

Hospital Nacional
"Dr. Héctor Antonio Hernández Flores",
San Francisco Gotera, Morazán

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Brindar servicios de salud hospitalarios (ambulatorios y de hospitalización) con calidad y calidez, en forma oportuna y eficaz a la población que así lo requiera, contribuyendo principalmente a la reducción de las mortalidades materna, infantil y la del menor de 5 años.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Los recursos asignados se utilizarán en forma eficiente para brindar una atención hospitalaria con calidad, calidez y oportuna, contribuyendo en la reducción de los índices de morbilidad y mortalidad de la población.

3. Objetivos

Brindar el apoyo necesario a los diferentes departamentos y unidades médicas de la Institución, con el fin de brindar atención médica oportuna, eficiente y de calidad a la población que demande los servicios del Hospital.

Proporcionar servicios de salud a toda persona que requiera asistencia médica en las especialidades de pediatría, gineco - obstetricia y cirugía.

B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		105,600
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	105,600	
15 Ingresos Financieros y Otros		5,000
154 Arrendamiento de Bienes		
15402 Arrendamiento de Bienes Inmuebles	3,000	
157 Otros Ingresos no Clasificados		
15799 Ingresos Diversos	2,000	
16 Transferencias Corrientes		3,622,585
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud	3,622,585	
Total		3,733,185

C. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	429,060		429,060
02	Servicios Integrales en Salud	Director	3,193,525	110,600	3,304,125
Total			3,622,585	110,600	3,733,185

2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	3,733,185
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	3,723,205
Remuneraciones	2,520,630
Bienes y Servicios	1,202,575
Gastos Financieros y Otros	9,980
Impuestos, Tasas y Derechos	3,900
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	6,080
Total	3,733,185

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		429,060
01 Dirección Superior y Administración	Dirigir y coordinar la atención integral en salud, verificando el cumplimiento de las normas, la calidad de la atención y la asignación adecuada y utilización óptima de los recursos disponibles.	429,060
02 Servicios Integrales en Salud		3,304,125
01 Atención Ambulatoria	Brindar atención ambulatoria de salud, tanto preventiva como curativa, con oportunidad, calidad y calidez a la población del área geográfica de influencia, de acuerdo a su nivel de complejidad.	1,150,230
02 Atención Hospitalaria	Proporcionar servicios de hospitalización para la recuperación de la salud, mediante la intervención en las áreas de medicina, cirugía, gineco-obstetricia, pediatría y otras subespecialidades, de acuerdo a la demanda y el nivel de complejidad.	2,153,895
Total		3,733,185

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	Gastos Corrientes
01 Dirección y Administración Institucional	Dirección Superior y Administración	348,310	70,770	9,980	429,060
2014-3225-3-01-01-21-1 Fondo General		348,310	70,770	9,980	429,060
02 Servicios Integrales en Salud	Atención Ambulatoria	2,172,320	1,131,805		3,304,125
2014-3225-3-02-01-21-1 Fondo General		652,330	387,300		1,039,630
2 Recursos Propios			110,600		110,600
02-21-1 Fondo General	Atención Hospitalaria	1,519,990	633,905		2,153,895
Total		2,520,630	1,202,575	9,980	3,733,185

D. CLASIFICACION DE PLAZAS**1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
301.00 - 350.99	17	67,115			17	67,115
351.00 - 400.99	11	48,310	1	4,220	12	52,530
401.00 - 450.99	12	63,175			12	63,175
451.00 - 500.99	10	58,425			10	58,425
501.00 - 550.99	5	31,445			5	31,445
551.00 - 600.99	2	14,050			2	14,050
601.00 - 650.99	8	60,780			8	60,780
651.00 - 700.99	4	32,185			4	32,185
701.00 - 750.99	3	25,965			3	25,965
751.00 - 800.99	10	94,310			10	94,310
801.00 - 850.99	12	118,505			12	118,505
851.00 - 900.99	6	63,795			6	63,795
901.00 - 950.99	11	122,460			11	122,460
951.00 - 1,000.99	4	46,335			4	46,335
1,001.00 - 1,100.99	9	113,320	3	36,810	12	150,130
1,101.00 - 1,200.99	6	83,000	1	13,400	7	96,400
1,201.00 - 1,300.99	18	270,930	3	46,010	21	316,940
1,301.00 - 1,400.99	15	239,960			15	239,960
1,401.00 - 1,500.99	3	52,150			3	52,150
1,501.00 - 1,600.99	2	36,765			2	36,765
1,601.00 - 1,700.99	6	116,405			6	116,405
1,701.00 - 1,800.99	1	21,105			1	21,105
1,801.00 - 1,900.99	3	67,005			3	67,005
1,901.00 - 2,000.99	4	92,810			4	92,810
2,101.00 - 2,200.99	1	25,965			1	25,965
2,201.00 - 2,300.99	1	27,365			1	27,365
2,301.00 En Adelante	1	41,425			1	41,425
Total	185	2,035,060	8	100,440	193	2,135,500

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal Ejecutivo	1		1	41,425
Personal Técnico	120	8	128	1,513,550
Personal Administrativo	22		22	281,585
Personal de Obra	6		6	53,790
Personal de Servicio	36		36	245,150
Total	185	8	193	2,135,500