

# Hospital Nacional "San Rafael", Santa Tecla, La Libertad

## A. MARCO INSTITUCIONAL

### 1. Política

Proporcionar servicios de salud a toda la población del departamento de La Libertad y zonas aledañas que requieran servicios de hospitalización, ambulatorios y de rehabilitación, los cuales serán brindados con eficiencia, calidad y calidez.

### 2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Los recursos asignados se utilizarán en forma integral para la población del Departamento de La Libertad que soliciten los servicios de emergencia, consulta externa e interna del Hospital y que corresponde a la Política de Modernización del Sector Salud, para mejorar la calidad de atención de los usuarios, estableciendo un sistema de referencia y retorno oportuno y eficaz.

### 3. Objetivos

Gestionar y administrar, en forma eficiente y transparente, los recursos financieros, humanos y materiales del Hospital Nacional San Rafael, así como actualizar y fortalecer los manuales de organización y funcionamiento del área de gestión administrativa y así responder a las necesidades de las demás unidades operativas.

Proporcionar en forma oportuna servicios de salud curativos y de rehabilitación con calidad a la población demandante, y brindar una respuesta efectiva y oportuna ante situaciones de desastre naturales y/o provocadas por el hombre.

## B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		856,620
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	856,620	
15 Ingresos Financieros y Otros		43,380
154 Arrendamiento de Bienes		
15402 Arrendamiento de Bienes Inmuebles	42,000	
157 Otros Ingresos no Clasificados		
15799 Ingresos Diversos	1,380	
16 Transferencias Corrientes		13,144,820
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud	13,144,820	
<b>Total</b>		<b>14,044,820</b>

## C. ASIGNACION DE RECURSOS

### 1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	919,500		919,500
02	Servicios Integrales en Salud	Director	12,225,320	900,000	13,125,320
Total			13,144,820	900,000	14,044,820

### 2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	14,044,820
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	13,970,220
Remuneraciones	8,985,735
Bienes y Servicios	4,984,485
Gastos Financieros y Otros	74,600
Impuestos, Tasas y Derechos	30,600
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	44,000
Total	14,044,820

### 3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
<b>01 Dirección y Administración Institucional</b>		919,500
01 Dirección Superior y Administración	Desarrollar actividades de dirección, coordinación, supervisión y evaluación con la finalidad de contribuir a elevar el nivel de salud de la población del Departamento de La Libertad y otras poblaciones que lo demanden, a través de la promoción y educación para la salud, prevención, curación y rehabilitación del paciente, administrando con eficiencia y eficacia la tecnología, insumos y medicamentos apropiados disponibles, brindando así una atención con calidad y calidez.	919,500
<b>02 Servicios Integrales en Salud</b>		13,125,320
01 Atención Ambulatoria	Proporcionar atención integral ambulatoria a la población consultante en las diferentes especialidades, subespecialidades médicas y pruebas funcionales, de acuerdo a la capacidad instalada y los recursos disponibles.	1,651,045
02 Atención Hospitalaria	Brindar atención integral a los pacientes que requieren internación para su tratamiento curativo y/o de rehabilitación, de acuerdo a los recursos disponibles y a la capacidad instalada.	11,474,275
Total		14,044,820

**4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico**

Unidad Presupuestaria y Cífrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	Gastos Corrientes
01 Dirección y Administración Institucional		919,500			919,500
2013-3210-3-01-01-21-1 Fondo General	Dirección Superior y Administración	919,500			919,500
02 Servicios Integrales en Salud		8,066,235	4,984,485	74,600	13,125,320
2013-3210-3-02-01-21-1 Fondo General	Atención Ambulatoria	1,651,045			1,651,045
02-21-1 Fondo General	Atención Hospitalaria	6,415,190	4,084,485	74,600	10,574,275
21-2 Recursos Propios			900,000		900,000
<b>Total</b>		<b>8,985,735</b>	<b>4,984,485</b>	<b>74,600</b>	<b>14,044,820</b>

**D. CLASIFICACION DE PLAZAS****1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

Rango Salarial	Ley de Salarios	
	Plazas	Monto
251.00 - 300.99	10	32,965
301.00 - 350.99	22	85,295
351.00 - 400.99	3	14,035
401.00 - 450.99	41	214,735
451.00 - 500.99	61	342,235
501.00 - 550.99	53	338,970
551.00 - 600.99	15	104,820
601.00 - 650.99	28	209,625
651.00 - 700.99	11	89,565
701.00 - 750.99	31	271,490
751.00 - 800.99	24	221,610
801.00 - 850.99	27	266,545
851.00 - 900.99	25	262,485
901.00 - 950.99	25	276,825
951.00 - 1,000.99	8	92,690
1,001.00 - 1,100.99	49	612,925
1,101.00 - 1,200.99	53	727,025
1,201.00 - 1,300.99	47	701,585
1,301.00 - 1,400.99	26	416,240
1,401.00 - 1,500.99	19	332,470
1,501.00 - 1,600.99	12	223,990
1,601.00 - 1,700.99	7	139,875
1,701.00 - 1,800.99	13	272,635
1,801.00 - 1,900.99	6	132,905
1,901.00 - 2,000.99	4	94,340
2,001.00 - 2,100.99	5	123,760
2,101.00 - 2,200.99	3	76,720
2,301.00 En Adelante	5	181,625
<b>Total</b>	<b>633</b>	<b>6,859,985</b>

## 2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Monto
Personal Ejecutivo	2	68,760
Personal Técnico	518	5,581,875
Personal Administrativo	67	871,555
Personal de Obra	6	54,420
Personal de Servicio	40	283,375
Total	633	6,859,985