

Hospital Nacional "Nuestra Señora de Fátima", Cojutepeque, Cuscatlán

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Brindar servicios de salud con calidad y calidez en forma oportuna, equitativa, eficaz y participativa, a toda la población de su área geográfica de influencia, en los aspectos de promoción, fomento, restauración de la salud y hospitalización, proporcionando ayuda a la comunidad por medio de programas integrales como: Atención al niño, adolescente, mujer, adulto masculino y adulto mayor, contribuyendo a la reducción de las mortalidades materno infantil así como mejorar la calidad de vida de sus habitantes.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

La asignación de recursos humanos y financieros se utilizarán en forma eficiente para ampliar la cobertura, mejorar la accesibilidad y calidad de atención médica a los habitantes demandantes en los servicios de consulta externa, ambulatorios y de hospitalización, contribuyendo así a disminuir los índices de morbilidad y mortalidad de la población.

3. Objetivos

Dirigir, coordinar y evaluar la eficiencia de la gestión médica hospitalaria así como los procesos técnicos administrativos, maximizando el uso de los fondos, con el propósito de mejorar las condiciones de atención a los usuarios.

Proporcionar servicios de salud a la población que demande servicios preventivos, curativos, de promoción, de hospitalización y de rehabilitación a la población y aquellos con riesgo epidemiológico.

B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		244,440
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	244,440	
15 Ingresos Financieros y Otros		5,560
154 Arrendamiento de Bienes		
15402 Arrendamientos de Bienes Inmuebles	1,980	
157 Otros Ingresos no Clasificados		
15799 Ingresos Diversos	3,580	
16 Transferencias Corrientes		3,836,145
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud Pública y Asistencia Social	3,836,145	
Total		4,086,145

C. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	475,060		475,060
02	Servicios Integrales en Salud	Director	3,361,085	250,000	3,611,085
Total			3,836,145	250,000	4,086,145

2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	4,071,145
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	4,034,735
Remuneraciones	2,799,835
Bienes y Servicios	1,234,900
Gastos Financieros y Otros	36,410
Impuestos, Tasas y Derechos	5,625
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	30,785
Gastos de Capital	15,000
Inversiones en Activos Fijos	15,000
Bienes Muebles	15,000
Total	4,086,145

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		475,060
01 Dirección Superior y Administración	Dirigir, coordinar y supervisar la gestión institucional, administrando los recursos asignados en forma racional, oportuna y eficiente.	475,060
02 Servicios Integrales en Salud		3,611,085
01 Atención Ambulatoria	Brindar servicios de atención en salud preventiva, curativa, de apoyo al diagnóstico y de rehabilitación a través de los profesionales contratados, y de esta manera garantizar una prestación de servicios oportunos y de calidad.	1,324,705
02 Atención Hospitalaria	Proporcionar servicios hospitalarios en las cuatro especialidades médicas básicas con calidad, calidez, eficacia y oportuna, para la pronta recuperación de la salud de los usuarios, que incida en la reducción de posibles secuelas y agilizar la rehabilitación de las personas para contribuir a su inserción familiar, laboral y social.	2,286,380
Total		4,086,145

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	61 Inversiones en Activos Fijos	Gastos Corrientes	Gastos de Capital	Total
01 Dirección y Administración Institucional	Dirección Superior y Administración	316,425	158,635			475,060		475,060
2010-3217-3-01-01-21-1 Fondo General		316,425	158,635			475,060		475,060
02 Servicios Integrales en Salud	Atención Ambulatoria Atención Hospitalaria	2,483,410	1,076,265	36,410	15,000	3,596,085	15,000	3,611,085
2010-3217-3-02-01-21-1 Fondo General		877,790	446,915			1,324,705		1,324,705
02-21-1 Fondo General		1,605,620	430,760			2,036,380		2,036,380
2 Recursos Propios 22-2 Recursos Propios			198,590	36,410		235,000		235,000
					15,000		15,000	15,000
Total		2,799,835	1,234,900	36,410	15,000	4,071,145	15,000	4,086,145

D. CLASIFICACION DE PLAZAS**1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
151.00 - 200.99			1	2,290	1	2,290
201.00 - 250.99			17	46,160	17	46,160
251.00 - 300.99			6	20,745	6	20,745
301.00 - 350.99	1	4,000	14	55,660	15	59,660
351.00 - 400.99	1	4,470	3	12,980	4	17,450
401.00 - 450.99	3	15,025	10	52,230	13	67,255
451.00 - 500.99	5	28,640	28	159,215	33	187,855
501.00 - 550.99	6	37,915	19	119,895	25	157,810
551.00 - 600.99	20	139,395	5	34,510	25	173,905
601.00 - 650.99	16	120,215	9	67,105	25	187,320
651.00 - 700.99	11	89,675	3	24,540	14	114,215
701.00 - 750.99	9	78,125	1	8,460	10	86,585
751.00 - 800.99	5	46,675			5	46,675
801.00 - 850.99	5	49,700	1	10,055	6	59,755
851.00 - 900.99	1	10,765	2	21,160	3	31,925
901.00 - 950.99	9	100,790			9	100,790
951.00 - 1,000.99	9	104,995	2	23,535	11	128,530
1,001.00 - 1,100.99	12	151,060	9	110,680	21	261,740
1,101.00 - 1,200.99	9	124,445	1	14,135	10	138,580
1,201.00 - 1,300.99	1	14,845			1	14,845
1,301.00 - 1,400.99	4	65,345			4	65,345
1,501.00 - 1,600.99	3	55,775			3	55,775
1,601.00 - 1,700.99	1	19,565			1	19,565
1,801.00 - 1,900.99			1	22,025	1	22,025
2,301.00 En Adelante	1	34,870			1	34,870
Total	132	1,296,290	132	805,380	264	2,101,670

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal Ejecutivo	1	1	2	56,895
Personal Técnico	84	106	190	1,529,925
Personal Administrativo	17	17	34	281,755
Personal de Obra	4	2	6	37,500
Personal de Servicio	26	6	32	195,595
Total	132	132	264	2,101,670