

Procuraduría para la Defensa de los Derechos Humanos

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Desarrollar mecanismos y medios idóneos que permitan lograr una constante y efectiva comunicación entre la población demandante y las instancias tutelares de derechos humanos.

Propiciar las relaciones con otras instituciones de derechos humanos a nivel nacional e internacional, para coadyuvar el fortalecimiento institucional.

Administrar los recursos que se pongan a disposición institucional bajo los criterios de eficiencia, eficacia, racionalidad y transparencia.

Impulsar el desarrollo institucional dándole cumplimiento a los objetivos planteados en el plan estratégico 2011-2014.

Mejorar la atención de los servicios de protección de los derechos humanos de la población, mediante el fortalecimiento en la atención a personas migrantes, observatorio de seguridad ciudadana, justicia ambiental, protección de las personas adultas mayores, fortalecimiento y apoyo a la institucionalización de la política de equidad de género.

Atender las necesidades prioritarias que demanden la atención de los derechos humanos de la población salvadoreña y de aquellas personas extranjeras que se encuentren dentro del territorio salvadoreño.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Fortalecer las capacidades institucionales para el cumplimiento de las atribuciones constitucionales y legales, a fin de velar por el respeto y la garantía de los derechos humanos, así como desarrollar un programa permanente de actividades de promoción sobre el conocimiento y respeto de los derechos humanos de las y los salvadoreños.

Atender las necesidades prioritarias que demanda la población salvadoreña con relación a la tutela, promoción y educación en derechos humanos.

Impulsar el cumplimiento del plan estratégico institucional, como una herramienta de trabajo fundamental para el fiel cumplimiento del mandato constitucional y legal de la Procuraduría.

3. Objetivos

Administrar eficientemente todos los recursos asignados, tanto del fondo general como de la cooperación externa para lograr el cumplimiento del mandato constitucional y legal, asimismo dirigir y coordinar los procesos gerenciales y administrativos internos.

Educar, promover y divulgar el conocimiento y acciones de incidencia sobre los derechos humanos, con miras a generar cultura de respeto y garantía del Estado, así como contribuir a la sostenibilidad de los espacios de interacción y vinculación con las instituciones del Estado, la sociedad civil y actores internacionales involucrados en la promoción y protección de los derechos humanos.

B. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

| Código | Unidad Presupuestaria | Responsable | Fondo General |
|--------|---|--|---------------|
| 01 | Dirección y Administración Institucional | Procurador para la Defensa de los Derechos Humanos | 4,273,010 |
| 02 | Defensa, Protección, Vigilancia y Educación de los Derechos Humanos | Procurador para la Defensa de los Derechos Humanos | 4,516,935 |
| 03 | Financiamiento de Gastos Imprevistos | Procurador para la Defensa de los Derechos Humanos | 110,055 |
| Total | | | 8,900,000 |

2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

■ 1900 Procuraduría para la Defensa de los Derechos Humanos

| | Administración de Justicia y Seguridad Ciudadana |
|--|--|
| Gastos Corrientes | 8,860,000 |
| Gastos de Consumo o Gestión Operativa | 8,702,200 |
| Remuneraciones | 6,521,215 |
| Bienes y Servicios | 2,180,985 |
| Gastos Financieros y Otros | 157,800 |
| Impuestos, Tasas y Derechos | 4,345 |
| Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios | 43,400 |
| Asignaciones por Aplicar | 110,055 |
| Gastos de Capital | 40,000 |
| Inversiones en Activos Fijos | 40,000 |
| Bienes Muebles | 40,000 |
| Total | 8,900,000 |

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

| Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo | Propósito | Costo |
|---|--|------------------|
| 01 Dirección y Administración Institucional | | 4,273,010 |
| 01 Dirección Superior | Liderar estratégicamente a la institución, fomentando ambientes favorables para la conformación y funcionamiento de equipos de trabajo, comprometidos con la visión y misión institucional, ejecutando acciones de relación con el resto de instituciones de la administración pública, la sociedad civil y las organizaciones no gubernamentales nacionales e internacionales. | 1,785,430 |
| 02 Administración General | Administrar con eficiencia y eficacia los recursos humanos y materiales para la consecución de objetivos y metas institucionales, modernizando los procedimientos administrativos con el fin de dar apoyo efectivo a las labores de protección, promoción y educación de los derechos humanos. | 2,226,430 |
| 03 Unidad Financiera Institucional | Administrar el área financiera de la institución dentro del marco de la legalidad, eficiencia, economía y transparencia; realizando todas las actividades relacionadas con las áreas de presupuestos, tesorería y contabilidad gubernamental, de acuerdo a lo establecido en la Ley Orgánica de Administración Financiera del Estado, para que la Procuraduría para la Defensa de los Derechos Humanos cumpla con su mandato constitucional. | 261,150 |
| 02 Defensa, Protección, Vigilancia y Educación de los Derechos Humanos | | 4,516,935 |
| 01 Monitoreo y Protección de los Derechos Humanos | Buscar la optimización de los métodos y procedimientos que permitan atender con eficiencia y eficacia la tutela y protección de los derechos humanos que diariamente demanda la población salvadoreña. | 3,982,880 |
| 02 Educación, Promoción e Investigación de los Derechos Humanos | Fortalecer la educación de los derechos humanos, mediante la puesta en práctica de métodos didácticos innovadores, sobre enseñanza-aprendizaje en derechos humanos que permitan a la población salvadoreña el acceso y asimilación de todo lo relacionado con esta materia. | 534,055 |
| 03 Financiamiento de Gastos Imprevistos | | 110,055 |
| 01 Gastos Imprevistos | Financiar necesidades imprevistas. | 110,055 |
| Total | | 8,900,000 |

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

| Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario | Línea de Trabajo | 51 Remuneraciones | 54 Adquisiciones de Bienes y Servicios | 55 Gastos Financieros y Otros | 61 Inversiones en Activos Fijos | 99 Asignaciones por Aplicar | Gastos Corrientes | Gastos de Capital | Total |
|--|--|----------------------|---|--|--|-----------------------------------|----------------------|----------------------|------------------|
| 01 Dirección y Administración Institucional | | 2,741,995 | 1,443,270 | 47,745 | 40,000 | | 4,233,010 | 40,000 | 4,273,010 |
| 2013-1900-2-01-01-21-1 Fondo General | Dirección Superior | 1,144,380 | 601,050 | | | | 1,745,430 | | 1,745,430 |
| 22-1 Fondo General | | | | | 40,000 | | | 40,000 | 40,000 |
| 02-21-1 Fondo General | Administración General | 1,356,815 | 821,870 | 47,745 | | | 2,226,430 | | 2,226,430 |
| 03-21-1 Fondo General | Unidad Financiera Institucional | 240,800 | 20,350 | | | | 261,150 | | 261,150 |
| 02 Defensa, Protección, Vigilancia y Educación de los Derechos Humanos | | 3,779,220 | 737,715 | | | | 4,516,935 | | 4,516,935 |
| 2013-1900-2-02-01-21-1 Fondo General | Monitoreo y Protección de los Derechos Humanos | 3,381,850 | 601,030 | | | | 3,982,880 | | 3,982,880 |
| 02-21-1 Fondo General | Educación, Promoción e Investigación de los Derechos Humanos | 397,370 | 136,685 | | | | 534,055 | | 534,055 |
| 03 Financiamiento de Gastos Imprevistos | | | | | | 110,055 | 110,055 | | 110,055 |
| 2013-1900-2-03-01-21-1 Fondo General | Gastos Imprevistos | | | | | 110,055 | 110,055 | | 110,055 |
| Total | | 6,521,215 | 2,180,985 | 47,745 | 40,000 | 110,055 | 8,860,000 | 40,000 | 8,900,000 |

C. CLASIFICACION DE PLAZAS**1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

| Rango Salarial | Ley de Salarios | | Contratos | | Total | |
|----------------------|-----------------|------------------|-----------|----------------|------------|------------------|
| | Plazas | Monto | Plazas | Monto | Plazas | Monto |
| 651.00 - 700.99 | 124 | 1,000,615 | 10 | 80,740 | 134 | 1,081,355 |
| 701.00 - 750.99 | 7 | 61,075 | | | 7 | 61,075 |
| 751.00 - 800.99 | 42 | 381,015 | 1 | 9,470 | 43 | 390,485 |
| 801.00 - 850.99 | 4 | 39,835 | | | 4 | 39,835 |
| 851.00 - 900.99 | 11 | 113,500 | | | 11 | 113,500 |
| 901.00 - 950.99 | 22 | 250,275 | | | 22 | 250,275 |
| 1,001.00 - 1,100.99 | 20 | 249,795 | 1 | 12,300 | 21 | 262,095 |
| 1,101.00 - 1,200.99 | 24 | 331,790 | 4 | 55,405 | 28 | 387,195 |
| 1,201.00 - 1,300.99 | 114 | 1,664,750 | 7 | 102,650 | 121 | 1,767,400 |
| 1,301.00 - 1,400.99 | 15 | 246,720 | 1 | 16,800 | 16 | 263,520 |
| 1,401.00 - 1,500.99 | 12 | 213,600 | 11 | 196,200 | 23 | 409,800 |
| 1,501.00 - 1,600.99 | 1 | 19,200 | | | 1 | 19,200 |
| 1,601.00 - 1,700.99 | 13 | 265,200 | | | 13 | 265,200 |
| 1,701.00 - 1,800.99 | | | 2 | 43,200 | 2 | 43,200 |
| 2,301.00 en adelante | 7 | 223,200 | 1 | 28,800 | 8 | 252,000 |
| Total | 416 | 5,060,570 | 38 | 545,565 | 454 | 5,606,135 |

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

| Clasificación | Ley de Salarios | Contratos | Total | Monto |
|-------------------------|-----------------|-----------|------------|------------------|
| Personal de Gobierno | 7 | | 7 | 223,200 |
| Personal Ejecutivo | | 1 | 1 | 21,600 |
| Personal Técnico | 179 | 17 | 196 | 2,772,265 |
| Personal Administrativo | 120 | 14 | 134 | 1,649,325 |
| Personal de Obra | 3 | | 3 | 25,290 |
| Personal de Servicio | 107 | 6 | 113 | 914,455 |
| Total | 416 | 38 | 454 | 5,606,135 |