

Hospital Nacional "Dr. Jorge Mazzini Villacorta", Sonsonate

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Brindar servicios de salud hospitalarios (ambulatorios y de hospitalización) con calidad y calidez, en forma oportuna y eficaz a la población que así lo requiera, contribuyendo principalmente a la reducción de las mortalidades materna, infantil y la del menor de 5 años.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Los recursos asignados se utilizarán en forma eficiente para brindar una atención hospitalaria con calidad, calidez y oportunidad, contribuyendo en la reducción de los índices de morbilidad y mortalidad de la población.

3. Objetivos

Brindar apoyo oportuno eficiente y de calidad a los diferentes departamentos, unidades y servicios médicos de la institución, con el fin de satisfacer la demanda de los pacientes.

Brindar atención en las cuatro áreas básicas de medicina, cirugía, pediatría, gineco-obstetricia y cirugía a toda persona que necesite estos servicios especializados.

B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		354,000
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	354,000	
15 Ingresos Financieros y Otros		48,000
154 Arrendamiento de Bienes		
15402 Arrendamientos de Bienes Inmuebles	48,000	
16 Transferencias Corrientes		6,996,685
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud Pública y Asistencia Social	6,996,685	
Total		7,398,685

C.ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	671,720		671,720
02	Servicios Integrales en Salud	Director	6,324,965	402,000	6,726,965
Total			6,996,685	402,000	7,398,685

2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	7,398,685
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	7,350,085
Remuneraciones	5,221,280
Bienes y Servicios	2,128,805
Gastos Financieros y Otros	48,600
Impuestos, Tasas y Derechos	39,600
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	9,000
Total	7,398,685

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		671,720
01 Dirección Superior y Administración	Dirigir y coordinar la atención integral en salud , verificando el cumplimiento de las normas, la calidad de la atención y utilización optima de los recursos disponibles.	671,720
02 Servicios Integrales en Salud		6,726,965
01 Atención Ambulatoria	Brindar atención ambulatoria especializada con calidad y eficiencia a la población de responsabilidad programática del hospital .	614,385
02 Atención Hospitalaria	Brindar atención hospitalaria para la curación y rehabilitación de la salud en las áreas de pediatría, gineco - obstetricia y cirugía, según sea la demanda.	6,112,580
Total		7,398,685

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	Gastos Corrientes
01 Dirección y Administración Institucional	Dirección Superior y Administración	671,720			671,720
2010-3208-3-01-01-21-1 Fondo General		671,720			671,720
02 Servicios Integrales en Salud	Atención Ambulatoria Atención Hospitalaria	4,549,560	2,128,805	48,600	6,726,965
2010-3208-3-02-01-21-1 Fondo General		614,385			614,385
02-21-1 Fondo General		3,935,175	1,746,605	28,800	5,710,580
2 Recursos Propios			382,200	19,800	402,000
Total		5,221,280	2,128,805	48,600	7,398,685

D. CLASIFICACION DE PLAZAS**1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
201.00 - 250.99			24	68,360	24	68,360
251.00 - 300.99			34	108,550	34	108,550
301.00 - 350.99			6	23,460	6	23,460
351.00 - 400.99	3	13,780	11	48,385	14	62,165
401.00 - 450.99	3	15,250	7	35,995	10	51,245
451.00 - 500.99	32	186,575	13	75,375	45	261,950
501.00 - 550.99	7	44,670	12	74,905	19	119,575
551.00 - 600.99	16	111,585	13	90,630	29	202,215
601.00 - 650.99	43	321,760	25	186,840	68	508,600
651.00 - 700.99	22	178,825	2	16,110	24	194,935
701.00 - 750.99	12	103,985	3	26,075	15	130,060
751.00 - 800.99	6	56,335	12	111,930	18	168,265
801.00 - 850.99	8	80,355	6	58,655	14	139,010
851.00 - 900.99	13	136,000			13	136,000
901.00 - 950.99	19	209,685			19	209,685
951.00 - 1,000.99	27	319,210	1	11,920	28	331,130
1,001.00 - 1,100.99	33	411,860	7	87,190	40	499,050
1,101.00 - 1,200.99	13	179,045	4	55,015	17	234,060
1,201.00 - 1,300.99	13	193,770	1	14,450	14	208,220
1,301.00 - 1,400.99	7	114,240	2	32,760	9	147,000
1,401.00 - 1,500.99	4	69,545			4	69,545
1,501.00 - 1,600.99	2	37,290			2	37,290
1,801.00 - 1,900.99	1	22,605			1	22,605
1,901.00 - 2,000.99	1	23,345			1	23,345
2,201.00 - 2,300.99	1	27,045			1	27,045
2,301.00 En Adelante	1	36,795			1	36,795
Total	287	2,893,555	183	1,126,605	470	4,020,160

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal Ejecutivo	1		1	36,710
Personal Técnico	193	122	315	2,889,465
Personal Administrativo	33	27	60	536,240
Personal de Obra	4	2	6	43,395
Personal de Servicio	56	32	88	514,350
Total	287	183	470	4,020,160