

Hospital Nacional de Chalchuapa

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Garantizar a la población de la red integral e integrada de salud, la prestación de servicios con actividad de promoción, prevención, atención y rehabilitación tomando en consideración la eficacia, eficiencia y la calidad con carácter universal, solidario y equitativo.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Los recursos asignados serán utilizados para ampliar la cobertura, mejorar la accesibilidad y calidad en la prestación de servicios ambulatorios y de hospitalización con tendencia progresiva a la integralidad y disminución de los índices de morbi-mortalidad de la población; y a la resolución de las responsabilidades asignadas.

3. Objetivos

Garantizar la salud a toda la población de la red integral e integrada de servicios del hospital, que fortalezca la atención del segundo nivel en el área curativa y de rehabilitación y con acceso equitativo a servicios de calidad para todas las personas.

Brindar atención médica-hospitalaria de calidad a la población de su área geográfica de influencia, mediante la atención curativa y de rehabilitación, conforme a las políticas de salud establecidas.

B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		50,400
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	50,400	
15 Ingresos Financieros y Otros		9,600
154 Arrendamiento de Bienes		
15402 Arrendamiento de Bienes Inmuebles	6,000	
157 Otros Ingresos no Clasificados		
15799 Ingresos Diversos	3,600	
16 Transferencias Corrientes		3,035,090
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud	3,035,090	
Total		3,095,090

C. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	401,000		401,000
02	Servicios Integrales en Salud	Director	2,634,090	60,000	2,694,090
Total			3,035,090	60,000	3,095,090

2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	3,095,090
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	3,092,090
Remuneraciones	2,266,875
Bienes y Servicios	825,215
Gastos Financieros y Otros	3,000
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	3,000
Total	3,095,090

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		401,000
01 Dirección Superior y Administración	Dirigir, coordinar y verificar el cumplimiento de las normas, la calidad de la atención, la asignación adecuada y la utilización óptima de los recursos disponibles.	401,000
02 Servicios Integrales en Salud		2,694,090
01 Atención Ambulatoria	Proporcionar consulta integral, preventiva, curativa y de rehabilitación en las áreas de Medicina, Cirugía, Pediatría y Gineco-Obstetricia.	454,315
02 Atención Hospitalaria	Brindar atención curativa y de rehabilitación en las áreas de hospitalización según la capacidad instalada.	2,239,775
Total		3,095,090

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	Gastos Corrientes
01 Dirección y Administración Institucional	Dirección Superior y Administración	258,340	139,660	3,000	401,000
2012-3223-3-01-01-21-1 Fondo General		258,340	139,660	3,000	401,000
02 Servicios Integrales en Salud	Atención Ambulatoria Atención Hospitalaria	2,008,535	685,555		2,694,090
2012-3223-3-02-01-21-1 Fondo General		379,315	75,000		454,315
02-21-1 Fondo General		1,629,220	550,555		2,179,775
21-2 Recursos Propios			60,000		60,000
Total		2,266,875	825,215	3,000	3,095,090

C. CLASIFICACION DE PLAZAS**1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

Rango Salarial	Ley de Salarios	
	Plazas	Monto
151.00 - 200.99	2	4,385
201.00 - 250.99	1	2,745
251.00 - 300.99	19	65,250
301.00 - 350.99	7	26,425
351.00 - 400.99	8	36,020
401.00 - 450.99	6	31,285
451.00 - 500.99	12	67,245
501.00 - 550.99	8	50,475
551.00 - 600.99	3	20,400
601.00 - 650.99	1	7,445
651.00 - 700.99	4	32,740
701.00 - 750.99	9	79,125
751.00 - 800.99	5	46,595
801.00 - 850.99	5	49,745
851.00 - 900.99	5	52,155
901.00 - 950.99	6	66,970
951.00 - 1,000.99	5	58,205
1,001.00 - 1,100.99	24	306,925
1,101.00 - 1,200.99	19	260,300
1,201.00 - 1,300.99	6	90,270
1,301.00 - 1,400.99	4	64,245
1,401.00 - 1,500.99	4	68,655
1,501.00 - 1,600.99	2	36,525
1,601.00 - 1,700.99	2	40,320
1,801.00 - 1,900.99	1	22,625
1,901.00 - 2,000.99	1	22,835
2,001.00 - 2,100.99	1	24,770
2,301.00 En Adelante	3	114,200
Total	173	1,748,880

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Monto
Personal Ejecutivo	1	36,290
Personal Técnico	128	1,275,940
Personal Administrativo	23	289,110
Personal de Servicio	21	147,540
Total	173	1,748,880