

Procuraduría para la Defensa de los Derechos Humanos

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Realizar acciones orientadas a velar por el respeto y garantía de los derechos humanos, modernizando los procedimientos necesarios para la protección de los derechos humanos, así mismo promoverá la vigencia de estos, mediante la implementación de un programa permanente de promoción y educación en derechos humanos, a través de la Escuela de Derechos Humanos.

Trabajar en la consolidación de espacios de reflexión, con diferentes sectores de la sociedad civil, con el fin de analizar las acciones implementadas por el Estado que van en contra de los derechos humanos de la población.

La Institución fortalecerá su recurso humano y tecnológico, que le servirá como apoyo indispensable para el cumplimiento de su mandato constitucional de velar por el respeto y garantía de los derechos humanos.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Fortalecer las capacidades institucionales para el desarrollo de las atribuciones constitucionales de promover los derechos humanos a través de la escuela de derechos humanos.

Modernizar los procesos de atención de casos de violaciones a derechos humanos, mediante la implementación de nuevos sistemas y adaptación de procedimientos que permitan una atención más eficiente y oportuna de los casos.

Fortalecer el recurso humano institucional y las herramientas tecnológicas, necesarias para lograr una mejor eficiencia en la ejecución de las atribuciones legales.

3. Objetivos

Realizar una gestión institucional eficiente y con la probidad respectiva de todos los recursos asignados a la institución a través del fondo del Estado y de otras fuentes cooperantes de que se dispongan, para el pleno ejercicio de su misión constitucional y de la ejecución de sus objetivos y metas estratégicas, logrando resultados de impacto y de calidad.

Asimismo dirigir y coordinar los procesos gerenciales y administrativos internos.

Mejorar y modernizar los procesos legales de atención a víctimas de violaciones a derechos humanos, activando todos los mecanismos de protección de forma ágil y oportuna, además de realizar una actividad permanente de educación, promoción y difusión de los derechos humanos involucrando a todos los miembros activos de la sociedad civil.

Consolidar los espacios de interacción y vinculación con las instituciones del Estado, la sociedad civil y autores internacionales involucrados en la protección y promoción de los derechos humanos.

B. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

| Código | Unidad Presupuestaria | Responsable | Fondo General |
|--------|---|--|---------------|
| 01 | Dirección y Administración Institucional | Procurador para la Defensa de los Derechos Humanos | 3,041,810 |
| 02 | Defensa, Protección, Vigilancia y Educación de los Derechos Humanos | Procurador para la Defensa de los Derechos Humanos | 3,499,130 |
| Total | | | 6,540,940 |

2. Clasificación Económica Institucional por Área de Gestión

| | Administración de Justicia y Seguridad Ciudadana |
|--|--|
| Gastos Corrientes | 6,540,940 |
| Gastos de Consumo o Gestión Operativa | 6,493,440 |
| Remuneraciones | 5,083,410 |
| Bienes y Servicios | 1,410,030 |
| Gastos Financieros y Otros | 47,500 |
| Impuestos, Tasas y Derechos | 7,500 |
| Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios | 40,000 |
| Total | 6,540,940 |

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

| Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo | Propósito | Costo |
|---|---|------------------|
| 01 Dirección y Administración Institucional | | 3,041,810 |
| 01 Dirección Superior | Liderar estratégicamente a la institución, fomentando ambientes favorables para la conformación y funcionamiento de equipos de trabajo, comprometidos en la visión y misión institucional, ejecutando acciones de relación con el resto de la administración pública, la sociedad civil y organizaciones no gubernamentales nacionales e internacionales. | 1,409,485 |
| 02 Administración General | Administrar eficientemente los recursos humanos y materiales, para la consecución de los objetivos y metas institucionales, modernizando los procedimientos administrativos con el fin de dar un apoyo efectivo a las labores sustantivas de protección, promoción y educación de los derechos humanos. | 1,422,440 |
| 03 Unidad Financiera Institucional | Proporcionar el apoyo financiero a todas las unidades organizativas que lo requieran, de forma eficiente y oportuna para el logro de los objetivos institucionales de velar por los derechos humanos de todas y todos los ciudadanos, aplicando políticas de austeridad y probidad, mediante la implementación de procedimientos eficientes y sistemas de información modernos. | 209,885 |
| 02 Defensa, Protección, Vigilancia y Educación de los Derechos Humanos | | 3,499,130 |
| 01 Monitoreo y Protección de los Derechos Humanos | Realizar sistemáticamente el mejoramiento y eficiencia de los procesos de tutela y protección de los derechos humanos, de tal manera que sean expeditos, menos burocráticos y con resultados de impacto en la atención de víctimas de violación de derechos humanos. | 3,142,850 |
| 02 Educación, Promoción e Investigación de los Derechos Humanos | Definir contenidos, medidas y acciones de educación en derechos humanos, mediante un proceso técnico y científico de investigación coyuntural y permanente sobre la situación nacional de vigencia de los derechos humanos con mecanismos participativos de protección a quienes se ven mayormente afectados en el respeto de sus derechos humanos. | 356,280 |
| Total | | 6,540,940 |

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

| Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario | Línea de Trabajo | 51 Remuneraciones | 54 Adquisiciones de Bienes y Servicios | 55 Gastos Financieros y Otros | Gastos Corrientes |
|---|---|----------------------|---|--|----------------------|
| 01 Dirección y Administración Institucional | | 2,176,150 | 818,160 | 47,500 | 3,041,810 |
| 2010-1900-2-01-01-21-1 Fondo General | Dirección Superior | 919,435 | 490,050 | | 1,409,485 |
| 02-21-1 Fondo General | Administración General | 1,058,860 | 316,080 | 47,500 | 1,422,440 |
| 03-21-1 Fondo General | Unidad Financiera Institucional | 197,855 | 12,030 | | 209,885 |
| 02 Defensa, Protección, Vigilancia y Educación de los Derechos Humanos | | 2,907,260 | 591,870 | | 3,499,130 |
| 2010-1900-2-02-01-21-1 Fondo General | Monitoreo y Protección de los Derechos Humanos | 2,652,345 | 490,505 | | 3,142,850 |
| 02-21-1 Fondo General | Educación, Promoción e Investigación de los Derechos Humanos | 254,915 | 101,365 | | 356,280 |
| Total | | 5,083,410 | 1,410,030 | 47,500 | 6,540,940 |

C. CLASIFICACION DE PLAZAS**1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

| Rango Salarial | Ley de Salarios | | Contratos | | Total | |
|----------------------|-----------------|------------------|------------|------------------|------------|------------------|
| | Plazas | Monto | Plazas | Monto | Plazas | Monto |
| 401.00 - 450.99 | 1 | 5,220 | | | 1 | 5,220 |
| 451.00 - 500.99 | 48 | 282,180 | 35 | 206,580 | 83 | 488,760 |
| 501.00 - 550.99 | 50 | 309,075 | 16 | 97,850 | 66 | 406,925 |
| 551.00 - 600.99 | 35 | 233,100 | 3 | 19,980 | 38 | 253,080 |
| 601.00 - 650.99 | 5 | 37,740 | 5 | 37,620 | 10 | 75,360 |
| 651.00 - 700.99 | 2 | 16,800 | 2 | 16,800 | 4 | 33,600 |
| 701.00 - 750.99 | 6 | 52,440 | 1 | 8,750 | 7 | 61,190 |
| 751.00 - 800.99 | 34 | 326,400 | 3 | 28,200 | 37 | 354,600 |
| 801.00 - 850.99 | 4 | 39,900 | 2 | 20,400 | 6 | 60,300 |
| 851.00 - 900.99 | 15 | 159,915 | 10 | 107,355 | 25 | 267,270 |
| 901.00 - 950.99 | 3 | 33,900 | | | 3 | 33,900 |
| 951.00 - 1,000.99 | 67 | 804,000 | 19 | 228,000 | 86 | 1,032,000 |
| 1,001.00 - 1,100.99 | 3 | 39,240 | 2 | 26,400 | 5 | 65,640 |
| 1,101.00 - 1,200.99 | 4 | 56,400 | | | 4 | 56,400 |
| 1,201.00 - 1,300.99 | 6 | 90,340 | 11 | 169,540 | 17 | 259,880 |
| 1,301.00 - 1,400.99 | 9 | 149,400 | 9 | 149,400 | 18 | 298,800 |
| 1,401.00 - 1,500.99 | 1 | 18,000 | | | 1 | 18,000 |
| 1,501.00 - 1,600.99 | 13 | 249,600 | | | 13 | 249,600 |
| 1,601.00 - 1,700.99 | | | 2 | 40,780 | 2 | 40,780 |
| 2,301.00 en adelante | 7 | 223,190 | 1 | 28,790 | 8 | 251,980 |
| Total | 313 | 3,126,840 | 121 | 1,186,445 | 434 | 4,313,285 |

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

| Clasificación | Ley de Salarios | Contratos | Total | Monto |
|-------------------------|-----------------|------------|------------|------------------|
| Personal de Gobierno | 7 | | 7 | 223,200 |
| Personal Ejecutivo | | 1 | 1 | 20,400 |
| Personal Técnico | 131 | 43 | 174 | 1,977,470 |
| Personal Administrativo | 98 | 38 | 136 | 1,399,920 |
| Personal de Obra | 2 | 1 | 3 | 18,900 |
| Personal de Servicio | 75 | 38 | 113 | 673,395 |
| Total | 313 | 121 | 434 | 4,313,285 |