

Instituto Salvadoreño de Formación Profesional

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Contribuir al desarrollo económico y social del país, a través de la dirección y coordinación del sistema de formación profesional para la capacitación y calificación de los recursos humanos, población y jóvenes en condiciones de vulnerabilidad, trabajadores activos de las micros, pequeñas, medianas y grandes empresas a través de distintas estrategias y modelos comprometidos con la inserción social y productiva, así como la productividad y competitividad de las empresas, cumpliendo condiciones de inclusión social, equidad de género e igualdad de oportunidades, con ofertas amplias a nivel nacional .

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Los recursos asignados corresponden a las prioridades definidas en la Política Presupuestaria 2011 y acorde a lo establecido en la Ley de Formación Profesional y su Reglamento, Política Nacional de Formación Profesional, Plan Estratégico 2010 - 2014 y Taller Estratégico del Consejo Directivo.

De acuerdo a las estrategias de articulación de la Administración Pública impulsadas por la Secretaría Técnica de la Presidencia, la institución participa actualmente en distintas mesas de trabajo comprometidas con el Plan Global Anti - Crisis, así como con el Sistema de Protección Social Universal, y la involucra de manera directa en proyectos intersectoriales dentro de los cuales la formación profesional se constituye en uno de los ejes transversales de una gran importancia estratégica .

3. Objetivos

Definir, aprobar, dar a conocer e impulsar las políticas y estrategias de formación profesional, así como los planes estratégicos y operativos del Instituto Salvadoreño de Formación Profesional, incluyendo sus relaciones con los subsistemas del sistema nacional de formación profesional, en función de la política nacional de desarrollo y conforme a las normativas institucionales, administrando de manera eficaz y eficiente los recursos humanos, materiales y financieros de la Institución.

Contribuir a través de la formación profesional a desarrollar y calificar las competencias laborales del recurso humano, en diferentes áreas que demandan el desarrollo económico y social del país.

Elaborar y divulgar estudios e investigaciones del mercado laboral en el contexto social y económico del país, incluyendo la investigación en materia de formación, tecnologías y otros aspectos vinculados al desarrollo de la formación profesional en la región.

Recopilar, procesar y divulgar información de los procesos e impactos de la formación profesional y de la gestión institucional, con el propósito de promover la cultura de la inversión en la formación del capital humano en el país, con el propósito de generar sinergia con otros actores del sistema nacional de formación profesional de la región.

Vigilar el cumplimiento de las leyes y lineamientos aplicables a la operación del INSAFORP y mantener una evaluación y seguimiento de la gestión institucional en relación al cumplimiento de los objetivos establecidos.

B. INGRESOS.

Ingresos Corrientes		22,118,000
13 Contribuciones a la Seguridad Social		21,460,000
131 Del Sector Privado		
13101 Contribuciones Patronales	20,387,000	
132 Del Sector público		
13201 Contribuciones Patronales	1,073,000	
15 Ingresos Financieros y Otros		658,000
151 Rendimiento de TítulosValores		
15105 Rentabilidad de Depósitos a Plazos	637,000	
157 Otros Ingresos no Clasificados		
15703 Rentabilidad de Cuentas Bancarias	15,000	
15799 Ingresos Diversos	6,000	
Financiamiento		1,800,000
32 Saldos de Años Anteriores		1,800,000
321 Saldos Iniciales de Caja y Banco		
32102 Saldo Inicial en Banco	1,800,000	
Total		23,918,000

C. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Recursos Propios
01	Dirección y Administración Institucional	Director Ejecutivo	2,424,145
02	Formación Profesional	Director Ejecutivo	20,481,490
03	Investigación y Estudios	Director Ejecutivo	200,000
04	Información y Comunicación Institucional	Director Ejecutivo	579,000
05	Evaluación y Control	Director Ejecutivo	233,365
Total			23,918,000

2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	23,777,195
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	23,154,015
Remuneraciones	2,718,075
Bienes y Servicios	20,435,940
Gastos Financieros y Otros	618,180
Impuestos, Tasas y Derechos	17,980
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	171,000
Otros Gastos no Clasificados	429,200
Transferencias Corrientes	5,000
Transferencias Corrientes al Sector Externo	5,000
Gastos de Capital	140,805
Inversiones en Activos Fijos	140,805
Bienes Muebles	124,805
Intangibles	16,000
Total	23,918,000

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		2,424,145
01 Dirección de Gestión y Planeación	Dirigir y coordinar el desarrollo y funcionamiento del sistema nacional de formación profesional, garantizando la articulación armónica tanto interna como externa del Instituto Salvadoreño de Formación Profesional.	630,750
02 Administración y Finanzas	Administrar con eficiencia y transparencia los recursos financieros de la institución a efecto de contar con los recursos humanos competentes y calificados, así como las tecnologías necesarias para una mejor gestión en el logro de los objetivos institucionales.	1,793,395
02 Formación Profesional		20,481,490
01 Innovación y Desarrollo de la Formación Profesional	Impulsar acciones innovadoras de formación profesional que operen bajo estándares de calidad, con el objetivo de contribuir a la competitividad y modernización del país, acorde a los requerimientos y necesidades de los demandantes y a las exigencias del mercado nacional e internacional, garantizando la calidad y pertinencia de los procesos y actores del sistema nacional de formación profesional a través de la acreditación y validación de los mismos.	20,481,490
03 Investigación y Estudios		200,000
01 Investigación del Mercado Laboral	Impulsar la investigación en materia de formación profesional en el país y sus interrelaciones con diversos factores de la sociedad y economía, a efecto de proveer información sobre el comportamiento del mercado laboral, tanto al Instituto Salvadoreño de Formación Profesional como al Sistema Nacional de Formación Profesional.	200,000
04 Información y Comunicación Institucional		579,000
01 Información, Comunicación y Difusión	Desarrollar un sistema de información y estrategias de comunicación que permitan divulgar los resultados e impactos de las acciones formativas, su importancia en el país y el rol institucional, con el propósito de contribuir a la toma de decisiones, tanto del Instituto Salvadoreño de Formación Profesional, como del sistema nacional de formación profesional, buscando desarrollar en los sectores productivos una cultura de capacitación e inserción en el capital humano.	579,000
05 Evaluación y Control		233,365
01 Evaluación, Auditoría y Control	Asegurar el cumplimiento del control interno y la normativa legal, para una efectiva rendición de cuentas transparentes en la operación y el uso de los recursos institucionales, buscando también la identificación de logros y deficiencias de los subsistemas del INSAFORP que permitan corregir, mejorar e innovar procesos.	233,365
Total		23,918,000

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	56 Transferencias Corrientes	61 Inversiones en Activos Fijos	Gastos Corrientes	Gastos de Capital	Total
01 Dirección y Administración Institucional		1,029,890	727,975	617,780	5,000	43,500	2,380,645	43,500	2,424,145
2011-3302-3-01-01-21-2 Recursos Propios	Dirección de Gestión y Planeación	371,735	205,515	40,000	5,000		622,250		622,250
22-2 Recursos Propios						8,500		8,500	8,500
02-21-2 Recursos Propios	Administración y Finanzas	658,155	522,460	577,780			1,758,395		1,758,395
22-2 Recursos Propios						35,000		35,000	35,000
02 Formación Profesional		1,025,755	19,435,335	400		20,000	20,461,490	20,000	20,481,490
2011-3302-3-02-01-21-2 Recursos Propios	Innovación y Desarrollo de la Formación Profesional	1,025,755	19,435,335	400			20,461,490		20,461,490
22-2 Recursos Propios						20,000		20,000	20,000
03 Investigación y Estudios		146,065	53,935				200,000		200,000
2011-3302-3-03-01-21-2 Recursos Propios	Investigación del Mercado Laboral	146,065	53,935				200,000		200,000
04 Información y Comunicación Institucional		329,205	172,490			77,305	501,695	77,305	579,000
2011-3302-3-04-01-21-2 Recursos Propios	Información, Comunicación y Difusión	329,205	172,490				501,695		501,695
22-2 Recursos Propios						77,305		77,305	77,305
05 Evaluación y Control		187,160	46,205				233,365		233,365
2011-3302-3-05-01-21-2 Recursos Propios	Evaluación, Auditoría y Control	187,160	46,205				233,365		233,365
Total		2,718,075	20,435,940	618,180	5,000	140,805	23,777,195	140,805	23,918,000

D. CLASIFICACION DE PLAZAS

1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo

Rango Salarial	Contratos	
	Plazas	Monto
451.00 - 500.99	4	23,580
551.00 - 600.99	8	54,900
651.00 - 700.99	3	25,065
751.00 - 800.99	18	168,780
901.00 - 950.99	17	188,595
1,001.00 - 1,100.99	2	24,235
1,101.00 - 1,200.99	13	181,495
1,201.00 - 1,300.99	5	76,550
1,401.00 - 1,500.99	3	50,805
1,501.00 - 1,600.99	28	519,655
1,801.00 - 1,900.99	8	174,460
2,201.00 - 2,300.99	3	80,045
2,301.00 En Adelante	11	373,095
Total	123	1,941,260

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Contratos	Monto
Personal Ejecutivo	11	373,095
Personal Técnico	63	971,710
Personal Administrativo	39	532,305
Personal de Servicio	10	64,150
Total	123	1,941,260