

Instituto Salvadoreño de Formación Profesional

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Contribuir al desarrollo económico y social del país, a través de la dirección y coordinación del sistema de formación profesional para la capacitación y calificación de los recursos humanos, población y jóvenes en condiciones de vulnerabilidad, trabajadores activos de las micros, pequeñas, medianas y grandes empresas a través de distintas estrategias y modelos comprometidos con la inserción social y productiva, así como la productividad y competitividad de las empresas, cumpliendo condiciones de inclusión social, equidad de género e igualdad de oportunidades, con ofertas amplias a nivel nacional, en formatos modulares y horarios flexibles.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Todos los recursos asignados corresponden a las prioridades definidas en la Política Presupuestaria 2014 y acorde a lo establecido en la Ley de Formación Profesional y su Reglamento, Política Nacional de Formación Profesional y Plan Estratégico 2010 - 2014.

De acuerdo a las estrategias de articulación de la Administración Pública impulsadas por la Secretaría Técnica de la Presidencia, nuestra Institución participa actualmente en distintas mesas de trabajo comprometidas con el Plan Global Anti - Crisis, así como con el Sistema de Protección Social Universal, y la involucra de manera directa en proyectos intersectoriales dentro de los cuales la formación profesional se constituye en uno de los ejes transversales de una gran importancia estratégica.

3. Objetivos

Definir, aprobar, dar a conocer e impulsar las políticas y estrategias de formación profesional, así como los planes estratégicos y operativos del Instituto Salvadoreño de Formación Profesional, incluyendo sus relaciones con los subsistemas del sistema nacional de formación profesional, en función de la política nacional de desarrollo y conforme a las normativas institucionales, administrando de manera eficaz y eficiente los recursos humanos, materiales y financieros de la Institución.

Proveer la información solicitada a la institución en el marco de la ley de acceso a la información pública.

Contribuir a través de la formación profesional a desarrollar y calificar las competencias laborales del recurso humano, en diferentes áreas que demandan el desarrollo económico y social del país.

Elaborar y divulgar estudios e investigaciones del mercado laboral en el contexto social y económico del país, incluyendo la investigación en materia de formación, tecnologías y otros aspectos vinculados al desarrollo de la formación profesional en la región.

Recopilar, procesar y divulgar información de los procesos e impactos de la formación profesional y de la gestión institucional, con el propósito de promover la cultura de capacitación e inversión en el capital humano en el país, con el propósito de generar sinergia con otros actores del sistema nacional de formación profesional de la región.

Vigilar el cumplimiento de las leyes y lineamientos aplicables a la operación del INSAFORP y mantener una evaluación y seguimiento de la gestión institucional en relación al cumplimiento de los objetivos establecidos.

Desarrollar competencias laborales en las mujeres orientadas al empleo o autoempleo para mejorar sus condiciones de vida y con ello contribuir al desarrollo económico y social del país.

B. INGRESOS

| | | |
|--|------------|-------------------|
| Ingresos Corrientes | | 27,721,000 |
| 13 Contribuciones a la Seguridad Social | | 26,400,000 |
| 131 Del Sector Privado | | |
| 13101 Contribuciones Patronales | 24,288,000 | |
| 132 Del Sector Público | | |
| 13201 Contribuciones Patronales | 2,112,000 | |
| 15 Ingresos Financieros y Otros | | 1,321,000 |
| 151 Rendimientos de Títulosvalores | | |
| 15102 Rentabilidad Financiera de Letras del Tesoro | 131,530 | |
| 15105 Rentabilidad de Depósitos a Plazos | 1,183,770 | |
| 157 Otros Ingresos no Clasificados | | |
| 15703 Rentabilidad de Cuentas Bancarias | 3,960 | |
| 15799 Ingresos Diversos | 1,740 | |
| Financiamiento | | 7,382,875 |
| 32 Saldos de Años Anteriores | | 7,382,875 |
| 321 Saldos Iniciales de Caja y Banco | | |
| 32102 Saldo Inicial en Banco | 7,382,875 | |
| Total | | 35,103,875 |

C. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

| Código | Unidad Presupuestaria | Responsable | Recursos Propios |
|--------------|--|--------------------|-------------------|
| 01 | Dirección y Administración Institucional | Director Ejecutivo | 4,214,510 |
| 02 | Formación Profesional | Director Ejecutivo | 28,560,695 |
| 03 | Investigación y Estudios | Director Ejecutivo | 536,110 |
| 04 | Información y Comunicación Institucional | Director Ejecutivo | 805,890 |
| 05 | Evaluación y Control | Director Ejecutivo | 276,155 |
| 06 | Programa Ciudad Mujer | Director Ejecutivo | 710,515 |
| Total | | | 35,103,875 |

2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

| | Desarrollo Social |
|--|-------------------|
| Gastos Corrientes | 34,740,295 |
| Gastos de Consumo o Gestión Operativa | 33,943,170 |
| Remuneraciones | 4,606,145 |
| Bienes y Servicios | 29,337,025 |
| Gastos Financieros y Otros | 792,125 |
| Impuestos, Tasas y Derechos | 21,125 |
| Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios | 243,000 |
| Otros Gastos no Clasificados | 528,000 |
| Transferencias Corrientes | 5,000 |
| Transferencias Corrientes al Sector Externo | 5,000 |
| Gastos de Capital | 363,580 |
| Inversiones en Activos Fijos | 363,580 |
| Bienes Muebles | 237,585 |
| Intangibles | 85,995 |
| Infraestructura | 40,000 |
| Total | 35,103,875 |

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

| Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo | Propósito | Costo |
|--|---|-------------------|
| 01 Dirección y Administración Institucional | | 4,214,510 |
| 01 Dirección de Gestión y Planeación | Dirigir y coordinar el desarrollo y funcionamiento del Sistema Nacional de Formación Profesional, así como la ejecución, y elaboración de sus planes estratégicos, de igual manera dirigir y coordinar la elaboración, ejecución y evaluación de los planes estratégicos y operativos de INSAFORP, garantizando su funcionamiento y articulación armónica a nivel interno como externo. | 687,385 |
| 02 Administración y Finanzas | Administrar con eficiencia y transparencia los recursos financieros de la Institución a efecto de contar con los recursos humanos competentes y calificados, y con instalaciones, equipos, servicios y las tecnologías necesarias para una mejor gestión en el logro de los objetivos institucionales. | 3,527,125 |
| 02 Formación Profesional | | 28,560,695 |
| 01 Innovación y Desarrollo de la Formación Profesional | Impulsar acciones innovadoras de formación profesional que operen bajo estándares de calidad, con el objetivo de contribuir a la competitividad y modernización del país, acorde a los requerimientos y necesidades de los demandantes y a las exigencias del mercado laboral y garantizando la calidad y pertinencia de los procesos y actores del Sistema Nacional de Formación Profesional a través de la acreditación y/o validación de los mismos. | 28,560,695 |

■ 3302 Instituto Salvadoreño de Formación Profesional

| Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo | Propósito | Costo |
|--|---|-------------------|
| 03 Investigación y Estudios | | 536,110 |
| 01 Investigación del Mercado Laboral | Impulsar la investigación en materia de formación profesional en el país y sus interrelaciones con diversos factores de la sociedad y economía, a efecto de proveer información sobre las oportunidades de negocio y empleo, como los programas de formación profesional idóneos para aprovecharlas, así como disponer de información relacionada con la Formación Profesional. | 536,110 |
| 04 Información y Comunicación Institucional | | 805,890 |
| 01 Información, Comunicación y Difusión | Fortalecer el sistema de información que permite registrar los principales resultados institucionales y contribuya a la toma de decisiones, tanto del INSAFORP como del Sistema Nacional de Formación Profesional, así como desarrollar nuevas estrategias de comunicación que permitan difundir los principales programas de formación profesional y sus resultados e impactos, su importancia en el país y el rol institucional, buscando desarrollar en los sectores productivos una cultura de capacitación e inversión en el capital humano. | 805,890 |
| 05 Evaluación y Control | | 276,155 |
| 01 Evaluación, Auditoría y Control | Asegurar el cumplimiento del control interno y la normativa legal, para una efectiva rendición de cuentas, transparente en la operación y el uso de los recursos institucionales, buscando también la identificación de logros y deficiencias de los subsistemas del INSAFORP que permitan corregir, mejorar e innovar procesos. | 276,155 |
| 06 Programa Ciudad Mujer | | 710,515 |
| 01 Sede Ciudad Mujer Colón | Contribuir al empoderamiento económico de las mujeres residentes en el Departamento de La Libertad y zonas aledañas, a través del acceso a servicios de capacitación especializados brindado como parte del Programa Ciudad Mujer. | 218,660 |
| 02 Sede Ciudad Mujer Usulután | Contribuir al empoderamiento económico de las mujeres residentes en el Departamento de Usulután y zonas aledañas, a través del acceso a servicios de capacitación especializados brindados como parte del Programa Ciudad Mujer. | 73,480 |
| 03 Sede Ciudad Mujer Santa Ana | Contribuir al empoderamiento económico de las mujeres residentes en el Departamento de Santa Ana y zonas aledañas, a través del acceso a servicios de capacitación especializados brindados como parte del Programa Ciudad Mujer. | 42,365 |
| 04 Sede Ciudad Mujer San Martín | Contribuir al empoderamiento económico de las mujeres residentes en el Departamento de San Salvador y zonas aledañas, a través del acceso a servicios de capacitación especializados brindados como parte del Programa Ciudad Mujer. | 73,480 |
| 05 Sede Ciudad Mujer Morazán | Contribuir al empoderamiento económico de las mujeres residentes en el Departamento de Morazán y zonas aledañas, a través del acceso a servicios de capacitación especializados brindados como parte del Programa Ciudad Mujer. | 104,595 |
| 06 Sede Ciudad Mujer San Miguel | Contribuir al empoderamiento económico de las mujeres residentes en el Departamento de San Miguel y zonas aledañas, a través del acceso a servicios de capacitación especializados brindados como parte del Programa Ciudad Mujer. | 197,935 |
| Total | | 35,103,875 |

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

| Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario | Línea de Trabajo | 51 Remuneraciones | 54 Adquisiciones de Bienes y Servicios | 55 Gastos Financieros y Otros | 56 Transferencias Corrientes | 61 Inversiones en Activos Fijos | Gastos Corrientes | Gastos de Capital | Total |
|--|---|----------------------|---|--|------------------------------------|--|----------------------|----------------------|-------------------|
| 01 Dirección y Administración Institucional | | 2,600,985 | 801,785 | 736,740 | 5,000 | 70,000 | 4,144,510 | 70,000 | 4,214,510 |
| 2014-3302-3-01-01-21-2 Recursos Propios | Dirección de Gestión y Planeación | 422,010 | 210,375 | 50,000 | 5,000 | | 687,385 | | 687,385 |
| 02-21-2 Recursos Propios | Administración y Finanzas | 2,178,975 | 591,410 | 686,740 | | | 3,457,125 | | 3,457,125 |
| 22-2 Recursos Propios | | | | | | 70,000 | | 70,000 | 70,000 |
| 02 Formación Profesional | | 1,195,115 | 27,205,395 | 53,185 | | 107,000 | 28,453,695 | 107,000 | 28,560,695 |
| 2014-3302-3-02-01-21-2 Recursos Propios | Innovación y Desarrollo de la Formación Profesional | 1,195,115 | 27,205,395 | 53,185 | | | 28,453,695 | | 28,453,695 |
| 22-2 Recursos Propios | | | | | | 107,000 | | 107,000 | 107,000 |
| 03 Investigación y Estudios | | 184,410 | 341,200 | | | 10,500 | 525,610 | 10,500 | 536,110 |
| 2014-3302-3-03-01-21-2 Recursos Propios | Investigación del Mercado Laboral | 184,410 | 341,200 | | | | 525,610 | | 525,610 |
| 22-2 Recursos Propios | | | | | | 10,500 | | 10,500 | 10,500 |
| 04 Información y Comunicación Institucional | | 317,680 | 312,130 | | | 176,080 | 629,810 | 176,080 | 805,890 |
| 2014-3302-3-04-01-21-2 Recursos Propios | Información, Comunicación y Difusión | 317,680 | 312,130 | | | | 629,810 | | 629,810 |
| 22-2 Recursos Propios | | | | | | 176,080 | | 176,080 | 176,080 |
| 05 Evaluación y Control | | 227,615 | 48,540 | | | | 276,155 | | 276,155 |
| 2014-3302-3-05-01-21-2 Recursos Propios | Evaluación, Auditoría y Control | 227,615 | 48,540 | | | | 276,155 | | 276,155 |
| 06 Programa Ciudad Mujer | | 80,340 | 627,975 | 2,200 | | | 710,515 | | 710,515 |
| 2014-3302-3-06-01-21-2 Recursos Propios | Sede Ciudad Mujer Colón | 27,515 | 188,945 | 2,200 | | | 218,660 | | 218,660 |
| 02-21-2 Recursos Propios | Sede Ciudad Mujer Usulután | 10,565 | 62,915 | | | | 73,480 | | 73,480 |
| 03-21-2 Recursos Propios | Sede Ciudad Mujer Santa Ana | 10,565 | 31,800 | | | | 42,365 | | 42,365 |
| 04-21-2 Recursos Propios | Sede Ciudad Mujer San Martín | 10,565 | 62,915 | | | | 73,480 | | 73,480 |
| 05-21-2 Recursos Propios | Sede Ciudad Mujer Morazán | 10,565 | 94,030 | | | | 104,595 | | 104,595 |
| 06-21-2 Recursos Propios | Sede Ciudad Mujer San Miguel | 10,565 | 187,370 | | | | 197,935 | | 197,935 |
| Total | | 4,606,145 | 29,337,025 | 792,125 | 5,000 | 363,580 | 34,740,295 | 363,580 | 35,103,875 |

D. CLASIFICACION DE PLAZAS

1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo

| Rango Salarial | Contratos | |
|----------------------|------------|------------------|
| | Plazas | Monto |
| 451.00 - 500.99 | 4 | 23,580 |
| 551.00 - 600.99 | 8 | 54,900 |
| 601.00 - 650.99 | 1 | 7,800 |
| 651.00 - 700.99 | 8 | 66,835 |
| 751.00 - 800.99 | 18 | 168,780 |
| 901.00 - 950.99 | 17 | 188,595 |
| 1,001.00 - 1,100.99 | 2 | 24,235 |
| 1,101.00 - 1,200.99 | 13 | 181,495 |
| 1,201.00 - 1,300.99 | 5 | 76,550 |
| 1,401.00 - 1,500.99 | 4 | 67,740 |
| 1,501.00 - 1,600.99 | 37 | 686,690 |
| 1,801.00 - 1,900.99 | 10 | 218,075 |
| 2,201.00 - 2,300.99 | 3 | 80,045 |
| 2,301.00 En Adelante | 11 | 378,655 |
| Total | 141 | 2,223,975 |

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

| Clasificación | Contratos | Monto |
|-------------------------|------------|------------------|
| Personal Ejecutivo | 10 | 343,855 |
| Personal Técnico | 75 | 1,198,275 |
| Personal Administrativo | 46 | 617,695 |
| Personal de Servicio | 10 | 64,150 |
| Total | 141 | 2,223,975 |