

Hospital Nacional "Nuestra Señora de Fátima", Cojutepeque, Cuscatlán

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Brindar servicios de salud con calidad y calidez en forma oportuna, equitativa, eficaz y participativa, a toda la población de su área geográfica de influencia, en los aspectos de promoción, fomento, restauración de la salud y hospitalización, proporcionando ayuda a la comunidad por medio de programas integrales como: Atención al niño, adolescente, mujer, adulto masculino y adulto mayor, contribuyendo a la reducción de las mortalidades materno infantil así como mejorar la calidad de vida de sus habitantes.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

La asignación de recursos humanos y financieros se utilizará en forma eficiente para ampliar la cobertura, mejorar la accesibilidad y calidad de atención médica a los habitantes demandantes en los servicios de consulta externa, ambulatorios y de hospitalización, contribuyendo así a disminuir los índices de morbilidad y mortalidad de la población.

3. Objetivos

Dirigir, coordinar y evaluar la eficiencia de la gestión médica hospitalaria así como los procesos técnicos administrativos, maximizando el uso de los recursos, con el propósito de mejorar las condiciones de atención a los usuarios.

Proporcionar servicios de salud a la población que demande servicios preventivos, curativos, de promoción, de hospitalización y de rehabilitación a la población y aquellos con riesgo epidemiológico.

B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		
141 Venta de Bienes		385,000
14199 Venta de Bienes Diversos	5,000	
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	371,000	
14299 Servicios Diversos	9,000	
16 Transferencias Corrientes		4,611,290
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud	4,611,290	
Total		4,996,290

C. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	573,380		573,380
02	Servicios Integrales en Salud	Director	4,037,910	385,000	4,422,910
Total			4,611,290	385,000	4,996,290

2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	4,930,590
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	4,916,440
Remuneraciones	3,506,045
Bienes y Servicios	1,410,395
Gastos Financieros y Otros	14,150
Impuestos, Tasas y Derechos	6,150
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	8,000
Gastos de Capital	65,700
Inversiones en Activos Fijos	65,700
Bienes Muebles	57,700
Intangibles	8,000
Total	4,996,290

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		573,380
01 Dirección Superior y Administración	Dirigir, coordinar y supervisar la gestión institucional, administrando los recursos asignados en forma racional, oportuna y eficiente.	573,380
02 Servicios Integrales en Salud		4,422,910
01 Atención Ambulatoria	Brindar servicios de atención en salud preventiva, curativa, de apoyo al diagnóstico y de rehabilitación a través de los profesionales contratados, y de esta manera garantizar una prestación de servicios oportunos y de calidad.	1,575,540
02 Atención Hospitalaria	Proporcionar servicios hospitalarios en las cuatro especialidades médicas básicas con calidad, calidez, eficacia y oportuna, para la pronta recuperación de la salud de los usuarios, que incida en la reducción de posibles secuelas y agilizar la rehabilitación de las personas para contribuir a su inserción familiar, laboral y social.	2,814,370
03 Fortalecimiento de la Salud de la Mujer	Incrementar el acceso a diagnóstico y tratamiento oportuno a neoplasias prevalentes del aparato reproductor femenino y reducción de la morbilidad materna e infantil, en armonía con la Iniciativa para la atención de la mujer que está siendo promovida por el Grupo Parlamentario de Mujeres de la Asamblea Legislativa.	33,000
Total		4,996,290

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	61 Inversiones en Activos Fijos	Gastos Corrientes	Gastos de Capital	Total
01 Dirección y Administración Institucional		394,135	179,245			573,380		573,380
2014-3217-3-01-01-21-1 Fondo General	Dirección Superior y Administración	394,135	179,245			573,380		573,380
02 Servicios Integrales en Salud		3,111,910	1,231,150	14,150	65,700	4,357,210	65,700	4,422,910
2014-3217-3-02-01-21-1 Fondo General	Atención Ambulatoria	1,087,060	488,480			1,575,540		1,575,540
02-21-1 Fondo General	Atención Hospitalaria	2,007,935	421,435			2,429,370		2,429,370
2 Recursos Propios			305,150	14,150		319,300		319,300
22-2 Recursos Propios					65,700		65,700	65,700
03-21-1 Fondo General	Fortalecimiento de la Salud de la Mujer	16,915	16,085			33,000		33,000
Total		3,506,045	1,410,395	14,150	65,700	4,930,590	65,700	4,996,290

D. CLASIFICACION DE PLAZAS

1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
301.00 - 350.99	11	44,960	1	4,115	12	49,075
351.00 - 400.99	19	82,105			19	82,105
401.00 - 450.99	10	50,120			10	50,120
451.00 - 500.99	5	29,335			5	29,335
501.00 - 550.99	8	50,560			8	50,560
551.00 - 600.99	28	191,155			28	191,155
601.00 - 650.99	18	136,335			18	136,335
651.00 - 700.99	13	106,025			13	106,025
701.00 - 750.99	11	96,740			11	96,740
751.00 - 800.99	15	140,980			15	140,980
801.00 - 850.99	17	168,090			17	168,090
851.00 - 900.99	15	158,065			15	158,065
901.00 - 950.99	7	77,535			7	77,535
951.00 - 1,000.99	14	162,995			14	162,995
1,001.00 - 1,100.99	15	189,045			15	189,045
1,101.00 - 1,200.99	10	138,765			10	138,765
1,201.00 - 1,300.99	14	212,355			14	212,355
1,301.00 - 1,400.99	15	241,490			15	241,490
1,401.00 - 1,500.99	7	122,235			7	122,235
1,501.00 - 1,600.99	8	148,800			8	148,800
1,601.00 - 1,700.99	2	38,940			2	38,940
1,701.00 - 1,800.99	1	21,440			1	21,440
1,801.00 - 1,900.99	3	66,705			3	66,705
1,901.00 - 2,000.99	1	23,035			1	23,035
2,001.00 - 2,100.99	2	49,240			2	49,240
2,101.00 - 2,200.99	2	51,705			2	51,705
2,201.00 - 2,300.99	1	26,620			1	26,620
2,301.00 En Adelante	2	71,585			2	71,585
Total	274	2,896,960	1	4,115	275	2,901,075

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal Ejecutivo	2		2	71,585
Personal Técnico	200	1	201	2,142,120
Personal Administrativo	34		34	384,950
Personal de Obra	6		6	49,585
Personal de Servicio	32		32	252,835
Total	274	1	275	2,901,075