

# Hogar de Ancianos "Narcisa Castillo", Santa Ana

## A. MARCO INSTITUCIONAL

### 1. Política

Proteger en forma integral a los ancianos indigentes, que por su condición social, económica y edad, no pueden valerse por si mismos.

### 2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Proporcionar a los ancianos indigentes: albergue, alimentación balanceada, atención médica, terapia ocupacional, fisioterapia y cuidado integral, a fin de que tengan un ambiente seguro y agradable., Asimismo destinar fondos para conservar en buen estado la infraestructura de la institución.

### 3. Objetivos

Albergar ancianos indigentes y desposeídos de sus capacidades físicas y mentales, y proporcionarles la atención y cuidados necesarios.

## B. INGRESOS

|  |         |                |
|--|---------|----------------|
| Ingresos Corrientes                              |         |                |
| 15 Ingresos Financieros y Otros                  |         | 300            |
| 157 Otros Ingresos no Clasificados               |         |                |
| 15799 Ingresos Diversos                          | 300     |                |
| 16 Transferencias Corrientes                     |         | 405,510        |
| 162 Transferencias Corrientes del Sector Público |         |                |
| 1623200 Ramo de Salud                            | 405,510 |                |
| <b>Total</b>                                     |         | <b>405,810</b> |

## C. ASIGNACION DE RECURSOS

### 1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

| Código | Unidad Presupuestaria                  | Responsable | Fondo General | Recursos Propios | Total   |
|--------|--|-------------|---------------|------------------|---------|
| 01     | Atención Integral al Anciano Indigente | Director    | 405,510       | 300              | 405,810 |

### 2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

|                                       |                   |
|---------------------------------------|-------------------|
|                                       | Desarrollo Social |
| Gastos Corrientes                     | 405,810           |
| Gastos de Consumo o Gestión Operativa | 405,810           |
| Remuneraciones                        | 249,465           |
| Bienes y Servicios                    | 156,345           |
| <b>Total</b>                          | <b>405,810</b>    |

### 3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

| Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo         | Propósito   | Costo          |
|--|---|----------------|
| <b>01 Atención Integral al Anciano Indigente</b> |   | 405,810        |
| 01 Dirección y Administración                    | Dirigir, administrar y coordinar el funcionamiento del Hogar. | 39,195         |
| 02 Cuidado Integral de Ancianos                  | Proporcionar atención y cuidado integral a los ancianos.      | 366,615        |
| <b>Total</b>                                     |   | <b>405,810</b> |

### 4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

| Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario | Línea de Trabajo             | 51<br>Remuneraciones | 54<br>Adquisiciones de Bienes y Servicios | Gastos Corrientes |
|--|------------------------------|----------------------|---|-------------------|
| 01 Atención Integral al Anciano Indigente      |                              | 249,465              | 156,345                                   | 405,810           |
| 2012-3233-3-01-01-21-1 Fondo General           | Dirección y Administración   | 39,195               |   | 39,195            |
| 02-21-1 Fondo General                          | Cuidado Integral de Ancianos | 210,270              | 156,045                                   | 366,315           |
| 2 Recursos Propios                             |                              |                      | 300                                       | 300               |
| <b>Total</b>                                   |                              | <b>249,465</b>       | <b>156,345</b>                            | <b>405,810</b>    |

## D. CLASIFICACION DE PLAZAS

### 1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo

| Rango Salarial      | Ley de Salarios |                |
|---------------------|-----------------|----------------|
|                     | Plazas          | Monto          |
| 351.00 - 400.99     | 1               | 4,750          |
| 451.00 - 500.99     | 3               | 17,520         |
| 501.00 - 550.99     | 4               | 24,260         |
| 551.00 - 600.99     | 1               | 7,195          |
| 601.00 - 650.99     | 3               | 22,720         |
| 651.00 - 700.99     | 3               | 24,450         |
| 701.00 - 750.99     | 2               | 17,170         |
| 751.00 - 800.99     | 1               | 9,505          |
| 901.00 - 950.99     | 1               | 11,405         |
| 1,001.00 - 1,100.99 | 1               | 12,180         |
| 1,101.00 - 1,200.99 | 1               | 13,975         |
| 1,201.00 - 1,300.99 | 1               | 15,000         |
| 1,401.00 - 1,500.99 | 1               | 17,740         |
| <b>Total</b>        | <b>23</b>       | <b>197,870</b> |

### 2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

| Clasificación           | Ley de Salarios | Monto          |
|-------------------------|-----------------|----------------|
| Personal Técnico        | 5               | 65,655         |
| Personal Administrativo | 1               | 12,180         |
| Personal de Obra        | 1               | 9,505          |
| Personal de Servicio    | 16              | 110,530        |
| <b>Total</b>            | <b>23</b>       | <b>197,870</b> |