

# *Hospital Nacional "Monseñor Oscar Arnulfo Romero y Galdámez", Ciudad Barrios, San Miguel*

## **A. MARCO INSTITUCIONAL**

### **1. Política**

Mejorar el nivel de salud de la población que lo demande proporcionando las condiciones con eficiencia, eficacia, equidad, calidad y calidez, en la provisión de los servicios, haciendo énfasis en el enfoque de atención integral y tomando como estrategia básica la participación activa de todos los actores sociales y las necesidades de la salud de los habitantes del área geográfica de influencia, contribuyendo principalmente a la reducción de las mortalidades materna, infantil y la del menor de cinco años.

### **2. Prioridades en la Asignación de Recursos**

Los recursos asignados se utilizarán en forma eficiente para ampliar la cobertura, mejorar la accesibilidad y la calidad de atención en los servicios ambulatorios como hospitalarios, a fin de disminuir la morbilidad y mortalidad de la población en general.

### **3. Objetivos**

Planificar, coordinar, dirigir, evaluar y apoyar las actividades inherentes al proceso de modernización, en la dirección y administración de los servicios médico-hospitalarios a fin de proporcionar atención y servicios de buena calidad.

Proporcionar en forma oportuna, servicios de salud de buena calidad a la población demandante, para satisfacer las expectativas de los usuarios, en cuanto a los aspectos preventivos, curativos, de promoción y de rehabilitación familiar en los diferentes campos de la medicina y cirugía.

## **B. INGRESOS**

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		12,000
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	12,000	
16 Transferencias Corrientes		2,107,275
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud Pública y Asistencia Social	2,107,275	
<b>Total</b>		<b>2,119,275</b>

## C. ASIGNACION DE RECURSOS

### 1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	426,010		426,010
02	Servicios Integrales en Salud	Director	1,681,265	12,000	1,693,265
Total			2,107,275	12,000	2,119,275

### 2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	2,119,275
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	2,113,875
Remuneraciones	1,736,195
Bienes y Servicios	377,680
Gastos Financieros y Otros	5,400
Impuestos, Tasas y Derechos	700
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	4,700
Total	2,119,275

### 3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
<b>01 Dirección y Administración Institucional</b>		426,010
01 Dirección Superior y Administración	Dirigir y coordinar la atención integral en salud, verificando el cumplimiento de las normas, la calidad de la atención, la asignación adecuada y utilización óptima de los recursos disponibles.	426,010
<b>02 Servicios Integrales en Salud</b>		1,693,265
01 Atención Ambulatoria	Brindar atención ambulatoria de salud, tanto preventiva como curativa, con oportunidad, calidad y calidez.	632,935
02 Atención Hospitalaria	Proporcionar servicios de hospitalización para la recuperación de la salud, mediante la intervención en las áreas de medicina, cirugía, gineco-obstetricia, pediatría y otras sub-especialidades, de acuerdo a la demanda y el nivel de complejidad de los casos.	1,060,330
Total		2,119,275

**4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico**

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	Gastos Corrientes
01 Dirección y Administración Institucional	Dirección Superior y Administración	335,210	85,400	5,400	426,010
2010-3221-3-01-01-21-1 Fondo General		335,210	85,400	5,400	426,010
02 Servicios Integrales en Salud	Atención Ambulatoria Atención Hospitalaria	1,400,985	292,280		1,693,265
2010-3221-3-02-01-21-1 Fondo General		481,390	151,545		632,935
02-21-1 Fondo General		919,595	128,735		1,048,330
2 Recursos Propios			12,000		12,000
<b>Total</b>		<b>1,736,195</b>	<b>377,680</b>	<b>5,400</b>	<b>2,119,275</b>

**D. CLASIFICACION DE PLAZAS****1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
201.00 - 250.99			1	2,545	1	2,545
251.00 - 300.99	1	3,585	2	7,060	3	10,645
301.00 - 350.99	1	4,115	1	3,755	2	7,870
351.00 - 400.99	1	4,785			1	4,785
401.00 - 450.99	1	4,930	4	20,110	5	25,040
451.00 - 500.99	4	23,300	3	17,280	7	40,580
501.00 - 550.99	3	18,735	1	6,215	4	24,950
551.00 - 600.99	11	77,790			11	77,790
601.00 - 650.99	13	97,660	3	22,805	16	120,465
651.00 - 700.99	18	147,360	1	7,890	19	155,250
701.00 - 750.99	10	86,170			10	86,170
751.00 - 800.99	5	46,450			5	46,450
801.00 - 850.99	6	58,875			6	58,875
851.00 - 900.99	8	83,865			8	83,865
901.00 - 950.99	11	122,555			11	122,555
951.00 - 1,000.99	13	153,055			13	153,055
1,001.00 - 1,100.99	7	88,310			7	88,310
1,101.00 - 1,200.99	7	96,130	1	13,305	8	109,435
1,201.00 - 1,300.99	2	30,445	1	15,265	3	45,710
1,301.00 - 1,400.99	3	48,515			3	48,515
1,401.00 - 1,500.99	2	33,965			2	33,965
1,501.00 - 1,600.99	1	18,490			1	18,490
1,601.00 - 1,700.99			1	19,600	1	19,600
2,001.00 - 2,100.99	2	49,500			2	49,500
2,301.00 En Adelante	2	62,830			2	62,830
<b>Total</b>	<b>132</b>	<b>1,361,415</b>	<b>19</b>	<b>135,830</b>	<b>151</b>	<b>1,497,245</b>

## 2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal Ejecutivo	1		1	30,465
Personal Técnico	93	13	106	1,126,695
Personal Administrativo	11	5	16	149,855
Personal de Obra	5		5	35,435
Personal de Servicio	22	1	23	154,795
<b>Total</b>	<b>132</b>	<b>19</b>	<b>151</b>	<b>1,497,245</b>