

Hospital Nacional de La Unión

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Fortalecer el desarrollo institucional, a través de una adecuada utilización de los recursos disponibles, apoyados en procesos modernos de trabajo que fomenten en el personal, un enfoque renovado de atención a la población que demanda servicios de salud en el municipio, a fin de garantizar un servicio eficiente.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Los recursos asignados se utilizarán para ampliar la cobertura, mejorando la accesibilidad y calidad de la atención, dentro de la modernización institucional; contribuyendo a disminuir los índices de morbilidad y mortalidad de la población.

3. Objetivos

Dirigir, coordinar, evaluar y apoyar las actividades relacionadas a la prevención, rehabilitación, curación y suministro de apoyo logístico a fin de volver más eficiente el desempeño institucional, con el propósito de mejorar las condiciones de atención a los usuarios.

Proporcionar servicios de salud a la población demandante para satisfacer las expectativas de los usuarios en los aspectos preventivos, curativos y de rehabilitación en los diferentes niveles de atención; así como a los grupos vulnerables con enfoque epidemiológico.

B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		115,200
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	115,200	
15 Ingresos Financieros y Otros		2,760
154 Arrendamiento de Bienes		
15402 Arrendamientos de Bienes Inmuebles	2,760	
16 Transferencias Corrientes		2,207,860
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud Pública y Asistencia Social	2,207,860	
Total		2,325,820

C. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	409,000		409,000
02	Servicios Integrales en Salud	Director	1,798,860	117,960	1,916,820
Total			2,207,860	117,960	2,325,820

2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	2,325,820
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	2,325,820
Remuneraciones	1,720,560
Bienes y Servicios	605,260
Total	2,325,820

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		409,000
01 Dirección Superior y Administración	Dirigir, coordinar y supervisar la atención integral en salud atendiendo el cumplimiento de las políticas institucionales, la calidad de atención, la asignación adecuada y la utilización óptima de los recursos disponibles.	409,000
02 Servicios Integrales en Salud		1,916,820
01 Atención Ambulatoria	Brindar consultas médicas integrales atendiendo políticas institucionales en cada uno de los diferentes servicios, como son medicina preventiva y escuelas saludables.	458,075
02 Atención Hospitalaria	Proporcionar una adecuada y efectiva atención curativa y de rehabilitación en el área de hospitalización, de acuerdo a la capacidad instalada y los recursos disponibles, en las especialidades siguientes: gineco-obstetricia, pediatría, cirugía y medicina.	1,458,745
Total		2,325,820

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	Gastos Corrientes
01 Dirección y Administración Institucional	Dirección Superior y Administración	245,815	163,185	409,000
2010-3218-3-01-01-21-1 Fondo General		245,815	163,185	409,000
02 Servicios Integrales en Salud	Atención Ambulatoria Atención Hospitalaria	1,474,745	442,075	1,916,820
2010-3218-3-02-01-21-1 Fondo General		458,075		458,075
02-21-1 Fondo General		1,016,670	324,115	1,340,785
21-2 Recursos Propios			117,960	117,960
Total		1,720,560	605,260	2,325,820

D. CLASIFICACION DE PLAZAS**1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
201.00 - 250.99			6	16,380	6	16,380
251.00 - 300.99			15	50,440	15	50,440
301.00 - 350.99	1	3,950	11	42,560	12	46,510
351.00 - 400.99	3	13,600			3	13,600
401.00 - 450.99	3	14,845	4	20,275	7	35,120
451.00 - 500.99	7	39,770	3	17,335	10	57,105
501.00 - 550.99	3	19,275			3	19,275
551.00 - 600.99	6	41,850	2	13,935	8	55,785
601.00 - 650.99	4	30,545	7	53,405	11	83,950
651.00 - 700.99	6	48,615	3	24,370	9	72,985
701.00 - 750.99	4	34,865	1	8,440	5	43,305
751.00 - 800.99	5	46,775			5	46,775
801.00 - 850.99	5	49,745			5	49,745
851.00 - 900.99	8	83,865			8	83,865
901.00 - 950.99	13	143,450			13	143,450
951.00 - 1,000.99	9	105,430			9	105,430
1,001.00 - 1,100.99	4	50,180			4	50,180
1,101.00 - 1,200.99	9	125,860			9	125,860
1,201.00 - 1,300.99	2	29,075			2	29,075
1,301.00 - 1,400.99	3	47,185			3	47,185
1,401.00 - 1,500.99	3	52,015			3	52,015
1,701.00 - 1,800.99	1	21,205			1	21,205
1,801.00 - 1,900.99			1	22,360	1	22,360
2,301.00 En Adelante	2	67,080			2	67,080
Total	101	1,069,180	53	269,500	154	1,338,680

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal Ejecutivo	1		1	34,745
Personal Técnico	72	34	106	984,970
Personal Administrativo	10	8	18	167,930
Personal de Obra	4		4	23,075
Personal de Servicio	14	11	25	127,960
Total	101	53	154	1,338,680