

Hospital Nacional Psiquiátrico "Dr. José Molina Martínez"

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Proveer servicios de salud integrales ambulatorios, de hospitalización y de emergencia gratuitos, en forma eficiente, equitativa, con calidad y calidez en corresponsabilidad con la ciudadanía, en la especialidad de Psiquiatría a nivel nacional y en las especialidades básicas de: Gineco-obstetricia, Pediatría, Medicina Interna, Cirugía y Ortopedia a la población del municipio de Soyapango.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Ampliar la cobertura de los diferentes servicios y programas de atención.

Asegurar la provisión de insumos y medicamentos para la adecuada atención de los usuarios del Hospital.

Asegurar el mantenimiento preventivo y correctivo en equipos de alta complejidad con el propósito de prolongar la vida útil de los equipos médicos existentes.

3. Objetivos

Dirigir, coordinar y evaluar la eficiencia de la gestión médico hospitalaria, así como los procesos técnico administrativos, maximizando el uso de los recursos humanos y financieros, con el propósito de mejorar las condiciones de atención a los usuarios.

Mejorar el nivel de salud de la población con problemas de salud mental y trastornos psiquiátricos a nivel nacional, evitando su cronicidad a través de intervenciones oportunas y eficientes en las especialidades básicas de la medicina.

B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		91,000
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	87,000	
14299 Servicios Diversos	4,000	
15 Ingresos Financieros y Otros		9,000
154 Arrendamiento de Bienes		
15402 Arrendamientos de Bienes Inmuebles	9,000	
16 Transferencias Corrientes		11,304,850
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud	11,304,850	
Total		11,404,850

C. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	1,031,400		1,031,400
02	Servicios Integrales en Salud	Director	10,273,450	100,000	10,373,450
Total			11,304,850	100,000	11,404,850

2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	11,404,850
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	11,392,150
Remuneraciones	8,484,815
Bienes y Servicios	2,907,335
Gastos Financieros y Otros	12,700
Impuestos, Tasas y Derechos	7,200
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	5,500
Total	11,404,850

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		1,031,400
01 Dirección Superior y Administración	Dirigir, coordinar y verificar el cumplimiento de normas y el funcionamiento planificado de los procesos técnicos administrativos y la utilización óptima de los recursos institucionales.	1,031,400
02 Servicios Integrales en Salud		10,373,450
01 Atención Ambulatoria	Brindar atención ambulatoria en el área de psiquiatría con cobertura nacional, y en las áreas básicas de la medicina a la población del municipio de Soyapango.	1,763,975
02 Atención Hospitalaria	Brindar servicios de hospitalización a la población con responsabilidad en las áreas de psiquiatría y las cuatro especialidades básicas de la medicina.	8,609,475
Total		11,404,850

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	Gastos Corrientes
01 Dirección y Administración Institucional	Dirección Superior y Administración	1,031,315	85		1,031,400
2014-3204-3-01-01-21-1 Fondo General		1,031,315	85		1,031,400
02 Servicios Integrales en Salud	Atención Ambulatoria Atención Hospitalaria	7,453,500	2,907,250	12,700	10,373,450
2014-3204-3-02-01-21-1 Fondo General		868,960	895,015		1,763,975
02-21-1 Fondo General		6,584,540	1,912,235	12,700	8,509,475
21-2 Recursos Propios			100,000		100,000
Total		8,484,815	2,907,335	12,700	11,404,850

D. CLASIFICACION DE PLAZAS**1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

Rango Salarial	Ley de Salarios	
	Plazas	Monto
251.00 - 300.99	1	3,255
301.00 - 350.99	15	58,730
351.00 - 400.99	12	52,885
401.00 - 450.99	16	82,865
451.00 - 500.99	33	192,565
501.00 - 550.99	21	132,820
551.00 - 600.99	35	238,730
601.00 - 650.99	29	218,010
651.00 - 700.99	19	153,890
701.00 - 750.99	30	260,375
751.00 - 800.99	34	319,315
801.00 - 850.99	53	522,170
851.00 - 900.99	37	387,580
901.00 - 950.99	40	444,600
951.00 - 1,000.99	13	151,180
1,001.00 - 1,100.99	31	386,800
1,101.00 - 1,200.99	46	636,160
1,201.00 - 1,300.99	38	569,190
1,301.00 - 1,400.99	40	643,615
1,401.00 - 1,500.99	12	209,225
1,501.00 - 1,600.99	9	167,490
1,601.00 - 1,700.99	7	139,445
1,701.00 - 1,800.99	11	232,950
1,801.00 - 1,900.99	6	133,100
1,901.00 - 2,000.99	3	69,815
2,001.00 - 2,100.99	1	24,860
2,101.00 - 2,200.99	3	76,560
2,201.00 - 2,300.99	1	27,360
2,301.00 En Adelante	14	510,800
Total	610	7,046,340

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Monto
Personal Ejecutivo	1	34,510
Personal Técnico	443	5,172,445
Personal Administrativo	63	988,515
Personal de Obra	25	229,155
Personal de Servicio	78	621,715
Total	610	7,046,340