050			7	31,050
401.00 - 450.99	4	20,930			4	20,930
451.00 - 500.99	14	79,745			14	79,745
501.00 - 550.99	9	56,815			9	56,815
551.00 - 600.99	7	48,225	1	7,005	8	55,230
601.00 - 650.99	10	74,665			10	74,665
651.00 - 700.99	5	40,675			5	40,675
701.00 - 750.99	9	78,280			9	78,280
751.00 - 800.99	7	65,620			7	65,620
801.00 - 850.99	3	29,165			3	29,165
851.00 - 900.99	8	84,610			8	84,610
901.00 - 950.99	2	22,475			2	22,475
951.00 - 1,000.99	7	81,375			7	81,375
1,001.00 - 1,100.99	14	173,480			14	173,480
1,101.00 - 1,200.99	11	152,985			11	152,985
1,201.00 - 1,300.99	4	59,780			4	59,780
1,301.00 - 1,400.99	4	63,700			4	63,700
1,401.00 - 1,500.99	2	34,730			2	34,730
1,501.00 - 1,600.99	1	18,950			1	18,950
1,601.00 - 1,700.99	1	19,490			1	19,490
1,801.00 - 1,900.99	1	22,370			1	22,370
2,001.00 - 2,100.99	1	24,320			1	24,320
2,301.00 En Adelante	3	98,335			3	98,335
Total	155	1,455,450	6	22,670	161	1,478,120

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal Ejecutivo	1		1	35,005
Personal Técnico	82	2	84	875,725
Personal Administrativo	29	1	30	331,400
Personal de Obra	1		1	4,250
Personal de Servicio	42	3	45	231,740
Total	155	6	161	1,478,120