

Consejo Nacional de la Judicatura

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Fortalecer el Estado Democrático Constitucional de Derecho, mediante la mejora permanente de la administración de justicia en el país, a través del desarrollo de un sistema integral de selección, evaluación y capacitación de magistrados, jueces, demás operadores y sectores vinculados con el sistema de administración de justicia.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Los recursos asignados serán destinados fundamentalmente a la ejecución de los procesos de selección y evaluación de magistrados y jueces y a la realización de los programas de capacitación judicial a nivel nacional, apoyados por las sedes regionales.

3. Objetivos

Realizar las atribuciones asignadas al Consejo, impulsando los procesos que se realizan en materia de selección, evaluación y capacitación de magistrados y jueces combinando en forma armónica políticas, planes y programas institucionales.

Presentar al Pleno del Consejo, nóminas de candidatos para integrar ternas de Magistrados(as) de Cámaras de Segunda Instancia, Jueces y Juezas de Primera Instancia y de Paz.

Propiciar el fortalecimiento de la carrera judicial, para una mejora en la administración de Justicia y consolidar el Estado Democrático y Constitucional de Derecho, mediante la aplicación de un proceso técnico y objetivo de evaluación con carácter formativo a los Magistrados de Segunda Instancia y Jueces de la República.

Concentrar esfuerzos y recursos en el año 2011, para la ampliación de cobertura, diversificación y vinculación de la capacitación continua con la carrera judicial en la formación inicial para jueces, en la especialización y maestría judicial.

B. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

| Código | Unidad Presupuestaria | Responsable | Fondo General |
|--------|--|-------------|---------------|
| 01 | Dirección y Administración Institucional | Presidente | 2,499,670 |
| 02 | Selección y Evaluación | Presidente | 780,935 |
| 03 | Escuela de Capacitación Judicial | Presidente | 2,082,615 |
| 04 | Financiamiento de Gastos Imprevistos | Presidente | 146,745 |
| Total | | | 5,509,965 |

2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

| | Administración de Justicia y Seguridad Ciudadana |
|---|--|
| Gastos Corrientes | 5,509,965 |
| Gastos de Consumo o Gestión Operativa | 4,772,145 |
| Remuneraciones | 3,414,300 |
| Bienes y Servicios | 1,357,845 |
| Gastos Financieros y Otros | 435,005 |
| Impuestos, Tasas y Derechos | 9,755 |
| Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios | 278,505 |
| Asignaciones por Aplicar | 146,745 |
| Transferencias Corrientes | 302,815 |
| Transferencias Corrientes al Sector Privado | 302,815 |
| Total | 5,509,965 |

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

| Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo | Propósito | Costo |
|--|---|------------------|
| 01 Dirección y Administración Institucional | | 2,499,670 |
| 01 Dirección Superior y Administración | Ejecutar las acciones pertinentes para apoyar el desarrollo de los procesos de selección y evaluación de magistrados y jueces, así como la realización de los programas de capacitación dirigidos a funcionarios judiciales, demás operadores y sectores vinculados con el sistema de administración de justicia, a nivel nacional. | 2,499,670 |
| 02 Selección y Evaluación | | 780,935 |
| 01 Selección de Magistrados y Jueces | Garantizar la objetividad, idoneidad, e igualdad de oportunidades, y otros criterios aplicables a los procesos de selección de los candidatos, para optar a cargos judiciales, y ejecutar acciones para actualizar permanentemente el Registro de Funcionarios Judiciales y Abogados elegibles. | 296,915 |
| 02 Evaluación de Magistrados y Jueces | Realizar las evaluaciones correspondientes a la actividad judicial de Magistrados de Segunda Instancia y Jueces de la República, optimizando la recopilación de los datos en las visitas a los diversos tribunales del país, a efecto que el Pleno pueda realizar oportunamente dichas evaluaciones con base a datos comprobables y confiables. Asimismo, atender oportunamente la investigación de denuncias que se interpongan en contra de los funcionarios judiciales por irregularidades en los procedimientos jurisdiccionales. | 484,020 |
| 03 Escuela de Capacitación Judicial | | 2,082,615 |
| 01 Escuela de Capacitación Judicial | Contribuir a la mejora del sistema de administración de justicia, a través de la capacitación y especialización continua de los magistrados, jueces y demás funcionarios judiciales y destinatarios de los servicios de la Escuela de Capacitación Judicial en diversas áreas temáticas del Derecho. Aportar a la sociedad salvadoreña magistrados, jueces y operadores de justicia, formados a nivel de postgrado con el título de magister, en alianza con universidades a nivel nacional. Adicionalmente se incluye la cantidad de \$150,000.00 para reforzar actividades de capacitación, según Dictamen No. 182 de fecha 15 de noviembre de 2010 de la Comisión de Hacienda y Especial del Presupuesto de la Asamblea Legislativa. | 2,082,615 |
| 04 Financiamiento de Gastos Imprevistos | | 146,745 |
| 01 Gastos Imprevistos | Financiar necesidades imprevistas. | 146,745 |
| Total | | 5,509,965 |

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

| Unidad Presupuestaria y Cífrado Presupuestario | Línea de Trabajo | 51 Remuneraciones | 54 Adquisiciones de Bienes y Servicios | 55 Gastos Financieros y Otros | 56 Transferencias Corrientes | 99 Asignaciones por Aplicar | Gastos Corrientes |
|--|-------------------------------------|----------------------|---|--|------------------------------------|-----------------------------------|----------------------|
| 01 Dirección y Administración Institucional | | 1,740,130 | 595,425 | 164,115 | | | 2,499,670 |
| 2011-1500-2-01-01-21-1 Fondo General | Dirección Superior y Administración | 1,740,130 | 595,425 | 164,115 | | | 2,499,670 |
| 02 Selección y Evaluación | | 712,380 | 24,740 | 43,815 | | | 780,935 |
| 2011-1500-2-02-01-21-1 Fondo General | Selección de Magistrados y Jueces | 272,920 | 4,805 | 19,190 | | | 296,915 |
| 02-21-1 Fondo General | Evaluación de Magistrados y Jueces | 439,460 | 19,935 | 24,625 | | | 484,020 |
| 03 Escuela de Capacitación Judicial | | 961,790 | 737,680 | 80,330 | 302,815 | | 2,082,615 |
| 2011-1500-2-03-01-21-1 Fondo General | Escuela de Capacitación Judicial | 961,790 | 737,680 | 80,330 | 302,815 | | 2,082,615 |
| 04 Financiamiento de Gastos Imprevistos | | | | | | 146,745 | 146,745 |
| 2011-1500-2-04-01-21-1 Fondo General | Gastos Imprevistos | | | | | 146,745 | 146,745 |
| Total | | 3,414,300 | 1,357,845 | 288,260 | 302,815 | 146,745 | 5,509,965 |

C. CLASIFICACION DE PLAZAS

1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo

| Rango Salarial | Ley de Salarios | | Contratos | | Total | |
|----------------------|-----------------|------------------|-----------|----------------|------------|------------------|
| | Plazas | Monto | Plazas | Monto | Plazas | Monto |
| 401.00 - 450.99 | | | 1 | 4,840 | 1 | 4,840 |
| 451.00 - 500.99 | | | 8 | 45,570 | 8 | 45,570 |
| 501.00 - 550.99 | 4 | 26,220 | 2 | 13,050 | 6 | 39,270 |
| 551.00 - 600.99 | 10 | 70,135 | 7 | 48,005 | 17 | 118,140 |
| 601.00 - 650.99 | 3 | 22,530 | 1 | 7,340 | 4 | 29,870 |
| 651.00 - 700.99 | 4 | 33,030 | | | 4 | 33,030 |
| 701.00 - 750.99 | 4 | 33,735 | 6 | 52,525 | 10 | 86,260 |
| 751.00 - 800.99 | 1 | 9,490 | 1 | 9,490 | 2 | 18,980 |
| 801.00 - 850.99 | 5 | 48,540 | | | 5 | 48,540 |
| 851.00 - 900.99 | 6 | 61,950 | | | 6 | 61,950 |
| 901.00 - 950.99 | 8 | 90,350 | 5 | 56,325 | 13 | 146,675 |
| 951.00 - 1,000.99 | 2 | 23,005 | 1 | 11,540 | 3 | 34,545 |
| 1,001.00 - 1,100.99 | 10 | 125,680 | 3 | 36,690 | 13 | 162,370 |
| 1,101.00 - 1,200.99 | 9 | 119,370 | 1 | 13,300 | 10 | 132,670 |
| 1,201.00 - 1,300.99 | 1 | 15,575 | 4 | 58,905 | 5 | 74,480 |
| 1,301.00 - 1,400.99 | 1 | 16,480 | | | 1 | 16,480 |
| 1,401.00 - 1,500.99 | 12 | 203,405 | | | 12 | 203,405 |
| 1,501.00 - 1,600.99 | 4 | 75,460 | | | 4 | 75,460 |
| 1,601.00 - 1,700.99 | 11 | 219,315 | | | 11 | 219,315 |
| 1,701.00 - 1,800.99 | | | 6 | 124,885 | 6 | 124,885 |
| 1,801.00 - 1,900.99 | 2 | 44,100 | 3 | 66,215 | 5 | 110,315 |
| 1,901.00 - 2,000.99 | 2 | 46,405 | 1 | 23,205 | 3 | 69,610 |
| 2,001.00 - 2,100.99 | 2 | 48,820 | | | 2 | 48,820 |
| 2,101.00 - 2,200.99 | 13 | 330,540 | 5 | 127,130 | 18 | 457,670 |
| 2,301.00 en adelante | 16 | 591,055 | 1 | 28,570 | 17 | 619,625 |
| Total | 130 | 2,255,190 | 56 | 727,585 | 186 | 2,982,775 |

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

| Clasificación | Ley de Salarios | Contratos | Total | Monto |
|-------------------------|-----------------|-----------|------------|------------------|
| Personal de Gobierno | 1 | | 1 | 46,615 |
| Personal Ejecutivo | 10 | | 10 | 401,615 |
| Personal Técnico | 42 | 27 | 69 | 1,115,955 |
| Personal Administrativo | 61 | 12 | 73 | 1,200,615 |
| Personal de Servicio | 16 | 17 | 33 | 217,975 |
| Total | 130 | 56 | 186 | 2,982,775 |