

# *Instituto Salvadoreño para el Desarrollo de la Mujer*

## **A. MARCO INSTITUCIONAL**

### **1. Política**

Ejercer la rectoría de las políticas públicas para el logro de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, y el ejercicio de una plena ciudadanía por parte de las mujeres salvadoreñas.

### **2. Prioridades en la Asignación de Recursos**

Asesorar a las Instituciones Públicas en materia de derechos humanos de las mujeres; así como dar seguimiento al cumplimiento de los compromisos internacionales del Estado Salvadoreño en dicha materia.

Promocionar el ejercicio de la participación ciudadana de las mujeres en todos los espacios a nivel nacional y promover la generación de conocimiento y la formación de la igualdad entre mujeres y hombres.

Brindar atención integral y protección a las mujeres que enfrentan violencia intrafamiliar, sexual y trata de personas.

Propiciar la territorialización del papel de rectoría del Instituto en el marco normativo para la igualdad; así como dar seguimiento, asesoría y evaluar propuestas para el cumplimiento del referido marco legal.

Instalar el sistema de estadísticas, datos e información sobre los avances en la igualdad entre mujeres y hombres.

### **3. Objetivos**

Planificar, dirigir y controlar los procesos administrativos, técnicos y financieros de manera eficiente y eficaz, a través de un sistema de mejora continua y la implementación de medidas de racionalización, idoneidad, priorización y sostenibilidad en las acciones; así como la implementación de Políticas de Ahorro y Austeridad del Estado.

Fomentar e impulsar iniciativas y acciones orientadas a la rectoría de políticas públicas para el acceso a una vida libre de violencia, a la igualdad real entre hombres y mujeres, y al cumplimiento de los derechos humanos de las mujeres; así como generar las condiciones de sostenibilidad social e institucional para la implementación del marco legal, a efecto de potenciar el desarrollo de las mujeres en todos los espacios de la sociedad.

Desarrollar un proceso de atención integral a mujeres víctimas de violencia que buscan mejorar su calidad de vida, evitando la re-victimización de las mujeres afectadas, mediante un enfoque de abordaje territorial.

Desarrollar la coordinación a nivel de territorios, a efecto de dar seguimiento a las iniciativas a favor de la igualdad sustantiva entre hombre y mujeres, en el marco del Programa Presidencial Territorios de Progreso.

Ejecutar proyectos de inversión orientados al equipamiento y mejora de la infraestructura, a efecto de proporcionar un espacio físico seguro a las mujeres que requieren los servicios del Instituto.

Generar las condiciones para la implementación de la normativa para la igualdad con énfasis en la prevención y atención de la violencia de género, en el marco del Fondo Común de Apoyo Programático (FOCAP).

Crear el Fondo Especial para Mujeres Víctimas de Violencia, con el propósito de financiar proyectos que garanticen una vida libre de violencia para las mujeres en los ámbitos de prevención, atención, protección y restitución de los derechos.

## B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		5,109,350
16 Transferencias Corrientes		5,109,350
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1620500 Presidencia de la República	5,109,350	
Ingresos de Capital		877,895
22 Transferencias de Capital		877,895
222 Transferencias de Capital del Sector Público		
2220500 Presidencia de la República	877,895	
<b>Total</b>		<b>5,987,245</b>

## C. ASIGNACIÓN DE RECURSOS

### 1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Donaciones	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Directora Ejecutiva	999,135		999,135
02	Gestión para el Desarrollo Integral de las Mujeres	Directora Ejecutiva	3,816,440		3,816,440
03	Programa Ciudad Mujer	Directora Ejecutiva	293,675		293,675
04	Programa Territorios de Progreso	Directora Ejecutiva	50		50
05	Construcción, Equipamiento, Reconstrucción y Mejora de la Infraestructura Institucional	Directora Ejecutiva	577,895		577,895
06	Comunidades Solidarias-FOCAP	Directora Ejecutiva		300,000	300,000
07	Fondo Especial para una Vida Libre de Violencia para las Mujeres	Directora Ejecutiva	50		50
<b>Total</b>			<b>5,687,245</b>	<b>300,000</b>	<b>5,987,245</b>

### 2. Clasificación Económica Institucional por Área de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	5,073,300
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	4,736,145
Remuneraciones	3,117,445
Bienes y Servicios	1,618,700
Gastos Financieros y Otros	45,985
Impuestos, Tasas y Derechos	11,485
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	34,500
Transferencias Corrientes	291,170
Transferencias Corrientes al Sector Público	274,610
Transferencias Corrientes al Sector Externo	16,560
Gastos de Capital	913,945
Inversiones en Activos Fijos	712,845
Bienes Muebles	492,805
Intangibles	66,140
Infraestructura	153,900
Inversión en Capital Humano	201,100
Inversión en Capital Humano	201,100
<b>Total</b>	<b>5,987,245</b>

**3. Relación Propósitos con Recursos Asignados**

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
<b>01 Dirección y Administración Institucional</b>		999,135
01 Dirección Superior	Dirigir, diseñar, ejecutar, asesorar y velar por el cumplimiento de la normativa nacional para la igualdad de género, a efecto de lograr la igualdad de derechos y oportunidades para las mujeres en todos los ámbitos.	99,475
02 Unidades de Apoyo	Brindar a todas las unidades organizativas, el soporte técnico en materia jurídica, acceso a la información pública, archivo, comunicaciones, sistemas y tecnología.	298,190
03 Administración y Finanzas	Realizar de manera oportuna y ágil la gestión administrativa y financiera, de conformidad al marco legal vigente y la normativa institucional, administrando los recursos humanos, materiales y financieros con eficiencia, racionalidad y transparencia, a fin de contribuir con el logro de los objetivos.	601,470
<b>02 Gestión para el Desarrollo Integral de las Mujeres</b>		3,816,440
01 Rectoría para la Implementación de la Política Nacional de las Mujeres y Plan Nacional de Igualdad	Fortalecer la capacidad institucional para la gestión rectora de la implementación del marco normativo para la igualdad, a través de una estrategia de sensibilización, comunicación y formación para la transversalización del principio de igualdad.	634,590
02 Unidad de Atención Integral Especializada para Mujeres que enfrentan Violencia	Brindar atención integral y especializada a mujeres, que enfrentan violencia con servicios 7/24 de información, orientación, atención psicológica, asistencia legal y social y servicios de albergue temporal.	857,580
03 Rectoría de las Políticas Públicas para la Igualdad y Vida Libre de Violencia para las Mujeres	Desarrollar acciones de coordinación para asegurar, vigilar y garantizar el cumplimiento y ejecución integral del marco normativo para la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres.	726,575
04 Gestión Territorial para la Igualdad	Impulsar mecanismos que favorezcan la participación activa de las mujeres en los espacios de toma de decisiones, en los procesos de formación de políticas públicas y en gabinetes de gestión departamental.	1,597,695
<b>03 Programa Ciudad Mujer</b>		293,675
01 Ciudad Mujer Lourdes Colón	Desarrollar procesos de atención integral a mujeres víctimas de violencia que buscan mejorar su calidad de vida, evitando la revictimización de las mujeres afectadas en el municipio de Lourdes Colón.	37,180
02 Ciudad Mujer Usulután	Desarrollar procesos de atención integral a mujeres víctimas de violencia que buscan mejorar su calidad de vida, evitando la revictimización de las mujeres afectadas en el Departamento de Usulután.	66,420
03 Ciudad Mujer Santa Ana	Desarrollar procesos de atención integral a mujeres víctimas de violencia que buscan mejorar su calidad de vida, evitando la revictimización de las mujeres afectadas en el Departamento de Santa Ana.	46,820
04 Ciudad Mujer San Martín	Desarrollar procesos de atención integral a mujeres víctimas de violencia que buscan mejorar su calidad de vida, evitando la revictimización de las mujeres afectadas en el municipio de San Martín.	47,915
05 Ciudad Mujer Morazán	Desarrollar procesos de atención integral a mujeres víctimas de violencia que buscan mejorar su calidad de vida, evitando la revictimización de las mujeres afectadas en el Departamento de Morazán.	47,670
06 Ciudad Mujer San Miguel	Desarrollar procesos de atención integral a mujeres víctimas de violencia que buscan mejorar su calidad de vida, evitando la revictimización de las mujeres afectadas en el Departamento de San Miguel.	47,670

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
<b>04 Programa Territorios de Progreso</b>		50
01 Desarrollo de Iniciativas a favor de la Igualdad de Género en Territorios de Progreso	Desarrollar y dar seguimiento a las iniciativas territoriales con acciones a favor de la igualdad sustantiva en el marco del Programa Presidencial Territorios de Progreso, con el propósito que las mujeres mejoren su calidad de vida a través del ejercicio de sus derechos.	50
<b>05 Construcción, Equipamiento, Reconstrucción y Mejora de la Infraestructura Institucional</b>		577,895
01 Construcción, Equipamiento, Reconstrucción y Mejora de la Infraestructura	Ejecutar proyectos de inversión en equipamiento y mejora de la infraestructura, a efecto de disponer del espacio físico seguro para las mujeres que requieren los servicios del Instituto.	577,895
<b>06 Comunidades Solidarias-FOCAP</b>		300,000
01 Comunidades Solidarias- FOCAP	Generar las condiciones para la implementación de la normativa para la igualdad con énfasis en la prevención y atención de la violencia de género.	300,000
<b>07 Fondo Especial para una Vida Libre de Violencia para las Mujeres</b>		50
01 Proyectos que Promuevan y Garanticen una Vida Libre de Violencia para las Mujeres	Elaborar, ejecutar y monitorear proyectos que garanticen una vida libre de violencia para las mujeres en los ámbitos de prevención, atención, protección y restitución de derechos.	50
Total		5,987,245

**4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico**

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	56 Transferencias Corrientes	61 Inversiones en Activos Fijos	Gastos Corrientes	Gastos de Capital	Total
01 Dirección y Administración Institucional		828,040	130,045	5,060	32,025	3,965	995,170	3,965	999,135
2014-0504-3-01-01-21-1 Fondo General	Dirección Superior	80,185	15,560	460	2,910		99,115		99,115
22-1 Fondo General						360		360	360
02-21-1 Fondo General	Unidades de Apoyo	249,350	37,645	1,380	8,735		297,110		297,110
22-1 Fondo General						1,080		1,080	1,080
03-21-1 Fondo General	Administración y Finanzas	498,505	76,840	3,220	20,380		598,945		598,945
22-1 Fondo General						2,525		2,525	2,525
02 Gestión para el Desarrollo Integral de las Mujeres		2,094,510	1,389,775	40,925	259,145	32,085	3,784,355	32,085	3,816,440
2014-0504-3-02-01-21-1 Fondo General	Rectoría para la Implementación de la Política Nacional de las Mujeres y Plan Nacional de Igualdad	288,000	268,220	9,655	61,145		627,020		627,020
22-1 Fondo General						7,570		7,570	7,570
02-21-1 Fondo General	Unidad de Atención Integral Especializada para Mujeres que enfrentan Violencia	372,405	414,260	8,740	55,325		850,730		850,730
22-1 Fondo General						6,850		6,850	6,850
03-21-1 Fondo General	Rectoría de las Políticas Públicas para la Igualdad y Vida Libre de Violencia para las Mujeres	319,170	336,495	8,735	55,325		719,725		719,725
22-1 Fondo General						6,850		6,850	6,850
2014-0504-3-02-04-21-1 Fondo General	Gestión Territorial para la Igualdad	1,114,935	370,800	13,795	87,350		1,586,880		1,586,880
22-1 Fondo General						10,815		10,815	10,815
03 Programa Ciudad Mujer		194,895	98,780				293,675		293,675
2014-0504-3-03-01-21-1 Fondo General	Ciudad Mujer Lourdes Colón	36,305	875				37,180		37,180
02-21-1 Fondo General	Ciudad Mujer Usulután	65,555	865				66,420		66,420
03-21-1 Fondo General	Ciudad Mujer Santa Ana	45,970	850				46,820		46,820
04-21-1 Fondo General	Ciudad Mujer San Martín	47,065	850				47,915		47,915
05-21-1 Fondo General	Ciudad Mujer Morazán		47,670				47,670		47,670
06-21-1 Fondo General	Ciudad Mujer San Miguel		47,670				47,670		47,670
04 Programa Territorios de Progreso			50				50		50
2014-0504-3-04-01-21-1 Fondo General	Desarrollo de Iniciativas a favor de la Igualdad de Género en Territorios de Progreso		50				50		50
05 Construcción, Equipamiento, Reconstrucción y Mejora de la Infraestructura Institucional						577,895		577,895	577,895
2014-0504-3-05-01-22-1 Fondo General	Construcción, Equipamiento, Reconstrucción y Mejora de la Infraestructura					577,895		577,895	577,895
06 Comunidades Solidarias-FOCAP			210,000			90,000		300,000	300,000
2014-0504-3-06-01-22-5 Donaciones	Comunidades Solidarias- FOCAP		210,000			90,000		300,000	300,000
07 Fondo Especial para una Vida Libre de Violencia para las Mujeres			50				50		50
2014-0504-3-07-01-21-1 Fondo General	Proyectos que Promuevan y Garanticen una Vida Libre de Violencia para las Mujeres		50				50		50
<b>Total</b>		<b>3,117,445</b>	<b>1,828,700</b>	<b>45,985</b>	<b>291,170</b>	<b>703,945</b>	<b>5,073,300</b>	<b>913,945</b>	<b>5,987,245</b>

## 5. Listado de Proyectos de Inversión Pública

Código	Proyecto	Fuente de Financiamiento	Meta Física	Ubicación Geográfica	Fecha de Finalización	Monto del Proyecto
	<b>05 Construcción, Equipamiento, Reconstrucción y Mejora de la Infraestructura Institucional</b>					<b>577,895</b>
	01 Construcción, Equipamiento, Reconstrucción y Mejora de la Infraestructura					577,895
5617	Adecuación de la Escuela de Formación para la Igualdad Sustantiva del ISDEMU, San Salvador	Fondo General	1 Equipamiento	San Salvador	Dic / 2014	57,515
5619	Equipamiento de Seis Centros de Atención del ISDEMU para la Efectiva Territorialización de la Política Nacional de la Mujer	Fondo General	6 Equipamiento	A Nivel Nacional	Dic / 2014	375,380
5893	Construcción de obras de mejoramiento de la infraestructura de la oficina de ISDEMU Santa Ana	Fondo General	1 Inmueble	Santa Ana	Dic / 2014	145,000
	<b>06 Comunidades Solidarias-FOCAP</b>					<b>300,000</b>
	01 Comunidades Solidarias- FOCAP					300,000
5765	Adecuación de Centros de Atención para la Gestión Territorial para la Igualdad y la Prevención Social de la Violencia de Género, en 11 municipios de Comunidades Solidarias Urbanas	Donaciones	15 Centros	A Nivel Nacional	Dic / 2014	300,000
<b>Total</b>						<b>877,895</b>

## D. CLASIFICACIÓN DE PLAZAS

### 1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
451.00 - 500.99	3	16,520			3	16,520
501.00 - 550.99	17	109,605			17	109,605
551.00 - 600.99	21	143,530			21	143,530
601.00 - 650.99	8	59,340			8	59,340
651.00 - 700.99	4	32,260			4	32,260
751.00 - 800.99	53	484,715			53	484,715
801.00 - 850.99	43	431,370			43	431,370
901.00 - 950.99	11	120,055			11	120,055
951.00 - 1,000.99	13	154,600			13	154,600
1,101.00 - 1,200.99	36	480,665			36	480,665
1,301.00 - 1,400.99	8	131,820			8	131,820
1,501.00 - 1,600.99	11	198,575			11	198,575
1,701.00 - 1,800.99	10	212,135			10	212,135
2,001.00 - 2,100.99	2	50,400			2	50,400
2,301.00 en adelante	1	28,570	1	30,000	2	58,570
<b>Total</b>	<b>241</b>	<b>2,654,160</b>	<b>1</b>	<b>30,000</b>	<b>242</b>	<b>2,684,160</b>

### 2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal Ejecutivo	1	1	2	58,570
Personal Técnico	130		130	1,497,645
Personal Administrativo	87		87	979,360
Personal de Servicio	23		23	148,585
<b>Total</b>	<b>241</b>	<b>1</b>	<b>242</b>	<b>2,684,160</b>