

Cruz Roja Salvadoreña

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

La política institucional es "Prevenir y aliviar los sufrimientos humanos sin discriminación de raza, nacionalidad, sexo, clase, religión ni credo político, con absoluto apego a los principios fundamentales de movimiento de la Cruz Roja y Media Luna Roja", con el fin de proporcionar servicios médicos de emergencia con criterios de calidad, fortalecer la capacidad técnica y operativa del Programa Nacional de Sangre e impulsar la promoción de la donación de sangre de forma voluntaria, altruista y no remunerada, contribuir a mejorar las condiciones de salud de las poblaciones más vulnerables del país a partir del desarrollo de programas y proyectos de salud, nutrición y saneamiento a nivel nacional con sostenibilidad, eficiencia y eficacia y minimizar la vulnerabilidad y los riesgos de los desastres en toda la sociedad para evitar (prevención) o limitar (mitigación y preparación) los efectos adversos de los desastres a la comunidad.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

En el marco del Plan Estratégico de Desarrollo, los ejes estratégicos y de acuerdo a la política presupuestaria del Estado para el año 2010, los recursos se destinarán a atender prioritariamente los siguientes aspectos: servicios pre hospitalarios, salud comunitaria, administración del centro de sangre, reducción de riesgos de desastres y el mantenimiento de la comunicación e información de los servicios a la población.

3. Objetivos

Obtener los recursos necesarios para cumplir con sus propósitos haciendo un uso adecuado de los mismos, para ser competitivos mejorando la capacidad de gestión a nivel nacional.

Apoyar al Estado como un complemento de los programas de salud como auxiliar de los poderes públicos en el campo humanitario.

Fortalecer la organización y desarrollo de los voluntarios de los programas de salud (Salud Comunitaria, donantes altruistas, etc.) mediante programas de capacitación y motivación que nos permitan contar con personal idóneo.

Mejorar la capacidad de respuesta ante desastres de la comunidad de alto riesgo a efecto de reducir la vulnerabilidad.

B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		435,930
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	433,930	
143 venta de Desechos y Residuos		
14301 de Bienes Comerciales	2,000	
15 Ingresos Financieros y Otros		20,930
151 Rendimiento de Titulosvalores		
15105 Rentabilidad de Depósitos a Plazos	1,600	
154 Arrendamiento de Bienes		
15402 Arrendamientos de Bienes Inmuebles	11,500	
157 Otros Ingresos no Clasificados		
15799 Ingresos Diversos	7,830	
16 Transferencias Corrientes		1,942,000
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud Pública y Asistencia Social	1,681,445	
163 Transferencias Corrientes del Sector Privado		
16301 De Empresas Privadas no Financieras	144,800	
16302 De Empresas Privadas Financieras	24,965	
16303 De Organismos sin Fines de Lucro	17,675	
16304 De Personas Naturales	73,115	
Total		2,398,860

C. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Presidente	359,320	99,360	458,680
02	Servicios de Primeros Auxilios de Salud	Gerente General	1,322,125	618,055	1,940,180
Total			1,681,445	717,415	2,398,860

2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	2,398,860
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	2,374,650
Remuneraciones	1,473,840
Bienes y Servicios	900,810
Gastos Financieros y Otros	14,210
Impuestos, Tasas y Derechos	6,700
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	7,510
Transferencias Corrientes	10,000
Transferencias Corrientes al Sector Externo	10,000
Total	2,398,860

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		458,680
01 Dirección Superior y Administración	Una administración eficiente de los recursos de la Institución: financieros, humanos y materiales, a fin de obtener el soporte necesario para el desarrollo de las actividades encaminadas a prestar un adecuado y eficiente servicio a la población en general demandante de los mismos, conforme a estrategias de ejecución contenidas en el Plan Nacional de Desarrollo.	458,680
02 Servicios de Primeros Auxilios de Salud		1,940,180
01 Servicios de Emergencia	Como Institución auxiliar de Salud Pública, el enfoque de los servicios de salud, será mediante la prestación de primeros auxilios, la prevención de enfermedades y la preparación y atención en casos de desastres, asistencia humanitaria y de rehabilitación, atención en la salud comunitaria y el establecimiento de puestos de socorro y guardavidas en temporadas específicas.	1,940,180
Total		2,398,860

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	56 Transferencias Corrientes	Gastos Corrientes
01 Dirección y Administración Institucional	Dirección Superior y Administración	359,320	81,550	7,810	10,000	458,680
2010-3234-3-01-01-21-1 Fondo General		359,320				359,320
2 Recursos Propios			81,550	7,810	10,000	99,360
02 Servicios de Primeros Auxilios de Salud	Servicios de Emergencia	1,114,520	819,260	6,400		1,940,180
2010-3234-3-02-01-21-1 Fondo General		1,107,520	214,605			1,322,125
2 Recursos Propios		7,000	604,655	6,400		618,055
Total		1,473,840	900,810	14,210	10,000	2,398,860

D. CLASIFICACION DE PLAZAS**1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

Rango Salarial	Ley de Salarios	
	Plazas	Monto
301.00 - 350.99	5	19,240
351.00 - 400.99	5	22,385
401.00 - 450.99	6	30,330
451.00 - 500.99	13	75,045
501.00 - 550.99	9	57,625
551.00 - 600.99	13	90,065
601.00 - 650.99	18	135,555
651.00 - 700.99	19	153,185
701.00 - 750.99	4	35,080
751.00 - 800.99	1	9,230
801.00 - 850.99	6	58,755
851.00 - 900.99	6	63,090
901.00 - 950.99	7	77,250
951.00 - 1,000.99	5	58,365
1,001.00 - 1,100.99	6	75,835
1,101.00 - 1,200.99	5	68,620
1,201.00 - 1,300.99	4	60,095
1,301.00 - 1,400.99	1	16,695
1,401.00 - 1,500.99	2	34,800
1,601.00 - 1,700.99	1	20,320
1,901.00 - 2,000.99	2	46,895
2,301.00 En Adelante	1	30,900
Total	139	1,239,360

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Monto
Personal Ejecutivo	2	34,905
Personal Técnico	52	509,770
Personal Administrativo	38	375,460
Personal de Obra	8	58,940
Personal de Servicio	39	260,285
Total	139	1,239,360