

# Hospital Nacional de Ilobasco

## A. MARCO INSTITUCIONAL

### 1. Política

Brindar servicios de salud con calidad y calidez en forma oportuna, equitativa, eficaz y participativa a toda la población de su área de influencia, en los servicios ambulatorios y de hospitalización, proporcionando ayuda a la comunidad por medio de programas integrales que contribuyan a mejorar la calidad de vida de sus habitantes.

### 2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Los recursos asignados se utilizarán en forma eficiente y equitativa para ampliar la cobertura, mejorar la accesibilidad y la calidad en los servicios ambulatorios y de hospitalización, dentro de la modernización institucional contribuyendo a disminuir los índices de morbilidad y mortalidad de la población.

### 3. Objetivos

Planificar, organizar, dirigir, controlar y coordinar las diferentes actividades Técnicas, Financieras, Administrativas y de Recursos Humanos, a través de la Administración racional y eficiente de los recursos humanos, materiales, financieros y tecnológicos de la Institución.

Brindar en forma eficiente, eficaz y oportuna la atención de la salud a la población, incluyendo los aspectos: preventivos, curativos y de rehabilitación de los usuarios, estableciendo las bases para el desarrollo social tendiente a disminuir los factores de riesgo que afectan la salud.

## B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		20,000
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	20,000	
15 Ingresos Financieros y Otros		5,000
154 Arrendamiento de Bienes		
15402 Arrendamientos de Bienes Inmuebles	5,000	
16 Transferencias Corrientes		2,167,365
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud Pública y Asistencia Social	2,167,365	
<b>Total</b>		<b>2,192,365</b>

## C. ASIGNACION DE RECURSOS

### 1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	380,795		380,795
02	Servicios Integrales en Salud	Director	1,786,570	25,000	1,811,570
Total			2,167,365	25,000	2,192,365

### 2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	2,192,365
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	2,182,965
Remuneraciones	1,799,860
Bienes y Servicios	383,105
Gastos Financieros y Otros	9,400
Impuestos, Tasas y Derechos	350
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	9,050
Total	2,192,365

### 3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
<b>01 Dirección y Administración Institucional</b>		380,795
01 Dirección Superior y Administración	Dirigir y coordinar la atención Integral en Salud, verificando el cumplimiento de las Normas específicas de Control Interno del Hospital y demás leyes que nos rigen y la calidad de la atención, la asignación adecuada y utilización óptima de los recursos humanos, materiales, financieros y técnicos disponibles bajo los criterios de austeridad y racionalidad del gasto público.	380,795
<b>02 Servicios Integrales en Salud</b>		1,811,570
01 Atención Ambulatoria	Proporcionar consulta médica general, de especialidad y de emergencia de manera integral, preventiva y curativa con oportunidad y calidad a la población del área de influencia, de acuerdo al nivel de complejidad.	439,320
02 Atención Hospitalaria	Brindar servicio de hospitalización para la recuperación de la salud, mediante la intervención en las áreas de medicina, cirugía, ginecología, obstetricia, pediatría, neonatología y otras subespecialidades.	1,372,250
Total		2,192,365

**4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico**

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	Gastos Corrientes
01 Dirección y Administración Institucional	Dirección Superior y Administración	320,645	54,050	6,100	380,795
2010-3219-3-01-01-21-1 Fondo General		320,645	54,050	6,100	380,795
02 Servicios Integrales en Salud	Atención Ambulatoria Atención Hospitalaria	1,479,215	329,055	3,300	1,811,570
2010-3219-3-02-01-21-1 Fondo General		356,505	82,815		439,320
02-21-1 Fondo General		1,122,710	221,240	3,300	1,347,250
21-2 Recursos Propios			25,000		25,000
<b>Total</b>		<b>1,799,860</b>	<b>383,105</b>	<b>9,400</b>	<b>2,192,365</b>

**D. CLASIFICACION DE PLAZAS****1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
251.00 - 300.99			12	40,230	12	40,230
301.00 - 350.99	1	3,980	8	29,650	9	33,630
351.00 - 400.99			1	4,380	1	4,380
401.00 - 450.99	3	15,100	3	15,325	6	30,425
451.00 - 500.99	8	45,705	5	28,110	13	73,815
501.00 - 550.99	3	19,020	6	38,310	9	57,330
551.00 - 600.99	11	76,845	4	27,855	15	104,700
601.00 - 650.99	13	97,465	3	21,875	16	119,340
651.00 - 700.99	11	89,420	1	8,230	12	97,650
701.00 - 750.99	4	34,965	2	17,565	6	52,530
751.00 - 800.99	5	46,510	1	9,525	6	56,035
801.00 - 850.99	7	69,150			7	69,150
851.00 - 900.99	6	63,050			6	63,050
901.00 - 950.99	6	67,155			6	67,155
951.00 - 1,000.99	6	70,865			6	70,865
1,001.00 - 1,100.99	9	114,065	1	12,295	10	126,360
1,101.00 - 1,200.99	5	68,120			5	68,120
1,201.00 - 1,300.99	6	88,730			6	88,730
1,301.00 - 1,400.99	2	32,390			2	32,390
1,501.00 - 1,600.99	4	74,885	1	18,360	5	93,245
1,601.00 - 1,700.99	1	19,705			1	19,705
1,701.00 - 1,800.99	1	21,210			1	21,210
2,201.00 - 2,300.99			1	26,520	1	26,520
2,301.00 En Adelante	1	35,640			1	35,640
<b>Total</b>	<b>113</b>	<b>1,153,975</b>	<b>49</b>	<b>298,230</b>	<b>162</b>	<b>1,452,205</b>

**2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo**

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal Ejecutivo	1		1	35,640
Personal Técnico	71	27	98	957,190
Personal Administrativo	16	8	24	231,600
Personal de Obra	1		1	5,125
Personal de Servicio	24	14	38	222,650
<b>Total</b>	<b>113</b>	<b>49</b>	<b>162</b>	<b>1,452,205</b>