

Hospital Nacional de Ilobasco

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Brindar servicios de salud con calidad y calidez en forma oportuna, equitativa, eficaz y participativa a toda la población de su área de influencia, en los servicios ambulatorios y de hospitalización, proporcionando ayuda a la comunidad por medio de programas integrales que contribuyan a mejorar la calidad de vida de sus habitantes.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Los recursos se han programado con criterios de racionalidad, austeridad y optimización, con la finalidad de atender prioritariamente aquellos gastos ineludibles de la Institución.

Los recursos asignados se utilizarán en forma eficiente y equitativa para ampliar la cobertura, mejorar la accesibilidad y la calidad en los servicios ambulatorios y de hospitalización, contribuyendo a disminuir los índices de morbilidad y mortalidad de la población.

3. Objetivos

Establecer procedimientos organizacionales de carácter integrado para un segundo nivel básico de atención y complejidad, atendiendo a criterios de dicho nivel para asegurar una correcta articulación entre los niveles de atención primaria y secundaria.

Planificar, organizar, dirigir, controlar y coordinar las diferentes actividades Técnicas, Financieras, Administrativas y de Recursos Humanos, a través de la Administración racional y eficiente de los recursos humanos, materiales, financieros y tecnológicos de la Institución.

Brindar en forma eficiente, eficaz y oportuna la atención de la salud a la población, incluyendo los aspectos: preventivos, curativos y de rehabilitación de los usuarios, estableciendo las bases para el desarrollo social tendiente a disminuir los factores de riesgo que afectan la salud.

B. INGRESOS

| | | |
|---|-----------|------------------|
| Ingresos Corrientes | | |
| 14 Venta de Bienes y Servicios | | 25,000 |
| 142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos | | |
| 14202 Servicios de Educación y Salud | 25,000 | |
| 16 Transferencias Corrientes | | 3,404,635 |
| 162 Transferencias Corrientes del Sector Público | | |
| 1623200 Ramo de Salud | 3,404,635 | |
| Total | | 3,429,635 |

C .ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

| Código | Unidad Presupuestaria | Responsable | Fondo General | Recursos Propios | Total |
|--------------|--|-------------|------------------|------------------|------------------|
| 01 | Dirección y Administración Institucional | Director | 711,015 | | 711,015 |
| 02 | Servicios Integrales en Salud | Director | 2,693,620 | 25,000 | 2,718,620 |
| Total | | | 3,404,635 | 25,000 | 3,429,635 |

2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

| | Desarrollo Social |
|--|-------------------|
| Gastos Corrientes | 3,429,635 |
| Gastos de Consumo o Gestión Operativa | 3,426,435 |
| Remuneraciones | 2,500,965 |
| Bienes y Servicios | 925,470 |
| Gastos Financieros y Otros | 3,200 |
| Impuestos, Tasas y Derechos | 600 |
| Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios | 2,600 |
| Total | 3,429,635 |

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

| Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo | Propósito | Costo |
|--|---|------------------|
| 01 Dirección y Administración Institucional | | 711,015 |
| 01 Dirección Superior y Administración | Dirigir y coordinar la atención Integral en Salud, verificando el cumplimiento de las Normas Específicas de Control Interno del Hospital y demás leyes que nos rigen, la calidad de la atención, la asignación adecuada y utilización óptima de los recursos humanos, materiales, financieros y técnicos disponibles bajo los criterios de austeridad y racionalidad del gasto público. | 711,015 |
| 02 Servicios Integrales en Salud | | 2,718,620 |
| 01 Atención Ambulatoria | Proporcionar consulta médica general, de especialidad y de emergencia de manera integral, preventiva y curativa con oportunidad y calidad a la población del área de influencia, de acuerdo al nivel de complejidad. | 604,555 |
| 02 Atención Hospitalaria | Brindar servicio de hospitalización para la recuperación de la salud, mediante la intervención en las áreas de medicina, cirugía, ginecología, obstetricia, pediatría, neonatología, centro quirúrgico y sala de partos. | 2,097,590 |
| 03 Fortalecimiento de la Salud de la Mujer | Incrementar el acceso a diagnóstico y tratamiento oportuno de neoplasias prevalentes del aparato reproductor femenino y reducción de la morbilidad materna e infantil, en armonía con la iniciativa para la atención de la mujer que está siendo promovida por el Grupo Parlamentario de Mujeres de la Asamblea Legislativa. | 16,475 |
| Total | | 3,429,635 |

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

| Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario | Línea de Trabajo | 51 Remuneraciones | 54 Adquisiciones de Bienes y Servicios | 55 Gastos Financieros y Otros | Gastos Corrientes |
|--|---|----------------------|---|--|----------------------|
| 01 Dirección y Administración Institucional | | 446,310 | 261,505 | 3,200 | 711,015 |
| 2014-3219-3-01-01-21-1 Fondo General | Dirección Superior y Administración | 446,310 | 261,505 | 3,200 | 711,015 |
| 02 Servicios Integrales en Salud | | 2,054,655 | 663,965 | | 2,718,620 |
| 2014-3219-3-02-01-21-1 Fondo General | Atención Ambulatoria | 473,300 | 131,255 | | 604,555 |
| 02-21-1 Fondo General | Atención Hospitalaria | 1,581,355 | 491,235 | | 2,072,590 |
| 21-2 Recursos Propios | | | 25,000 | | 25,000 |
| 03-21-1 Fondo General | Fortalecimiento de la Salud de la Mujer | | 16,475 | | 16,475 |
| Total | | 2,500,965 | 925,470 | 3,200 | 3,429,635 |

D. CLASIFICACION DE PLAZAS

1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo

| Rango Salarial | Ley de Salarios | |
|----------------------|-----------------|------------------|
| | Plazas | Monto |
| 201.00 - 250.99 | 1 | 2,540 |
| 301.00 - 350.99 | 2 | 7,465 |
| 351.00 - 400.99 | 15 | 68,865 |
| 401.00 - 450.99 | 4 | 20,235 |
| 451.00 - 500.99 | 14 | 80,690 |
| 501.00 - 550.99 | 4 | 25,965 |
| 551.00 - 600.99 | 7 | 48,105 |
| 601.00 - 650.99 | 9 | 67,335 |
| 651.00 - 700.99 | 7 | 56,520 |
| 701.00 - 750.99 | 7 | 60,845 |
| 751.00 - 800.99 | 12 | 111,930 |
| 801.00 - 850.99 | 11 | 108,770 |
| 851.00 - 900.99 | 12 | 125,570 |
| 901.00 - 950.99 | 4 | 44,430 |
| 951.00 - 1,000.99 | 4 | 47,165 |
| 1,001.00 - 1,100.99 | 17 | 214,580 |
| 1,101.00 - 1,200.99 | 9 | 125,055 |
| 1,201.00 - 1,300.99 | 6 | 90,340 |
| 1,301.00 - 1,400.99 | 9 | 146,990 |
| 1,401.00 - 1,500.99 | 6 | 103,045 |
| 1,501.00 - 1,600.99 | 2 | 37,350 |
| 1,601.00 - 1,700.99 | 4 | 78,485 |
| 1,701.00 - 1,800.99 | 1 | 20,905 |
| 1,801.00 - 1,900.99 | 2 | 44,615 |
| 1,901.00 - 2,000.99 | 1 | 23,595 |
| 2,001.00 - 2,100.99 | 1 | 24,620 |
| 2,101.00 - 2,200.99 | 2 | 51,405 |
| 2,201.00 - 2,300.99 | 1 | 26,890 |
| 2,301.00 En Adelante | 5 | 174,830 |
| Total | 179 | 2,039,135 |

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

| Clasificación | Ley de Salarios | Monto |
|-------------------------|-----------------|------------------|
| Personal Ejecutivo | 1 | 49,065 |
| Personal Técnico | 114 | 1,356,190 |
| Personal Administrativo | 25 | 339,420 |
| Personal de Obra | 1 | 6,805 |
| Personal de Servicio | 38 | 287,655 |
| Total | 179 | 2,039,135 |