

# Tribunal de Ética Gubernamental

## A. MARCO INSTITUCIONAL

### 1. Política

Fomentar los valores éticos que deben regir la conducta de todo servidor público, y promover el respeto y observancia a las normas éticas establecidas en la Ley de Ética Gubernamental.

Formular e implementar políticas para que los servidores públicos se esmeren en el uso racional de los recursos del Estado.

### 2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Promover y difundir entre todos los servidores públicos los principios, deberes, derechos y prohibiciones de la Ley de Ética Gubernamental, a fin de que sus actuaciones se rijan en el marco de la Ley.

Capacitar a los servidores públicos, sobre la ética en la función pública, para erradicar la corrupción y otros aspectos relacionados con la Ley de Ética Gubernamental.

Evaluar y tramitar el procedimiento por denuncia interpuesto directamente por los interesados o aquellas que sean remitidas por las Comisiones de Ética e imponer sanciones por infracciones a la Ley de Ética Gubernamental.

### 3. Objetivos

Dirigir y orientar el desarrollo del Tribunal, con criterios de eficiencia y eficacia en la gestión pública, así como definir mecanismos para promover la transparencia de la administración pública y la publicidad de los actos administrativos por los medios de información posibles.

Capacitar a los servidores públicos sobre ética en la función pública y otros aspectos relacionados con la Ley de Ética Gubernamental, a fin de crear una cultura de respeto y observancia a las normas éticas establecidas en la misma, a través de la promoción y difusión a todos los servidores públicos y ciudadanía en general.

Atender y tramitar en forma ágil y eficiente las denuncias interpuestas ante el Tribunal de Ética Gubernamental ya sea por los interesados o remitidas por las Comisiones de Ética.

## B. ASIGNACION DE RECURSOS

### 1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General
01	Dirección y Administración Institucional	Presidente	900,420
02	Gestión Operativa	Presidente	508,665
Total			1,409,085

### 2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Conducción Administrativa
Gastos Corrientes	1,409,085
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	1,359,280
Remuneraciones	826,480
Bienes y Servicios	532,800
Gastos Financieros y Otros	49,805
Impuestos, Tasas y Derechos	1,400
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	48,405
Total	1,409,085

### 3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
<b>01 Dirección y Administración Institucional</b>		900,420
01 Dirección Superior y Administración	Planificar y dirigir la gestión institucional, proporcionar el apoyo financiero y logístico a las diferentes unidades de la Institución, administrando eficientemente los recursos asignados.	900,420
<b>02 Gestión Operativa</b>		508,665
01 Gestión Operativa Institucional	Lograr que todos los servidores públicos conozcan la Ley de Ética Gubernamental a través de la promoción, difusión y capacitación; además tramitar el procedimiento de denuncias por infracciones a la Ley de Ética Gubernamental.	508,665
<b>Total</b>		<b>1,409,085</b>

### 4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cífrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	Gastos Corrientes
01 Dirección y Administración Institucional		569,815	280,800	49,805	900,420
2010-0600-1-01-01-21-1 Fondo General	Dirección Superior y Administración	569,815	280,800	49,805	900,420
02 Gestión Operativa		256,665	252,000		508,665
2010-0600-1-02-01-21-1 Fondo General	Gestión Operativa Institucional	256,665	252,000		508,665
<b>Total</b>		<b>826,480</b>	<b>532,800</b>	<b>49,805</b>	<b>1,409,085</b>

## C. CLASIFICACION DE PLAZAS

### 1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo

Rango Salarial	Contratos	
	Plazas	Monto
401.00 - 450.99	6	32,400
601.00 - 650.99	2	15,000
801.00 - 850.99	5	51,000
951.00 - 1,000.99	4	46,560
1,201.00 - 1,300.99	3	45,000
1,301.00 - 1,400.99	5	82,200
1,601.00 - 1,700.99	1	20,400
1,901.00 - 2,000.99	4	93,600
2,001.00 - 2,100.99	1	24,600
2,301.00 en adelante	7	318,000
<b>Total</b>	<b>38</b>	<b>728,760</b>

### 2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Contratos	Monto
Personal de Gobierno	1	60,000
Personal Ejecutivo	5	222,000
Personal Técnico	6	134,640
Personal Administrativo	22	290,520
Personal de Servicio	4	21,600
<b>Total</b>	<b>38</b>	<b>728,760</b>