

# Hospital Nacional "Santa Gertrudis", San Vicente

## A. MARCO INSTITUCIONAL

### 1. Política

Brindar servicios de salud con calidad y calidez en forma oportuna, equitativa, eficaz y participativa, a toda la población del área de influencia, en los aspectos de promoción, restauración de la salud, hospitalización, con énfasis en aquellos grupos con riesgo epidemiológico, proporcionando ayuda a la comunidad por medio de programas integrales como: atención al niño, al adolescente, la mujer, adulto mayor y de salud ambiental, contribuyendo así a mejorar la calidad de vida de sus habitantes.

### 2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Los recursos asignados se utilizarán en forma eficiente para ampliar la cobertura, mejorar la accesibilidad y la calidad de atención, tanto en los servicios ambulatorios como hospitalarios, contribuyendo así a disminuir los índices de morbilidad y mortalidad de la población.

### 3. Objetivos

Dirigir y administrar de forma eficiente los recursos humanos, financieros y materiales, mediante una adecuada planificación y coordinación de los procesos técnico administrativos, aplicando leyes, normas y estrategias de acuerdo al plan de gobierno.

Proporcionar servicios ambulatorios y hospitalarios a la población demandante, con énfasis en la atención preventiva, curativa y de recuperación de la salud; fomentando a su vez, estilos de vida saludables mediante programas educativos dirigidos a la población vulnerable identificada en nuestra área geográfica de influencia.

## B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		396,400
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	396,400	
15 Ingresos Financieros y Otros		3,600
154 Arrendamiento de Bienes		
15402 Arrendamientos de Bienes Inmuebles	3,600	
16 Transferencias Corrientes		9,136,590
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud	9,136,590	
<b>Total</b>		<b>9,536,590</b>

## C. ASIGNACION DE RECURSOS

### 1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Directora	1,411,985	200,000	1,611,985
02	Servicios Integrales en Salud	Directora	7,724,605	200,000	7,924,605
Total			9,136,590	400,000	9,536,590

### 2. Clasificación Económica Institucional por Área de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	9,536,590
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	9,525,230
Remuneraciones	7,390,000
Bienes y Servicios	2,135,230
Gastos Financieros y Otros	11,360
Impuestos, Tasas y Derechos	6,860
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	4,500
Total	9,536,590

### 3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
<b>01 Dirección y Administración Institucional</b>		1,611,985
01 Dirección Superior y Administración	Dirigir y coordinar la atención integral en salud, verificando el cumplimiento de las normas, la calidad de la atención y la utilización óptima de los recursos asignados.	1,611,985
<b>02 Servicios Integrales en Salud</b>		7,924,605
01 Atención Ambulatoria	Brindar atención ambulatoria de salud, tanto preventiva como curativa, con oportunidad y calidad a la población del área geográfica de influencia.	1,192,365
02 Atención Hospitalaria	Proporcionar servicios de hospitalización a la población que demanda este tipo de atención para recuperar la salud, de acuerdo a la capacidad instalada del hospital.	6,572,100
03 Fortalecimiento de la Salud de la Mujer	Incrementar el acceso a diagnóstico y tratamiento oportuno de neoplasias prevalentes del aparato reproductor femenino y reducción de la morbilidad materna e infantil.	160,140
Total		9,536,590

**4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico**

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	Gastos Corrientes
01 Dirección y Administración Institucional	Dirección Superior y Administración	978,085	622,540	11,360	1,611,985
2018-3211-3-01-01-21-1 Fondo General		978,085	422,540	11,360	1,411,985
2 Recursos Propios			200,000		200,000
02 Servicios Integrales en Salud	Atención Ambulatoria Atención Hospitalaria Fortalecimiento de la Salud de la Mujer	6,411,915	1,512,690		7,924,605
2018-3211-3-02-01-21-1 Fondo General		1,192,365			1,192,365
02-21-1 Fondo General		5,112,785	1,259,315		6,372,100
2 Recursos Propios			200,000		200,000
03-21-1 Fondo General		106,765	53,375		160,140
<b>Total</b>		<b>7,390,000</b>	<b>2,135,230</b>	<b>11,360</b>	<b>9,536,590</b>

**D. CLASIFICACIÓN DE PLAZAS****1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
251.00 - 300.99	6	20,560			6	20,560
301.00 - 350.99	12	47,990			12	47,990
351.00 - 400.99	17	76,290			17	76,290
401.00 - 450.99	41	206,635			41	206,635
451.00 - 500.99	17	96,645			17	96,645
501.00 - 550.99	28	178,860			28	178,860
551.00 - 600.99	43	297,815			43	297,815
601.00 - 650.99	15	113,900	1	7,650	16	121,550
651.00 - 700.99	17	137,960			17	137,960
701.00 - 750.99	5	43,475			5	43,475
751.00 - 800.99	11	102,255	2	18,580	13	120,835
801.00 - 850.99	10	98,650			10	98,650
851.00 - 900.99	7	74,125			7	74,125
901.00 - 950.99	10	111,635			10	111,635
951.00 - 1,000.99	18	212,410			18	212,410
1,001.00 - 1,100.99	37	466,850			37	466,850
1,101.00 - 1,200.99	22	303,705			22	303,705
1,201.00 - 1,300.99	24	355,740			24	355,740
1,301.00 - 1,400.99	14	228,855			14	228,855
1,401.00 - 1,500.99	15	258,475			15	258,475
1,501.00 - 1,600.99	17	314,725			17	314,725
1,601.00 - 1,700.99	26	516,215			26	516,215
1,701.00 - 1,800.99	10	209,810			10	209,810
1,801.00 - 1,900.99	4	87,100			4	87,100
1,901.00 - 2,000.99	8	186,180			8	186,180
2,001.00 - 2,100.99	8	195,655			8	195,655
2,101.00 - 2,200.99	3	77,195			3	77,195
2,201.00 - 2,300.99	1	27,200			1	27,200
2,301.00 En Adelante	14	486,495			14	486,495
<b>Total</b>	<b>460</b>	<b>5,533,405</b>	<b>3</b>	<b>26,230</b>	<b>463</b>	<b>5,559,635</b>

## 2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal Ejecutivo	2		2	84,365
Personal Técnico	294	2	296	3,654,320
Personal Administrativo	61	1	62	967,605
Personal de Obra	8		8	95,920
Personal de Servicio	95		95	757,425
<b>Total</b>	<b>460</b>	<b>3</b>	<b>463</b>	<b>5,559,635</b>